

ユニオンリーダーへ新たな発信

# APPROACH

あぶろうち

AUTUMN  
2023.9  
No.288

## 特集 「子ども・子育て」を 社会全体で支えていくために ～2023連合群馬政策フォーラム～

- P4-5 第8回連合政治アンケート調査から考える 労働組合と政治の課題
- P6 前橋・伊勢崎地協 列島クリーンキャンペーンを開催、  
連合群馬ふれあいフェスティバル「フォトコンテスト」入選作品発表！
- P7 ユニオン掲示板・ランチ味ーティング
- P8 声 -voice 18-  
定期大会告知 ほか



# 特集

## 「子ども・子育て」を社会全体で 支えていくために ～2023 連合群馬 政策フォーラム～



2022年の群馬県の出生者数は11,408人——。1970年代には3万人を超えた出生者数は、1990年に2万人を割り、数年後には1万人を割ることが予測されています。そのような中、政府は少子化への打開策として、「こども未来戦略方針」を閣議決定しました。これから具体的な内容や予算について審議されることに

なりますが、その中で何よりも大切なのは、子どもたちが「健やかに育つ」こと。

7月22日（土）、私たち連合群馬は、子育て支援に大切なことは何か、「少子化対策と子育て支援」をテーマにシンポジウムを開催し、様々な視点から意見を交換しました。



### 1. 基調講演

#### 【子どもを取り巻く課題と連合政策】

##### ◆講師

連合 総合政策推進局 生活福祉局 局長 小林 司 氏

### 2. シンポジウム

#### 【子育て支援で変えよう、明日のぐんまを】

##### ◆シンポジスト

NPO 法人 Annaka ひだまりマルシェ 代表理事 神戸 るみ 氏  
群馬県在住モデル・タレント 横塚 沙弥加 氏  
連合 総合政策推進局 生活福祉局 局長 小林 司 氏  
連合群馬副会長 政策・ジェンダー平等担当 川又 敏之 氏

##### ◆コーディネーター

群馬大学情報学部 教授（連合群馬政策アドバイザー） 小竹 裕人 氏



### 「こども未来戦略方針」の受け止め



【神戸】 政府は、「こどもまんなか社会の実現」と言っているが、保護者も「まんなか社会」であるべき。保護者だけでは子育てをしていくことが困難な時代。社会全体で子育てを支援していくことが求められている。少し前は「介護の社会化」と言われていたが、今は「子育ての社会化」の過渡期にきているのではないかと。

【横塚】 小さい命を育てる親のプレッシャーを社会全体で支援できたら。若い人は出産にかかる費用を知らないのでは。出産についてどのくらいの費用が必要で、どのような支援があるか知っておくことも大切。出産後は、体力的につらい時期がある。パートナーに支えてもらえるよう、男性の育児休暇を取得したい人が安心して取得できるような社会、企業での後押しがあると良い。

【川又】 少子高齢化の中、群馬の人口は2030年には180万人を切ると言われている。行政サービスを維持していく視点でも「子どもたちが健やかに育つための方針」と受け止めている。また、基本的には出産を望むかは個人を尊重したうえでのサポートと考える。第1部では教育現場の先生の負担の話も出されたが、行政に提言していくだけでなく、このような場でも実態を共有していくことが大切だと感じている。

【小林】 「こどもまんなか社会」は大事なことで。一方で、子どもがまんなかになっっているか、という権利をチェックする機能がないことが課題。また、子どもが誰でも保育園に通園できるようにすることは理想だが、保育の現場が担っているかはその考えがいかんではない。

### 「子育て感」は、 世代によって異なることを理解する



【神戸】 世代間によって、「子育て感」が全く異なる。子育て支援をしている方の中には、体験を通じてお話しされる方が少なくないが、いま困っている方とのギャップがあるため、意見のすり合わせが大変だと感じている。「こども未来戦略方針」では、こども子育てにやさしい社会づくりのための意識改革と書かれているが、簡単ではない。そもそも、「こどもまんなか社会」への理解や、「実現のために自分も何かできるんじゃないか」と地域の方にいかに思ってもらえるかが力ギになるのでは。このあたりを感じてもらえるようにアプローチすることが、私たちNPOの役割だと考えている。

