

「LGBT」「SOGI」に関する基礎と取り組み ～労働組合に求められる法制度対応と職場環境づくり～

2024.3.27 (wed) 18:30 - 20:30

●ワーク型オンラインセミナー●専門編／組合活動のレベルアップを図る講座です。三役や組合経験が長い方へお勧めです。スマホ可。

概要

パワーハラスメント対策法が成立し、「SOGIハラ」「アウティング（※1）」がパワハラ対策の一貫として義務付けられることになりました。メディアでもその課題や現状が広く取り上げられている一方で、まだまだLGBTに関する理解が進まず、無理解な発言や対応が問題となり、訴訟になるケースもあります。職場や労働組合として、「何かしなければいけないのではないか」と思いながらも、「自分の周りにはいないから」と後回しになっているような現状もあるかもしれません。本講座では「LGBT」や「SOGI（※2）」に関する基礎知識から、当事者たちが何に課題を感じ、「ALLY（※3）」として支援者は何をすべきかをワークを交えながら学びます。

※1 アウティング：本人の性のあり方を、同意なく第三者に暴露してしまうこと

※2 SOGI：性的指向・性自認

※3 ALLY：アライ、LGBTを積極的に支援する人

カリキュラム

1. LGBT・SOGIに関する基礎知識
2. SOGIに関わる困難事例と統計データ
3. ワーク＆ロールプレイ「当事者の日常を体感してみよう」
4. 事例検討
5. 法制度の動向
6. 労働組合として必要な対応と好事例
7. グループワーク



担当講師

神谷 悠一

LGBT 法連合会 事務局長

内閣府ジェンダー統計の観点からの性別欄検討ワーキング・グループ構成員

【プロフィール】

1985年、岩手県盛岡市生まれ。早稲田大学教育学部卒業、一橋大学大学院修士課程修了（社会学）。

東京都豊島区男女共同参画苦情処理委員。日本女子大学 非常勤講師。早稲田大学ジェンダー研究所 招聘研究員。2020年9月から2022年3月まで、一橋大学にて客員准教授。

LGBTを支援するNPO等の役員を10年間歴任し、2015年4月にLGBT法連合会（現在86団体）の事務局長に就任。日本労働組合総連合会事務局に約6年勤務し「LGBT・SOGI」担当。主なメディア出演に毎日新聞「人」欄、日本テレビ「スッキリ」など。

共著に「LGBTとハラスメント」集英社新書。

参加申込み締め切り 3月13日（水）

お問い合わせ・お申込み

連合群馬

☎ 027-263-0555

mail. info@gunma.jtuc-rengo.jp

受講申し込みは下記アドレスへメールでご連絡ください

【連合群馬メールアドレス】 info@gunma.jtuc-rengo.jp

連合群馬 組合役員人材育成講座 j.union college 受講申込書

下記の通り、受講を申し込みます

【申込者】

申込日 年 月 日

産別名	労働組合名	連絡先(T E L)
申込者氏名	役職	メールアドレス

第24回 3月27日(水)「「LGBT」「SOGI」に関する基礎と取り組み～労働組合に求められる法制度対応と職場環境づくり～」

3月13日(水) 〆切

【受講希望者】

	(フリガナ) 氏名	役職	メールアドレス
1			
2			
3			
4			
5			

■ お申し込み後の受講者への連絡(オンライン会議アドレス・資料等)は、
連合群馬より発信されます。

