VISIS OVCI-I

あぷろうち

2023.12 No.289

特集 連合群馬第19期スタート! P2-3 佐藤会長に聞く!

- P4 働く仲間の笑顔のために一体となって活動を推進します 第19期(2024~2025年度)執行部紹介
- P5 「2023政策・制度要求と提言」を山本知事へ提出!
- P6 "自分も相手も大事。相手を傷つけずに自己主張しよう!"「アサーション研修」 青年委員会Gユースのつどい 地域貢献の一助に 連合「愛のカンパ」助成金を寄贈
- P7 ユニオニオン掲示板・ランチ味ーティング
- P8 声-voice19-・玉村町長選ほか



連合群馬第19期スタ 佐藤会長に聞

動方針が確認されまし10月28日、第28回定期 佐藤会長へ今期活動への想いを伺いました! 第28回定期大会を開 催し、「働く仲間の笑顔のために」 制となり、佐藤会長(3期目)が連合群馬34年の歴史の中で、「働く仲間の笑顔のために!~深化・発信・共感で安心社会へ 第 19

いきたいか、 期どのようなことに取り組んで 連合群馬第19期がスタ トしました。まずは、 教えてください。 今

動がや したが、 実施しました。 織や地域協議会との対話活動を 任当時からやりたかった構成組 新型コロナ感染症の影響で、活 会長を務めさせてもらいました。 【佐藤会長】2期4年にわたって や そのことを活用し、就 停滞する時期もあり ま

ことで、 合活動の意義や価値を見いだせ 結び付けたいと考えていました 憶しています。 構成組織の悩みや不満を聞く 実際に出てきた意見は、連 そんな話が多かったと記 共感を得られ る活動に

> てのメリットはどんなことなのれるモノは何か、組合員にとっ活動することによってもたらさ かりづらいということなのでか、目的や目標が不明確で、分 を持っていました。 員をするまでは同様のイメー 員をするまでは同様のイメージしょう。自分自身も、連合の役 なぜ、この活動をするの

す。 < は効果はあるでしょう な取り組みが必要と感じて 的ではありません。分かりやす 演を聞いてもらったりすること 読んでもらったり、 ことの結果です。 学習活動が行われてこなかっ これらのことは、 概要を理解してもらうよう 難し 連合運動 長時間の講 が、 い文献を 現 実 い たの

第19期は、これまでの経験を

できる情報発信に努めていきたなどを含め、ビジュアルに理解 と考えています。 図表、イラスト - や漫画

あると考えていますか。 専従として、どのような役割が 連合群馬として初めての 専従会長となりました。

経済界、 ら考えて ちろんのこと、マスコミ、行政、 ていくことに力を注いでいきま そして、何よりも対話を増やし すので、真に必要な活動を一か 務局長が全員交代という状況で 働きたいと考えています。 当然ですが、 をもらっているということです。 【佐藤会長】一番の違いは、 連合の意義や価値を改めて 構成組織、 クホルダーとの対話を通じ 学者などさまざまなス いきたいと思 発信していきたい もらった給料分は 地域協議会はも います。 副事

> ド感のある活動を心がけます。新事務局長と連携して、スピ 力になることが会長を専従とす とすると提言されていますので、 「意思決定の迅速化」を至上命題 あり方検討特別委員会からは、 ることの意義だと考えています。 考えています。そのための原動 スピ

がカギになります。会長から役 成組織・地域協議会役員の活躍 へお願いしたいことはあり て活動を進めるには、 連合群馬が一体感を持つ 構 ŧ

ます。 呼ばれて辟易とした経験があり すると、「連合さんは」と言われ【佐藤会長】連合の立場でお邪魔 員の時に、よく「組合の人」と 止めてください。 ることがあります。これだけは 自分も単組役