【川又】 男性の育児休業が増えてきていることから、自分と若い人たちの「子育て感」は違う。一方、企業の中を見ても職種によって休業取得の差があることから「取りづらい」もしくは「知られていない」状況があるかもしれない。ただ、昨年から育児休業の取得者が急激に増えていることから、肌感覚ではあるが「男性も育児をする」という認識は広がっている。

【横塚】 事例として、延長保育の時間のシビアさや、一時預かりの予約に苦労している。ネットやアプリなどで連絡が取りあえば、双方の負担が減るのではないかと。また、子どもが風邪をひいたときは、いまだに母親が仕事を休む風潮がある。さらに、点数制で入る保育園が決まるため、フリーランスの仕事は不利な状況がある。

【小林】 保育園になぜ競争ができてしまうかは、必要としている方が多いことが挙げられる。働く人がそこにいるため、労働組合が着目す

### 2023 政策・制度要求と提言

知事への提言は9月21日（木）を予定。



本年は5分野・9項目・20提言にまとめました。

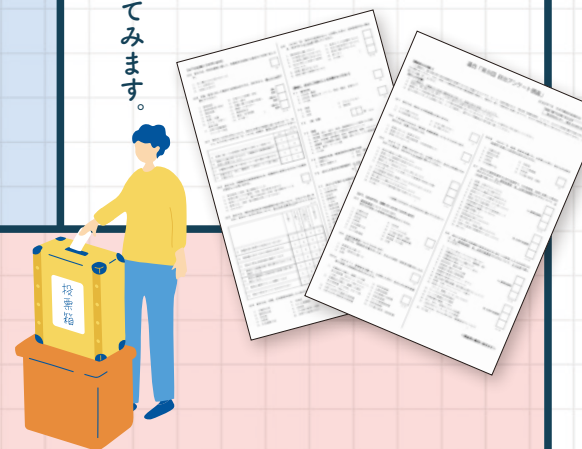
【神戸】 子育て支援に関わる者として、子どもを産むかどうかは個人を尊重することが前提であることを忘れてはいけないと思っている。支援の担い手には、子どもを産まない判断した方、事情によって産めない方もいる。子育て経験がないからと言って子育て支援ができないわけではない。そこに線引きされないやさしい社会、寛容的な社会のベースがあって、この少子化に向き合えると感じている。

### 連合群馬の子育て政策について



# 労働組合と政治の課題

2022年の第26回参議院選挙後に労働組合役員・組合員の政治意識や投票行動を調査する「連合第8回政治アンケート」を実施しました。連合群馬において1000名を対象に実施し927名の有効回答を得ました。今回はアンケート結果から見えるもの、今後、労働組合として何ができるのか考えてみます。



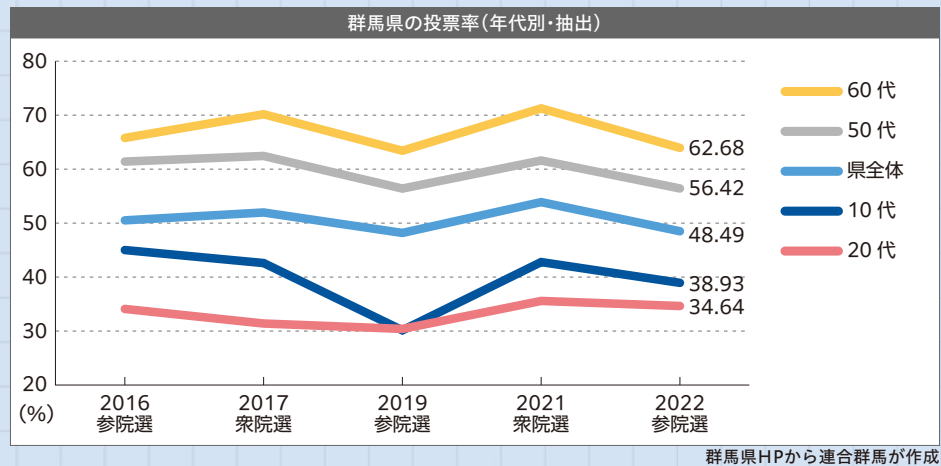
## 【政治の関心度と投票率は比例する】

政治アンケートから『政治への関心度』では「全く関心がない」「あまり関心がない」の合計で20歳以下は(47.1%)、40代(27.8%)で約20ポイントの差があります。2016年から選挙権年齢が引き下げられ18歳から投票ができるようになり、主権者教育が進められていますが、労働組合としても特に若い世代の政治への関心を高められるよう取り組みを進めなければなりません。

