

「LGBT」「SOGI」に関する基礎と取り組み ～労働組合に求められる法制度対応と職場環境づくり～

2024.3.27 (wed) 18:30 - 20:30

●ワーク型オンラインセミナー●専門編/組合活動のレベルアップを図る講座です。三役や組合経験が長い方へお勧めです。スマホ可。

概要

パワーハラスメント対策法が成立し、「SOGI ハラ」「アウトティング（※1）」がパワハラ対策の一貫として義務付けられることになりました。メディアでもその課題や現状が広く取り上げられている一方で、まだまだLGBTに関する理解が進まず、無理解な発言や対応が問題となり、訴訟になるケースもあります。職場や労働組合として、「何かしなければいけないのではないか」と思いながらも、「自分の周りにはいないから」と後回しになっているような現状もあるかもしれません。本講座では「LGBT」や「SOGI（※2）」に関する基礎知識から、当事者たちが何に課題を感じ、「ALLY（※3）」として支援者は何をすべきかをワークを交えながら学びます。

※1 アウトティング：本人の性のあり方を、同意なく第三者に暴露してしまうこと

※2 SOGI：性的指向・性自認

※3 ALLY：アライ、LGBTを積極的に支援する人

カリキュラム

1. LGBT・SOGIに関する基礎知識
2. SOGIに関わる困難事例と統計データ
3. ワーク&ロールプレイ「当事者の日常を体感してみよう」
4. 事例検討
5. 法制度の動向
6. 労働組合として必要な対応と好事例
7. グループワーク



担当講師

神谷 悠一

LGBT 法連合会 事務局長

内閣府ジェンダー統計の観点からの性別欄検討ワーキング・グループ構成員

【プロフィール】

1985年、岩手県盛岡市生まれ。早稲田大学教育学部卒業、一橋大学大学院修士課程修了（社会学）。

東京都豊島区男女共同参画苦情処理委員。日本女子大学 非常勤講師。早稲田大学ジェンダー研究所 招聘研究員。2020年9月から2022年3月まで、一橋大学にて客員准教授。

LGBTを支援するNPO等の役員を10年間歴任し、2015年4月にLGBT法連合会（現在86団体）の事務局長に就任。日本労働組合総連合会事務局に約6年勤務し「LGBT・SOGI」担当。主なメディア出演に毎日新聞「人」欄、日本テレビ「スッキリ」など。

共著に「LGBTとハラスメント」集英社新書。

参加申込み締め切り 3月13日（水）

お問い合わせ・お申込み

連合群馬

☎ 027-263-0555

mail. info@gunma.jtuc-rengo.jp

受講申し込みは下記アドレスへメールでご連絡ください

【連合群馬メールアドレス】 info@gunma.jtuc-rengo.jp

連合群馬 組合役員人材育成講座 j.union college 受講申込書

下記の通り、受講を申し込みます

【申込者】

申込日 年 月 日

| 産別名 | 労働組合名 | 連絡先(TEL) |
|-------|-------|----------|
| | | |
| 申込者氏名 | 役職 | メールアドレス |
| | | |

第24回 3月27日(水)「「LGBT」「SOGI」に関する基礎と取り組み～労働組合に求められる法制度対応と職場環境づくり～」

3月13日(水) 〆切

【受講希望者】

| | (フリガナ) 氏名 | 役職 | メールアドレス |
|---|--------------|----|---------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |

■ お申し込み後の受講者への連絡(オンライン会議アドレス・資料等)は、
連合群馬より発信されます。