ーつは、 お願いしたいことは2つです。 皆さん自身で、 連合群

佐藤会長インタビュー

フォロー 拡散してください。 グラムなどのSNS をフォロー してください。そして二つ目は、 した後、 組合員の方に

ると、 時に、 す。こちらも協力してくださ ついでですが、執行委員会の 役職員一同が大変喜びま 皆さんからの発言が増 い え

最後にメッセージを

は組合員の幸福追求です。その【佐藤会長】私たちの活動の原点

う。 ま た。 があり、 群馬県勤労福祉センター2階の センター 活動することは極めて重要です。 連合群馬、 ただ、その運動には自ずと限界 ください。 しっかり使っていきましょ た、前橋まで来た際は、 そのためにナショナル ・連合が創設されまし 会長室にもお立ち寄



佐藤会長プロフィール

前:佐藤 英夫 (さとう ひでお)

座:みずがめ座

血液型:B型 出身地:群馬県高崎市

生年月日: 1963年2月16日 星 出身組織:自治労(群馬県職労)

↑PP?○ ↑ (|-| あぷろうち 2023.12 №.289

「2023 政策・制度要求と提言」 を山本知事へ提出!

9月21日、県庁において「2023政策・制度要求と提言」を、山本知事へ提出しました。

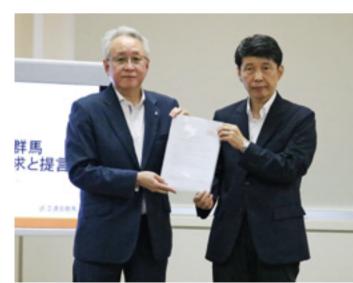
本年は、5つの分野から8項目20提言を策定。政策フォーラムでもテーマアップした「子ども」に関す る施策を多く取り入れたことが特徴点です。

【2023 政策・制度要求と提言内容】

分 野	項目	提言数
I 雇用・労働 ・経済	1. 将来を担う若者の確保・定着に向けて	4
	2. 学校における働き方改革実現に向けて	1
	3. 中小企業支援(物価高騰対策)	1
Ⅱ福祉・社会保障	1. 子どもの人権が守られ、健やかに育つために	4
Ⅲ防災・減災	1.一人ひとりの防災意識を高めつつ、みんなで協力し合える関係の構築	2
Ⅳ男女平等	1. 男女がともに働き続け、活躍できる社会に向けて	4
V 地方議会の活性化・ 投票率向上	1. 県民が、県政の関心を高められるための議会活性化策	2
	2. 投票率向上と投票の利便性向上	2

山本知事からは、1万人を超える調査に基づいた政策を真摯に受け止めること、また実態を確認しながら、 県政の参考にしていく旨のコメントがありました。

意見交換では、政策委員会の増戸委員(IAM)より中小企業の実態や支援の考え方、また改定される(9/20)



佐藤会長(左)より山本知事(右)へ要請書を手渡す

当時) 地方最低賃金の受け止めを質問。小濱委員か らは、教員の働き方の実態について報告し、あらた めて政策の実現を知事へ訴えました。



発言する増戸委員(右)、小濱委員(中央)に真剣に耳を傾 ける山本知事(手前)

顔のために 第19期 の執行部紹介 一体となって活動を推進します 2024~2025年度 働く仲間の笑顔のために



会長 佐藤 英夫 (自治労) [群馬県職員労働組合]



副会長 川又 敏之 (自動車総連) [SUBARU 労働組合]



副会長 青木 雄次 (自治労) [東吾妻町職員組合]



副会長関根 (電機連合) [パナソニックエアコン・コールドチェーンユニオン]



副会長 山村 康郎 (JAM) [サンデン労働組合]



(UAゼンセン) [UAゼンセン群馬県支部]



副会長 高草木 悟 (雷力総連) [東京雷力労働組合]



事務局長 磯田 孝友 (自動車総連) [SUBARU 労働組合]



副事務局長 中林 真啓 (自治労) [自治労群馬県本部直属支部]



副事務局長 村山 洋光 (電機連合) [太陽誘電労働組合]



副事務局長 根上屋智之 (電力総連) [東京電力労働組合]



吉田 香苗 (連合群馬)