## 【投票率と年代の偏り】

今年4月の群馬県議会議員選挙は、投票率が初めて4割を切り39.51%となりました。7月の群馬県知事選挙では、29.65%、実に7割強の人が投票に行っていないことになります。選挙のたびに繰り返し聞く投票率の「過去最低」。特に取り上げられるのが、若い世代の投票率の低さです。

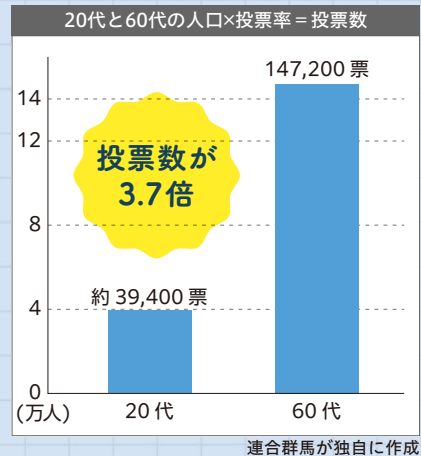
### ▶ 直近の国政選挙



国政選挙も同様の傾向となっています。昨年7月の参議院選挙では、県内全体の投票率が48.49%だったことにに対し、年代別では10代(38.93%)、20代(34.64%)が全体よりも低い一方、50代(56.42%)、60代(62.68%)が全体よりも高いことがわかります。

これを、投票者数でみると一番投票率の低い20代の人口は16万7千人、一番高い60代は23万5千人で、それぞれ投票率を掛けると、20代は3万9千400人、60代は14万7千200人が投票に行っていることになります。投票率では2倍弱の差でしたが、60代は20代の3.7倍の人が投票に行っていることがわかります。これだけの差となれば、偏った世代への政策になってしまうことも否めません。

### ▶ 人口×投票率 若者の投票数が少ない



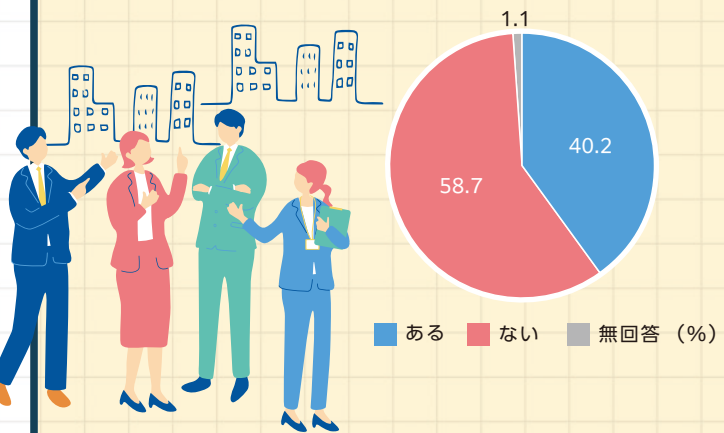
## 【組合役員の声掛けで行動が変わる】

『投票に行かなかった人の理由』(図1)は、「投票日に用事があった」(39.5%)、「政治への関心がない」(35.1%)、「選挙で政治が良くなると思えない」(33.3%)の順となっています。期日前投票がうまく活用できないことや、政治への期待感が薄れ、投票の行動につながらない様子が見えます。

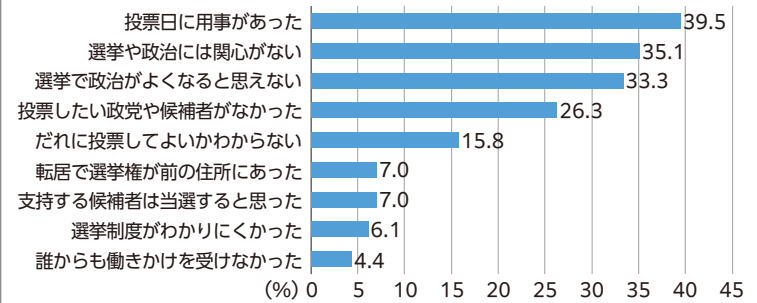
『選挙区選挙で投票した理由』(図2)では、「労働組合の推薦」(45.8%)、「信頼できそうな人物」(27.7%)、「他に入れるよりまし」(26.5%)の順となっています。また、『投票を決めるにあたり参考にしたもの』(図3)では、「労働組合役員からの働きかけ」が38.3%で、「働きかけがあった」と回答したのは全体の8割が回答していることも、わかっています。このように、組合員が投票行動を起こすのは、組合役員からの地道な声掛けや広報紙、集会への参加が重要となります。一方で『労働組合で政治について話す機会や場』【図4】について「ない」が6割だったことも現状です。

