

ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぶろうち

SUMMER
2023.6
No.287

特集 「真の多様性」が根づく職場を、 P2-3 社会を実現しよう

～ジェンダー平等を一般常識へ 労働組合も変わっていかう～

P4 すべての仲間が働きがいを感じられるために！
～企業訪問活動展開中～

P5 子育て支援・少子化対策をみんなで考えよう！
～政策フォーラム2023を開催します～

6月から9月は「全国平和運動強化期間」です。

P6 連合緊急アクションを地協で展開！

P7 ユニオン掲示版・ランチ味ーティング

P8 声 - voice17 -

連合群馬 組合役員人材育成講座 j.union college受講者募集 ほか



特集

「真の多様性」が根づく職場を、社会を実現しよう

「ジェンダー平等を一般常識へ 労働組合も変わってほしい」

毎年6月は
男女平等月間

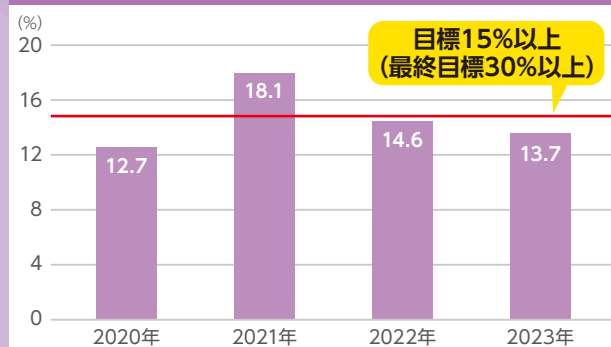
2022年4月、連合群馬や構成組織、地協が一体となって取り組む『連合群馬ジェンダー平等推進計画フェーズ1』（以下、フェーズ1）が、スタートしました。このフェーズ1は、これまでの男女平等参画推進計画を連合群馬はもとより、構成組織や地協でも取り組みを進めやすくなるため、数値目標を明確にしたりチェック

ク表をつけたりして内容を一新したことになります。フェーズ1がスタートして1年経過しました。連合群馬や構成組織の『ジェンダー平等』に関する取り組みが、どのくらい進んでいるのか気になるところです。まず、組織調査（毎年12月実施）の結果などから進捗具合をみてみましょう。

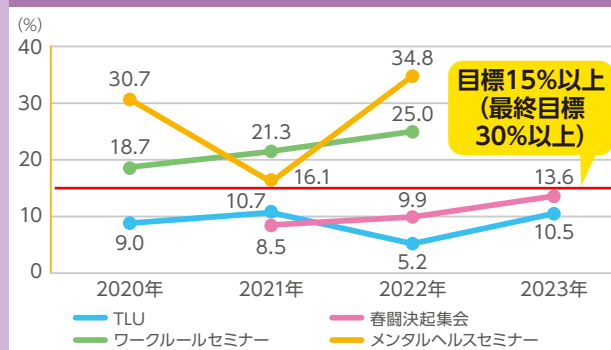


連合群馬の実績

定期大会における女性代議員の参加数



各種行事における女性参加数

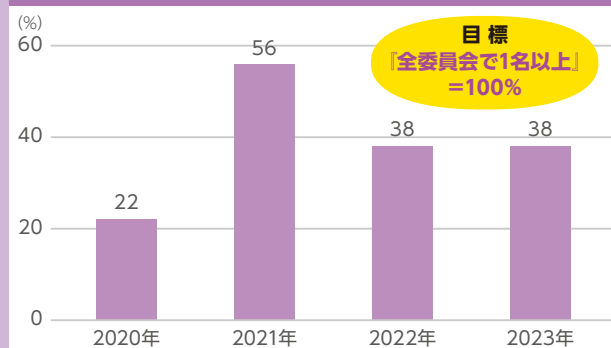


※ワークルールセミナー・メンタルヘルスセミナー：2023年は実施なし
※春闘決起集会：2020年は実施なし

概ね増加傾向。少数派の組合員の皆さんに連合群馬や労働組合がどんなことをしているか、参加して知ってもらいたい。この調子で最終目標(30%以上)をめざそう！



女性が選出されている各種委員会の割合



※委員会設置数：2020年・2021年／各9
2022年・2023年／各8

※現在の委員会：連合群馬活動あり方検討特別委員会（2022・2023年度のみ）、政治センター常任委員会、役員推薦委員会、組織拡大委員会、政策委員会、労働政策委員会、ジェンダー平等推進委員会、活動推進委員会