(自動車総連)



(自治労) [伊勢崎市職員労働組合]



(電機連合) [ルネサスグループ連合]



執行委員 増戸 (JAM)



(UAゼンセン) [スズラン労働組合]



(JP労組) [J P 労組群馬連絡協議会]



執行委員 原 (基幹労連) [大同特殊鋼労働組合関東支部]

執行委員 原田 雅庸

[日野白動車労働組合]

(太田地協)



(電力総連)



(情報労連) [NTT 労働組合北関東信越総支部群馬分会]

執行委員 宮一 直樹

(西部地協)

[ミツバ労働組合]



執行委員 橋爪 祐介 (J E C 連合)



(運輸労連) [全日通労働組合群馬支部]





執行委員 吉沢 将史 執行委員 荒井 (交通労連) [日本貨物鉄道労働組合高崎支部] [日本中央労働組合]

執行委員 中鳥

(館林地協)

[日清紡労働組合館林支部]





執行委員 島田 泰治 執行委員 猪岡 真也 (前橋地協) (高崎地協) [全済生会労働組合前橋支部] [太陽誘電労働組合]



執行委員 櫻井 貴幸 (桐生地協) [小倉クラッチ労働組合]



(伊勢崎地協) [日立 Astemo 労働組合]



執行委員 永井 渉 (北部地協) 「渋川市役所職員労働組合]



執行委員 田中美貴子 (女性委員会) [前橋市役所職員労働組合]



執行委員 熊井 和子 (女性委員会) [群馬県教職員組合]



労働組合リーダーに知ってもらいたい!



union college,

昨年度は予想を上回るご参加をいただきありがとうございました。

今年度は、すべてオンライン・参加費無料に加えて**講座の種類を大幅に増やし、人数制限なし**で開催します。 で自身のスキルアップや組合活動・プライベートの充実等に、ぜひご活用ください!

账 (2024年1日~3月開催分)

※講義時間は、いずれも18:30~20:30

講座一覧 (2024年	: 1月~3月開催ガ	分野			
日程	講座名				
1/10 (水)	職場討議・集会の進め方	• •			
1/12 (金)	イベント・レク活動の進め方				
1/24 (水)	労働組合の意義と機能				
1/31 (水)	効果的なチームを作る ~心理的安全性の高め方~	••			
2/2 (金)	労使交渉・協議の進め方(春闘直前対策)				
2/7 (水)	誰でもわかる人事制度・賃金制度の基本				
2/14 (水)	「目標管理・人事考課」傾向と対策				
2/28 (水)	子育ちストレスとの付き合い方				
3/6 (水)	全災害対応!アクティブ防災講座	•			
3/20 (水)	マイクロソフト認定 日本で5人しかいない PowerPoint の トップエキスパートが教えるプレゼンテーション資料作成講座 ・図解作成編	••			
3/27 (水)	「LGBT」「SOGI」に関する基礎と取り組み〜労働組合に求められる法制度対応と職場環境づくり〜	• •			

お申込みは、組合役員・産別事務局を通して連合群馬 info@gunma,ituc-rengo.jpまでお願いします。

分野

// 23	
活動基本:	組合活動の基本知識を学ぶ講座。新任 役員や職場委員の方へオススメ!
活動専門:	組合活動のレベルアップを図る講座。 三役や組合経験が長い方へオススメ!
自分仕事∶●	ビジネスシーンのスキルアップを図る 講座。どなたでも参加いただけます。
自分生活:	プライベート時間の充実を!どなたで もご参加いただけます。
ワーク型: ●	参加者同士のグループワークを予定。 可能な限り発言できる環境とお顔出し でのご参加をお願いします。
講演型:●	講師からの講義と質疑応答、個人ワークを予定。お顔出しなしでも問題ありません。
	411111



夜はおいしい お酒が 飲めますよ!



......