この結果を受け止め、学習機会の場の提供や教宣活動に努めていきます。

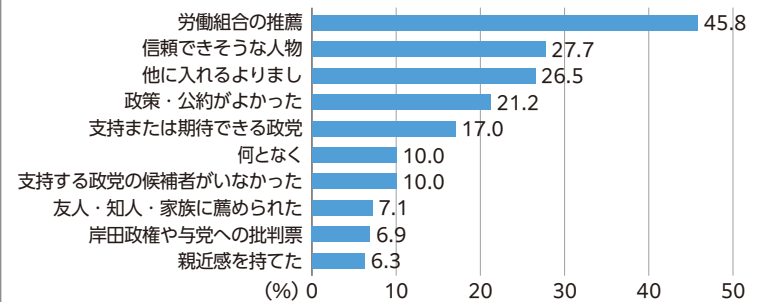
【図4】 労働組合活動の中で政治について話す機会や場



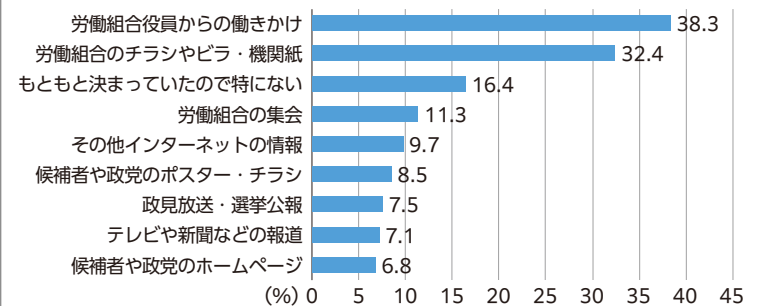
【図1】 投票へ行かなかった人の理由(3つ以内選択)



【図2】 選挙区選挙で投票した理由(3つ以内選択)上位



【図3】 選挙区選挙で投票する候補者や政党を決めるにあたり参考にしたもの(3つ以内選択)上位



## 【「政治(=議員)と組合員をつなぐ」取り組み】

連合群馬では青年委員会・女性委員会が合同で「議員懇と意見交換」を実施しています。5〜6人を1組としたグループディスカッションでは、普段接する機会がない組合員と議員との交流を図り、政治を身近に感じる機会となっています。企業内だけでは改善できない、地域の課題や政策について話す場として政治活動への一歩となっています。

連合群馬は「政治(=議員)と組合員をつなぐ」をモットーに、今後も構成組織・地協と一体となって取り組みを進めていきます。

### 意見交換はこんなテーマでやりました

1. 議員としての仕事内容や議会以外の活動
2. 議員活動している中で、「これでは女性参画は難しいのでは」と思ったこと
3. もし、自分が議員になったら、どんな政策を実現したいですか





## ユニオオン掲示板

労働組合リーダーに知ってもらいたい!



### ワークルール検定 2023秋

中級も群馬で  
受験できるようになります!

今回より全国テストセンターにおけるCBT試験方式(コンピューター端末で受験)に変更になり、群馬では2日間(※1会場では1日のみ)・3会場で初級・中級共に受験ができるようになります。すでに初級合格者で中級にトライしたい方やこれからワークルール知識を身に付けたい方、是非、ご検討ください!!

**受験日** 2023年11月25(土)・26日(日)  
**初級** 45分  
**中級** 80分  
**県内会場** 25日 太田駅北テストセンター ※1  
25・26日 GROW高崎テストセンター、  
高崎あら町テストセンター

**受験料** 初級2,900円、中級4,900円、  
中級+講習9,900円(税込)

**個人受付** 9/4(月)10時予定～9/30(土)

専用サイトからマイページ登録で会場・受験日時を選択して申込みください。各会場定員がありますのでお早めに!