ただでさえ男性が多いこの業界。少数派の意見をどのように拾い上げようとしているのかな？女性役員を選出しようという意見は出るのかな？



クリティカルマスでは

30%以上の参画が必須

こうしてみると、連合群馬・構成組織における取り組みは、①確実に進んでいる、②時間がかかっている、という現実が見えてきます。フェーズ1では、行事の女性参加数「15%以上」を中間目標としています。クリアしているものもありますが、いずれは連合群馬のすべての取り組みでクリティカル・マスの「30%以上」をめざします。

次に連合群馬の「各種委員会」

（以下、委員会）への女性参画に注目します。

前期と今期は委員選出の目標値を設定しませんでした。その結果、2023年度だけをみても、女性の委員が選出されている委員会は8委員会中3委員会のみに留まりました。委員選出をお願いした時期にフェーズ1はまだスタートしていなかったものの、ナショナルセンターである連合群馬とすれば、女性の意見を聞く・取り入れる体制が不十分ことから、早急な整備が必要です。女性を選出することが一筋縄ではない現実

構成組織と一体となって
取り組みは着実に前進！

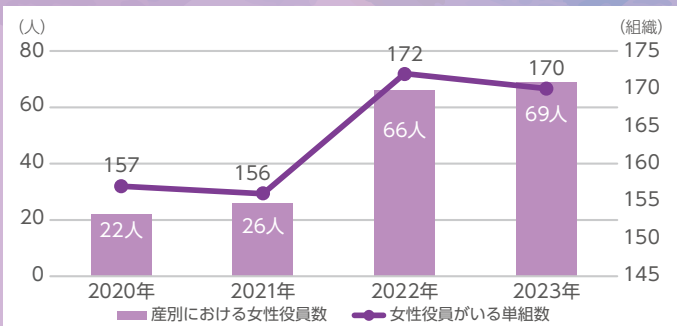
とはいえ、連合群馬は産別・単組で構成されています。構成組織の皆さんの協力がなくては成しえないことなので、理解と協力を得ながら、この深刻な状況打破に向けて取り組みを進めていきます。

最後に、「産別の女性役員数」を見てみましょう。

こちらは構成組織の皆さんの尽力の軌跡が一目瞭然です。未選出の組織におかれては、ぜひとも初めの一步を歩み出したいです。進め方がよくわからない、きっかけづくりを知りたいという場合はご案内します。ぜひお声かけください。

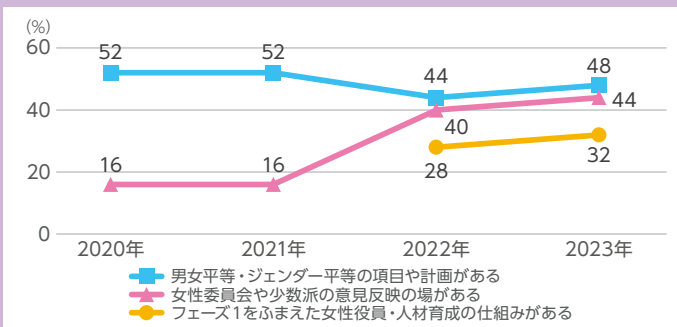
また取り組み推進のサポートとして、「男女平等・女活支援金」という制度があります。1組織30万円まで、年度内1組織につき1回限りですが毎年度の利用申請が可能です。ぜひご活

2023 構成組織実態調査結果から 産別における女性役員数 および女性役員がいる単組数



※構成組織（25産別、361単組）

計画等の設置に関して



※2020年・2021年は、女性役員・人材育成の仕組みの有無について確認していない

構成組織の 取り組み推進サポート

男女平等・女活支援金

1組織につき上限30万円まで
詳細は下の2次元コードからご確認を！



学習会の講師料や会場費、周知グッズの作成などに活用されています。

1 クリティカル・マス
圧倒的な男性社会において、わずかな女性が参加しても男性優位の構造は変わりません。必要なのは、「一気」に一定割合に近づけること。その変革の境界線を物理学的用語で「クリティカル・マス」と言い、影響力を行使する具体的な数字は30%とされています。（連合本部ジェンダー平等推進計画より抜粋）
2 各種委員会
そのときの課題などを分野別に協議する委員会。女性が選出されているのは次の3委員会。連合群馬活動あり方検討委員会（女性1名/17名中）、ジェンダー平等推進委員会（女性2名/10名中）、活動推進委員会（女性2名/10名中）。役員推薦委員会、政策委員会など含む5委員会は女性の委員は選出されていない。