久しぶりに東毛へ。都丸・大泉町議(自動車総連・SUBARU労組)に連 れられて訪れたのは…「季節料理 つくし」さんです。周辺は閑静な住宅街で 隣に公園があり、とても落ち着いた雰囲気です。 (SUBARUの大泉寮が近くに あるんですね)

ランチタイムは1,100円から1,200円と価格が統一されてわかりやすく、メ ニューは決して多くないですが、海鮮丼やハンバーグ御膳、ロースかつ御膳な ど、みんなが好きなメニューは押さえられています!

極め付きは、ご飯が選べること。この日は「白米」と「うなぎと舞茸の炊き込み ご飯」で、迷うことなく炊き込みご飯をもらいました。

味、ボリューム、値段、お店の雰囲気、すべてが揃う「つくし」さん。大泉町 に行かれた際には、ぜひ寄ってみてください。

義理と人情がモット— 都丸町議オススメの「つくし御膳」(要予約・ 住所 ● 群馬県邑楽郡大泉町朝日 4-6-13 TEL ● 0276-61-0366 様性と人情がセット 最近の 最近の 最近の 最近の まついまでは、 まっいまでは、 まっいまでは、

読者の皆さまのから、おいしいお店の情報を募集します。

連合群馬へ情報をお寄せください。あなたのおすすめのお店へ伺います。採用された方には粗品をお送りします。 アドレス:info@gunma.jtuc-rengo.jp(お店の名前、住所、おすすめの料理、所属の労働組合名、連絡が取れるメールアドレスを添付してください。)

"自分も相手も大事。相手を傷つけずに自己主張しよう!"「アサーション研修」

青年委員会『ユースのつどい

連合群馬青年委員会は産別を超えたヨコのつな がりを作るため 「交流」を意識した活動をおこなっ ています。また、次世代の組合役員人材育成も視 野に入れ、スキルアップをおこなう学習会も開催 しています。

今年のGユースのつどい (2023年10月13-14日 コニファーいわびつにて開催) は組合活動や人間 関係にも役立つ「アサーション=相手を尊重しつ つ自分の意見を伝えるコミュニケーション方法し を学習しました。普段何気なくやり取りしている







会話の中でも自己主張をしつつ、相手 を思いやることを忘れずに会話をする ことを学びました。

しっかり学習した翌日は、水陸両用 バス「八ッ場にゃがてん号ツアー」で 爽快なスプラッシュ体験をあじわい、 水上から秋の訪れを感じる雄大な景色 を楽しみました。

地域貢献の一助に連合「愛のカンパ」助成金を寄贈

前橋・伊勢崎地協から推薦申請のあった「アリスの広場(前橋)」および「さんれんぷ(伊勢崎)」の2団体に対し、 連合本部「愛のカンパ」の助成が決定し、寄贈のセレモニーをおこないました。

アリスの広場では、ひきこもりの児童や家族への支援をおこなっており、アリスの広場の元利用者が「10年経過し、 やっと自分の経験を人に伝えることができるようになった」と代表の佐藤さんからお話を伺うことができました。 これからも、地域で活躍する NPO やボランティア団体への支援をおこなっていきます。





連合群馬からは、以下の6団体に助成をおこないました。

団体名	回数	助成額 (円)	活動分野	推薦	
笑って子育てロリポップ	初回	12万	子育て支援、障がい児 (者) 支援	前橋地協	
NPO法人 学習塾HOPE	2回目	20万	学習支援	高崎地協	
NPO法人 メリーのいえ	初回	6万	子育て支援	桐牛地協	
おもちゃの病院	3回目	9万	親子コミュニケーション	們 生地励	
こども日本語教室 未来塾	2回目	10万	学習支援	伊勢崎地協	
fufufu-soup	初回	20万	地域コミュニティ	北部地協	

↑PPRO↑(I-I あぶろうち 2023.12 №.289 | 6

8

声 -voice 19-

連合群馬の「存在意義」を確かめていきたい

連合群馬事務局長 磯田 孝友 (自動車総連出身)