団体申込の仕方・不明な方は連合群馬までお問い合わせください。

<https://ijuken.com/prod/user/workrule-kentei/public/entry/>



### 連合群馬労働者福祉事業団体の取り組み (中央労働金庫編)

中央ろうきん  
助成制度

応募受付期間

2023年10月1日～  
2023年10月31日



〈中央ろうきん〉は、「働く人の生活を守り向上させる」という使命のもと、労働組合・生活協同組合・市民活動団体などの非営利組織と連携した助け合いの金融機能によって、働く人が安心して暮らすことができる地域社会の実現に取り組んでいます。

本助成のテーマは～生きるたのしみ、働くよろこび～です。誰もが生きるたのしみと、働くよろこびを享受できる地域社会の創造に向けて、生活者・労働者の視点に立ち、参加や協力をベースとした、団体のユニークで新しい試みやチャレンジに注目し、応援します。

中央ろうきん助成制度“カナエルチカラ2023”では、26団体に総額1,488万円(助成1年目:14団体・688万円、助成2年目:8団体・400万円、助成3年目:4団体・400万円)を助成いたしました。

今年度も本テーマに貢献する事業・活動に取り組んでいる皆様から積極的なご応募をお待ちしております。

群馬県内における過去助成団体

(団体名・代表者名は助成金交付時点)

| 助成年度 | 団体名                              | 応募事業名                                            | 助成額<br>(万円) |
|------|----------------------------------|--------------------------------------------------|-------------|
| 2023 | 特定非営利活動法人<br>ソリッパ                | 孤立高齢者を意欲向上及び就労による<br>生きがい創出事業                    | 50          |
| 2023 | 特定非営利活動法人<br>いこい                 | フードバンク・みんな食堂の為にログ<br>ハウス建設と運営による地域貢献             | 50          |
| 2023 | NPO法人<br>居場所づくりサポート<br>samiitosu | オンラインでの学習を軸とした、児童<br>養護施設や生活困窮家庭の子どもたち<br>への支援事業 | 100         |

応募に関する事項、  
助成制度の詳細は  
当金庫ホームページを  
ご確認ください!



お問い合わせ先

中央労働金庫 総合企画部 (CSR) 事務局担当: 山崎・岡本  
TEL: 03-3293-2048 (平日9時～17時)  
E-mail: npo@chuo-rokin.or.jp

〈中央ろうきん〉  
助成制度特設サイト

<https://chuo.rokin.com/aboutus/csr/subsidy/>



前橋・伊勢崎地協

## 列島クリーンキャンペーンを開催

コロナが5類に見直され、この夏は、花火大会などのイベントが通常開催になってきました。

前橋地協では地域貢献活動として「前橋七夕まつり」期間中に「クリーンキャンペーン」を実施しました。



伊勢崎では、玉村町で開催された「花火大会」の会場近辺にて、「クリーンキャンペーン」を実施し、清掃活動に汗を流しました。

両地協ともに連携議員(議員懇会員)も参加し、参加者との交流もはかられました。

### 連合群馬ふれあいフェスティバル

## 「フォトコンテスト」入賞作品発表!



すてきな作品  
たくさん  
ありがとう!



第1位

最優秀賞



第2位

優秀賞



第3位

優秀賞



第4位

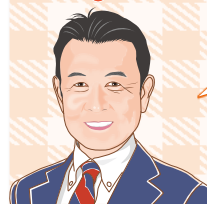


第5位

たくさんご応募いただきありがとうございました。  
来年も、ふれあいフェスティバルにご参加ください!

### ランチ 味ーティング

取寄の盛り道



タンメンと  
じゃがいもの天ぷらも  
オススメです!

山形屋のそばと週末のマ  
ラソンと軽めのお酒が議員活  
動に欠かせない、という小川  
剛安中市議からの紹介



そばとかきあげのセット(半ライス・お  
新香付)1,200円  
中盛り(+150円)、大盛り(+200円)  
にもできます

### 山形屋(やまがたや)

安中市

今回は、安中市の国道18号線沿いにある創業54年目の「山形屋」をご紹介します。

こちらは小川剛(つよし)安中市議と同級生の大将が、毎朝5時起きで心をこめて打っている「そば」が売りです。赤城山麓産でオーガニックという体にやさしいそば粉を使用しているそばは、コシがあって喉ごしが良く、食べ始めると止まらないおいしさです。

セットメニューは基本のそばかうどんを選んだあとに、小カツ丼や釜揚げしらす丼など7種類から選べます。今日はその中から人気のかき揚げセット。衣が薄くサクサクで人気の程がうかがえますね。単品メニューも充実しています。皆さんもぜひ足を運んで、山形屋さんを堪能してください。