子育て支援・少子化対策をみんなで考えよう！

～政策フォーラム2023を開催します～

日時 2023年7月22日(土) 9:30～12:30

会場 群馬県公社総合ビル ホール (Zoom併用)

定員 会場 200人 Zoom 100人

第1部 2023県民意識調査結果報告および
2023政策・制度要求と提案(素案)の意見交換

第2部 ～少子化対策と子育て支援～
・基調講演「子どもを取り巻く課題と連合政策」
連合本部 総合政策推進局 福祉政策局長 小林司 氏
・シンポジウム「子育て支援で変えよう、明日のぐんまを」

シンポジスト

小林 司 氏 連合本部
神戸 るみ さん NPO法人Annakaひだまりマルシェ 代表理事
横塚沙弥加 さん 群馬県在住モデル・タレント
川又 敏之 氏 連合群馬副会長 政策・ジェンダー平等推進担当

コーディネーター

小竹 裕人 氏 群馬大学情報学部教授・連合群馬政策アドバイザー

連合群馬の政策をつくるにあたり、欠かすことのできない「政策フォーラム」。今年度は、少子化にある現状を含め、「安心して子どもを産み、育てたい」と思えるには、どのようなことが必要なのか、を焦点に当てたシンポジウムを実施します。シンポジストにはFM GUNMAなどで活躍中、また現在子育て奮闘中の“ちゃんさや”こと群馬県在住モデルの横塚沙弥加さんらをお招きしています。シンポジウムを政策策定の参考とし、みんなで安心して子育てできる「ぐんま」をつくっていきましょう！



神戸 るみ さん



横塚 沙弥加 さん

6月から9月は「全国平和運動強化期間」です。

連合は1989年の結成以来、毎年6月～9月に行う「平和4行動」をはじめ、労働組合やさまざまな団体・機関と連携・協力し合い、平和運動に取り組んでいます。

連合の3つの取り組み

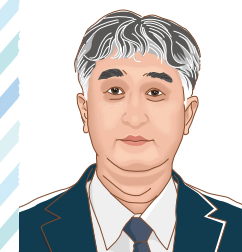
- 核兵器廃絶による世界の恒久平和の実現と、被爆者支援の強化
- 在日米軍基地の整理・縮小、日米地位協定の抜本的見直しに向けた運動
- 北方領土の早期返還と日口平和条約の締結をめざす運動

連合の平和四行動

- | | |
|--------------------------|---|
| 平和行動 in 沖縄 | 第二次世界大戦末期の地上戦で、12万人以上の地元民が犠牲となりました。6月23日の沖縄「慰霊の日」に平和の尊さを心に刻みます。 |
| 平和行動 in 広島
平和行動 in 長崎 | 原子爆弾によって広島では約14万人、長崎では約7万4千人の尊い命が奪われました。世界で唯一、原子爆弾が投下された地から悲劇が二度と繰り返されることのないよう訴えを続けます。 |
| 平和行動 in 根室 | 北方四島は日本最北の領土、第2次世界大戦終戦直後に、ソビエトの侵攻によって1万7千人以上の日本住民が故郷を追われました。領土返還と日口平和条約の存続なくして真の平和はありません。 |



企業訪問の取り組みサイクル



オルガナイザーより

労働組合の組織率は16%程度とされていますが、実際に企業訪問をしていると連合群馬の認知度は…5%くらいと感じられます。働くことで困っていても相談する場所がわからない、だからこそ、まずは「連合群馬がどんな組織か」という理解活動から始めています。組織を拡大していくことは一筋縄ではいきませんが、地道に、一歩ずつ進めていきます。

企業訪問活動展開中

すべての仲間が働きがいを感じられるために！

連合群馬では、「組織拡大プラン2030」に基づき、組合員を2020年策定当初の9万9千人から、2030年までに11万5千人とする目標を掲げ取り組んでいます。その内訳は、連合群馬がターゲット企業を中心に1千人、構成組織は企業内の未組織従業員・定年後の再雇用者、系列・関連企業の組織化により1万5千人の拡大をめざす、としています。

ご存じの通り、労働組合を作り会社と対等の立場で交渉していくことは法律で認められています。そして、労働組合は働くことの価値を高めることができる存在です。一方、県内では8割以上の方が未組織で働いている状況にあり、近年の賃金格差や不安定・あいまいな雇用の課題、さらには少子高齢化やジェンダー平等の観点からも、働

