

参加
無料

連合群馬 組合役員人材育成講座

j.union college 受講者募集

※参加費は連合群馬が負担します。

第32回

ベテラン社員の心を動かし 行動変容をもたらすためのポイント ～たった1回の面談で50代の社員が動き出す理由～

2024.7.3 (wed) 18:30 - 20:30

●オンラインセミナー●専門編/組合活動のレベルアップを図る講座です。三役や組合経験が長い方へお勧めです。スマホ可。ワーク無。

概要

働き方が、メンバーシップ（職能）型からジョブ（職務）型へ緩やかに移行してきています。社内価値を大切にメンバーシップで働いてきたミドル・シニア層にとっては、「これからはジョブ型であるポータブルスキル（社外価値・市場価値）を磨き、自分の強みを活かして一社に限らない転職するキャリアが大切です」という真逆のトレンドが流布し始めました。一方で、顧客満足に連動した社内価値で、終身同じ会社で職業人生を終える組織内キャリアも働く者の幸せの一つではないでしょうか。講師は、組織内ミドル・シニアキャリア面談で数々の実績を有する現場のプロフェッショナル。

本講座では、講師が実際に行っているミドル・シニア社員（非管理職）の行動変容を起こさせるための指導法を学びます。

※ミドルは40代半ば～後半、シニアは50歳以降をイメージ



担当講師

浅井 公一

NTTコミュニケーションズ株式会社
ヒューマンリソース部 人材開発部門
キャリアデザイン室
キャリアコンサルティング・ディレクター

カリキュラム

1. ミドル・シニアの活躍推進に向けて欠かすことができない準備
2. ミドル・シニアのキャリア自律の必要性
3. これからの時代の生き残り戦略
4. 76%の社員の行動変容を促した施策設計
5. キャリア自律ロールモデルに学ぶリススキル・リカレントの意味

【プロフィール】

1981年、高校卒業後、電電公社に入社。1999年、NTT再編時にNTTコミュニケーションズに配属。2006年から労働組合の幹部を歴任後、2013年、ヒューマンリソース部に異動し、ミドルシニア社員のキャリア開発に取り組む。これまで実施してきたキャリア面談は10年間で約3,000人、キャリアコンサル手法を指導したマネージャーも1,000人を超えた。圧倒的な面談量をもとに自然に作り上げられていった面談スタイルがミドルシニア社員にシンクロ。結果、面談を受けた社員の上長の76%が、その社員の行動変容ぶりを認めた。国家資格キャリアコンサルタント。

参加申込み締め切り 6月19日（水）

お問い合わせ・お申込み

連合群馬

☎ 027-263-0555

mail. info@gunma.jtuc-rengo.jp

受講申し込みは下記アドレスへメールでご連絡ください

【**連合群馬メールアドレス**】 info@gunma.jtuc-rengo.jp

連合群馬 組合役員人材育成講座 j.union college 受講申込書

下記の通り、受講を申し込みます

【申込者】

申込日 年 月 日

産別名	労働組合名	連絡先(T E L)
申込者氏名	役職	メールアドレス

第32回 7月3日(水)「ベテラン社員の心を動かし行動変容のもたらすためのポイント～たった1回の面談で50代の社員が動き出す理由～」

6月19日(水) 〆切

【受講希望者】

	(フリガナ) 氏名	役職	メールアドレス
1			
2			
3			

■ お申し込み後の受講者への連絡(オンライン会議アドレス・資料等)は、連合群馬より発信されます。

