

連合群馬の『組合役員人材育成講座』でスキルアップ！

j.union College

受講料無料

受講料は連合群馬が
負担します！

すべてオンライン
セミナー

1講座1組合3名まで
申し込みます

申し込みは開催日の
2週間前まで

受講したい講座を選んで、お気軽にお申し込みください
申し込みは組合を通じて**連合群馬まで** 担当：中林・萩原

✉ info@gunma.jtuc-rengo.jp

受講申込書

申込日 月 日

産別・地協名

労働組合名

ご記入者名

連絡先 電話番号

連絡先 メールアドレス

【受講希望者】

受講希望講座	受講日	講座名
(ふりがな) 氏 名		性別
役 職		
受講用メールアドレス		

■複数お申し込みの場合は、コピーしてご使用ください。(1組合1講座3名まで申し込み可能)

■お申し込み後の受講者への連絡(オンライン会議アドレス・資料等)は、連合群馬より発信します。

第34回

8/27 18:30-20:30
誰でもわかる人事制度・賃金制度の基本

【申し込み〆切：8/13(水)】

活動専門

グループワーク

■概要

日本の景気が冷え込むとともに経営側は人件費の見直しとともに人事制度の見直しを行ってきた経緯があります。しかし労組として経営側から一方的に提示された内容では本当に現場にとって最適な制度になっているかは疑問です。そこで基本となる人事制度・賃金制度の変遷と考え方を大枠で理解します。さらに人事制度の現状の課題と今後の方向性について確認し、実際に成果主義型の制度が導入された場合の期待と課題を一緒に考えていきます。今後労働組合としてどのような活動が求められるのかワーク等を通して対応を探ります。

■カリキュラム

1. 人事制度・賃金制度とは
2. 人事制度の種類と特徴
3. 賃金制度の考え方と賃金体系について
4. 定期昇給とベースアップ
5. 一時金の考え方と成果主義へのポイント

■ポイント

- ・グループワークなどを通じて参加型で学べる
- ・現状制度の特徴などについて意見交換することから始め、今後想定される制度の課題やあり方を共有することができる
- ・組合としての押さえるべきポイントから組み方など今後の活動に繋がる内容



池上 元規

【プロフィール】

j.union株式会社専属講師
社会保険労務士
社会保険労務士法人j.union 代表

1974年 愛知県生まれ。1997年 大学卒業後、食品メーカー入社。食品メーカーで組合役員を経験し、労働組合の課題に直面して現場での問題解決に奮闘する。2005年 入社。現在は、組合員が主役になって主体的に活動している労働組合を目指し、組合役員の活動支援を中心にを行っている。

第35回

9/3 18:30-20:30
正しく理解して障害者も会社の戦力へ！

【申し込み〆切：8/20(水)】

活動専門

完全講演型

■概要

年々あがる障害者雇用率、進んでいく人口減少。

多様性の現代で、障害者を理解することは大切です。理解不足により、彼らを重要な戦力として捉えていない企業がまだまだ多い状況であるからです。本講義では、視覚障害を抱える講師が、障害者を取り巻く社会環境や“合理的配慮”についての現状を共有します。組合としてのダイバーシティ&インクルージョンへの取り組みと理解を、障害者の観点からも高めていくことを目的とします。

■カリキュラム

1. 近年の障害者数や障害者雇用率について
2. 身近にある障害者への配慮はなにか？
3. 社会や企業と一緒に働くために必要なことを考える
4. まとめ

■ポイント

- ・視覚障害を中心に障害について理解をします。
- ・クイズやワークを通してどうしたらできるようになるのか考える力を身につけます。



落合 啓士

【プロフィール】

一般社団法人miNaiラボ代表理事、鍼灸師、キャリアコンサルタント、一般プロフェッショナル心理カウンセラー。

【経歴】

10歳から難病の視覚障害が発症。18歳で失明し、鍼灸マッサージの資格を取り企業内マッサージで1日平均10人施術し、傾聴する中で肉体的健康と心理的健康のバランスが重要と気付く。その後ブラインドサッカー日本代表に選出され、15年間日本代表としてプレイ。2013年からは日本代表キャプテンとしてチームを牽引し、2020年に引退。Jリーグチーム松本山雅傘下のブラインドサッカーチームで、日本初の全盲監督に就任する。現在は、講演を100回以上実施。