みなさんこんにちは。今期より事務局長となりました磯田です。第19期、みなさんともに活動を進めていきたいと思いますので、よろしくお願いします。

「活動を進めていきましょう」と言いつつも、6年間事務方を担当してきた中でよく言われたことは、「連合群馬が何をしているのかよくわからない」です。そして、最もショックを受けたのは、「連合群馬って存在する意味あるの?」と言われた事です。「何てことを言うのだろう」と怒りを憶えた反面、「必要性が理解されていない、伝わっていないんだな」と猛省もしました。

そのような中、昨期には「連合群馬活動あり方検討特別委員会」を設置して、連合群馬が「頼りになる」「県民からも支持される」組織となるためにはどうしたら良いか、構成組織や地協、青年・女性委員会のみなさんからも意見をもらい、2年かけて論議しできました。結果、各取り組みの前提としていくことは、「発信強化」「共感を得られること」「ジェンダー平等・多様性の視点」としています。これらが、第19期の活動スローガン「すべての働く仲間の笑顔のために!~深化・発信・共感で、安心社会へ~」にも込められています。

活動自体が大きく変わることはありませんが、「あり方検討」で提起されたことを踏まえながら、「あって良かったね」と思われるような連合群馬を、みなさんの「知恵」と「労力」を借りながら、つくっていきたいと思います。あらためて、よろしくお願いします。



玉村町長選挙推薦候補者

いしかわ

石川 まさお

(伊勢崎地協)

告 示: 2024年1月16日 投開票: 2024年1月21日

輸送機械



1,006円



と き 2024年1月17日(水) 15:30~17:00

ところ Gメッセ群馬2Fメインホール 講演会 「ジェンダーギャップ解消に向けて

> 〜企業・自治体の実践例〜」 講 師 大崎 麻子 氏 (関西学院大学 客員教授)

講演会終了後、交流会を開催します。 産別事務局経由でお申し込みください

新春労使共同セミナー 2024年 参加募集

編集後記

定期大会が無事に終わり、新体制であらたな活動期がスタートしました。事務局では専従役員がほぼ入れ替わり、職員の業務は少し変わりました。変わったことがもう1つ。名刺が顔写真入りになりました。久々に担当する業務が明記されているので、気を引き締めてがんばります。とはいえ、顔写真入りはやっぱりはずかしいなぁ(/ ω \) (め)

第19期がスタートしました!"19"と聞くと「あの紙ヒコーキくもり空わって」が頭の中に流れてくるのは私だけでしょうか、懐かしいですね(年代がばれてしまう)。発売前は、意外にもC/W曲(若い人にはわからないかも)の予定だったそうです。 最近の私のリフレッシュ方法は、中学や高校時代に聞いていた懐かしい音楽を聴くことも。新たな期となって、環境に慣れていくには、少し大変な時期です。安全に、健康に過ごすには「リフレッシュ」が大切ですね。あなたのリフレッシュ方法は?(磯)

詩者プレゼント 最終回 クイズ労働法

【問題1】

使用者は、労働者の過半数を代表する者と協定を結ばなければ、労働者に 時間外労働をさせることができない。

10 2X

【問題2】

有期労働契約を締結する際の契約 期間は、原則5年以下でなければなら ない。

① O

2 X

対象 ▶ 連合群馬加盟組織の方

3,000円図書カード1名様 オリジナルトートバッグを2名様にプレゼントします!!

応募方法

氏名(ふりがな)、メールアドレス、住所(労組宛の場合は労組住所)、労組名、問題の回答、連合群馬に対するご意見等をご記入のうえ連合群馬info@gunma.jtuc-rengo.jpへお送り下さい。



応募〆切 ▶ 2024年1月末日必着分

●当選者の発表は発送をもってかえさせていただきます

前号の答え

問題:労働契約の不履行による違約金を賃金から差し引いたり、損害金の弁償などを賃金で相殺する内容が労働契約に記載されていても自分の非だから仕方がない。→②×

問題: 労働基準法の基準に達しない「労働協約」はどうなる?

→②労働基準法を下回る項目は無効