

連合群馬の『組合役員人材育成講座』でスキルアップ！

J. union College

受講料無料

受講料は連合群馬が負担します！

すべてオンライン学習

1講座1組合3名まで申し込みます

申し込みは開催日の2週間前まで

受講したい講座を選んで、お気軽にお申し込みください
申し込みは組合を通じて**連合群馬まで** 担当：中林・萩原

✉ info@gunma.jtuc-rengo.jp

受講申込書

申込日 月 日

産別・地協名

労働組合名

ご記入者名

連絡先 電話番号

連絡先 メールアドレス

【受講希望者】

受講希望講座	受講日	講座名
(ふりがな) 氏名		性別
役職		
受講用メールアドレス		

■複数お申し込みの場合は、コピーしてご使用ください。(1組合1講座3名まで申し込み可能)

■お申し込み後の受講者への連絡(オンライン会議アドレス・資料等)は、連合群馬より発信します。

第28回

7/2 18:30-20:30 調査を活かした活動プロセスの導き方

【申し込み〆切：6/18(水)】

活動専門

グループワーク

■ 概要

労組活動を通じて自分たちの会社を良い会社にするためには、職場の組合員がおかれている実態を把握し、課題があれば対策を考え実行することが重要です。そのために欠かせないのが調査活動です。当講座では労働組合における調査活動の一連の流れや調査結果の効果的な職場での活用法について解説します。調査をいかに戦略的に活用するか、様々な組合活動事例を紹介しながら学びます。

■ カリキュラム

1. 労働組合による調査活動
2. 設問の作り方や集計・分析のポイント
3. 調査結果からの具体的活動への導き方

■ ポイント

- 調査を取っただけで終わらせない！職場で活かせる、組合員と一緒に職場を変える調査活動への展開に向けて学べる



網島 廣太郎

【プロフィール】

j.union株式会社専属講師
千葉県生まれ。法政大学大学院社会科学研究科修士課程修了後、2007年5月、j.union株式会社に入社。現在に至るまで「働きがい科学する」をテーマに、営業として約150以上の労働組合の活動支援に携わる。近年では、ワーク・ライフ・バランスの推進、組合員意識調査の活動企画、そして被考課者の意識改革について、組合員・組合役員が参加型で関与できる活動プロセスの立案に注力している。

第29回

7/9 18:30-20:30 職場討議・集会の進め方

【申し込み〆切：6/25(水)】

活動基本

グループワーク

■ 概要

職場討議・集会は組合活動の中で、最もベーシックで数多く求められる活動です。

しかし、多くの役員は、その手法等の事前のレクチャーがほとんどされず、いきなり現場に叩き込まれます。そのため、職場討議・集会のデビューに失敗し、それがトラウマとなって開けなくなっている組合役員が多々見受けられます。組合員からのどんな発言にも動じることなく、自信をもって司会進行役が担えるように、必要な全テクニックを解説します

■ カリキュラム

1. 事例研究
2. 職場討議・集会の基本の4タイプ
3. 日常的な関係づくり
4. 職場集会の事前準備
5. 職場集会を円滑に進める方法
6. 職場集会を活性化させる方法
7. 職場集会まとめの方法

■ ポイント

- 職場討議や集会の目的に応じた進め方を体系的に学べる
- 職場討議や集会でのコミュニケーション手法を習得できる



三橋 秀郎

【プロフィール】

j.union株式会社専属講師
1967年生まれ 大阪府出身。関西学院大学商学部卒業後、アパレルメーカー入社。営業及び仕入業務に従事する。その後、労働組合専門に福利厚生サービスを展開する。ベンチャー企業で営業・企画開発業務に従事する中で、もっと労働組合を活性化できるトータル支援を目指し2003年、j.union株式会社へ入社。主に営業活動を中心に、どうすれば労働組合のファン作りに貢献できるかの視点で日々、顧客に対してコンサルティングサービスを提供している。