住所 ●群馬県安中市築瀬 70 TEL ●027-385-6658  
営業時間 ●昼 11:00～14:00 夜 17:00～20:00 (L.O.19:30)  
定休日 ●木曜日

読者の皆さまのから、おいしいお店の情報を募集します。

連合群馬へ情報をお寄せください。あなたのおすすめのお店へ伺います。採用された方には粗品をお送りします。連合群馬「おいしいお店 pic up 係」までメールでお送りください。アドレス: info@gunmajituc-rengo.jp(お店の名前、住所、おすすめの料理、所属の労働組合名、連絡が取れるメールアドレスを添付してください。)



## 声 -voice 18-

### より良い社会の実現に向けて

本郷 高明 群馬県議会議員(前橋市選挙区・日教組)

私は県議会議員の立場から連合群馬の政策アドバイザーとして、地域の労働者とその家族の福祉向上を目指し、真の「ゆとり・豊かさ」を追求しております。アドバイザーとしての主な取り組みは、政策・制度実現に向けた要請活動です。毎年実施している「県民意識調査」の集約・分析結果も踏まえ、活動期ごとに方針を策定しています。これらの活動は、「働くことを軸とする安心社会」の実現に直結する重要な柱であり、雇用・労働・経済・福祉・社会保障、防災・減災、男女平等など、県内市町村への提言を行っています。

この提言を基に、組合員の政治意識の向上と政治活動への積極的参加を奨励し、政策や制度の実現に向けた大衆行動を展開しています。地域の労働者とその家族の幸福と福祉向上に寄与することを使命とし、信頼される議員としての役割を果たしてまいります。今後も引き続き組合の皆様と共に、より良い社会の実現に向けて努力してまいります。



連合群馬オリジナルミニトートバッグ(非売品)ができあがりました。このページのクイズ労働法に応募した方から抽選で2名の方へプレゼントします。ふるってご応募ください。

### 青年委員会・女性委員会 第19回総会 告知

#### と き

2023年11月11日(土)  
時間調整中

#### と ころ

伊勢崎市民プラザ  
伊勢崎市富塚町220-13

#### 内 容

- ①第18期活動報告
- ②第19期(2024~2025年度)活動計画
- ③役員体制ほか

### 第28回定期大会告知

#### と き

2023年10月28日(土)  
13:30~16:30

#### と ころ

ホテル ラシーネ新前橋「銀河」  
前橋市古市町1-35-1

#### 予 定 議 案

- ①第18期活動経過報告
- ②財政報告・監査報告
- ③予算
- ④第19期活動方針
- ⑤規約改定
- ⑥役員選出ほか



### 編集後記

5月に新型コロナウイルス感染症が5類に引き下げられたことで行動の制限がなくなり、人と接する機会も増えました。私は人の多くいるところではマスクを心がけていますが、今年の夏は命に係わる「危険な暑さ」が続き、昨年まで暑くても我慢できたマスクも気づけば外している状況です。9月・10月もまだ暑さが続くのでしょうか。(坂)

今年のお盆休みは、台風の影響で里帰りや旅行など計画の変更を余儀なくされた方が多かったと思います。長崎平和行動も台風の影響で参加を見送ることとなり、長崎市のホームページのライブ映像を視聴しての参加となりました。飛行機の欠航、新幹線までもが計画運休を強いられるなど、台風に翻弄され残念でした。(新)



### 読者プレゼント



### クイズ労働法

#### 【問題】

労働契約の不履行による違約金を賃金から差し引いたり、損害金の弁償などを賃金で相殺する内容が労働契約に記載されていても自分の非だから仕方がない。

①○ ②×

#### 【問題】

労働基準法の基準に達しない「労働協約」はどうなる？

- ①会社と労働組合が合意した約束事なので有効
- ②労働基準法の効力が一番強いので無効

対象 ▶ 連合群馬加盟組織の方

3,000円図書カード1名様

オリジナルトートバッグを2名様にプレゼントします!!

応募必切 ▶ 2023.10末日必着分

●当選者の発表は発送をもってかえさせていただきます

#### 前号の答え

問題: 年次有給休暇を取得すると賞与の査定でマイナス評価される。これって違法じゃないの? → ①違法です!

問題: 群馬県の最低賃金を知っていますか? → ②895円 ※2022年10月8日改定(今年も改定します)

応募は  
こちらから