きがいを感じ「ここで働いて良かった」と思えることを追求していく必要性は一層増しています。

連合群馬は、「組織拡大プラン2030」策定以降、オルガナイザーや組合づくり相談員を配置し、企業訪問体制の強化をはかってきました。ゼロから始める企業訪問活動は、やはり、企業との信頼関係構築から。すぐに結果を出すことが難しい取り組みですが、昨年度の訪問件数は延べ202件！地道に、根気よくデータを蓄積し、「すべての仲間が働きがいを感じられる」環境づくりに向けて活動の展開・継続をしています。

みなさんからの情報も大切です。お近くに「働くことで困っている」「労働組合をつくりたい」という方がいましたらぜひ、連合群馬へご相談ください。

連合緊急アクションを地協で展開!

前号で特集した「連合緊急アクション」(賃上げ実現・くらし支援 あしたを変える連合緊急アクション)。
今回は、連合群馬議員懇ととも賃上げに向けた社会的機運の醸成をはかるため、各地域協議会で実施しました。
(伊勢崎・西部地協は雨天のため中止しました。フェスティバルで展開予定です。)

くらしをまもり 未来をつくる

賃上げで、変えよう。あしたを。



ユニオニオン掲示板

労働組合リーダーに知ってもらいたい!

連合群馬が無料で講師派遣します
メンタルヘルスセミナー
産別や単組で開催しましょう

職場のメンタルで悩んでいる方に適切な声がけや傾聴できていますか? 連合群馬では毎年、メンタルヘルスセミナーやゲートキーパー養成講座を実施していますが、今年は構成組織へ講師を派遣する形で支援をしていきます。

講師は、大小原 利信さんです。元は県内労働組合専従役員で、現在は日本ゲートキーパー協会理事長であり、ライフサポートぐんまのカウンセラーです。県内にとどまらず地方でも活躍しています。

9月までの開催で講師料は連合負担。開催形態や規模は相談に応じます。開催枠に限りがありますので、早めにお問い合わせください。
(TEL 027-263-0555)

あなたとあしたへつづく、健康を。

けんぽのいっぽ!

今年1年度から、さらに皆さまの健康を守り続ける、新たな取組も順次開始します。

さらに充実、一步先へ! 協会けんぽの「健康づくり」事業

生活習慣病予防健診等の自己負担の軽減

一般健診 7,169円 → 5,282円

協会けんぽの生活習慣病予防健診は、メタボリックシンドロームとともに5大がん(子宮 乳癌 大腸 肺 胃)までカバー!

※子宮頸がん検診、乳がん検診は、別途自己負担が必要です。

ランチ 味ーティング

取組の囁り道

居心地も良く女性にオススメ!

いつも笑顔が絶えない鈴木県議からの紹介。地域に密着して活動されていることがうかがえました!

住所 ●群馬県高崎市倉賀野町 1643-3 TEL ●070-3131-0141
営業時間 ●昼 11:30 ~ 14:00 (L.O.13:30) 夜 18:00 ~ 22:00 (予約制)
定休日 ●月曜日、火曜日

読者の皆さまから、おいしいお店の情報を募集します。

連合群馬へ情報をお寄せください。あなたのおすすめのお店へ伺います。採用された方には粗品をお送りします。連合群馬「おいしいお店 pic up 係」までメールでお送りください。アドレス :info@gunmajtuc-rengo.jp(お店の名前、住所、おすすめの料理、所属の労働組名、連絡が取れるメールアドレスを添付してください。)



声 -voice 17-

一人ひとりが楽しい社会人生活を送るために組織を拡大していこう

中林 真啓 連合群馬組織拡大推進委員(自治労群馬県本部)

私が所属する自治労群馬県本部では、一人でも多くの仲間が楽しく、助け合いながら社会人生活を送れるように、新たに職場の仲間となった新規採用者の皆さんの加入に向けたアプローチを、以下のとおり進めています。

「職場に入職したばかりの時期は、初めてのことも多く、戸惑ったり不安になったりすることもたくさんあるはずです。また職場の先輩や同僚との人間関係醸成など、早いタイミングで組合加入することは新規採用者の方々にとって大きなメリットがあります。ほとんどの方は、青年女性部の活動から組合への参加がスタートすることと思いますが、その中で先輩とのコミュニケーションもはかれます。特にこれからは、コロナ禍で中止となっていた対面での懇親会やレクリエーションも可能になってくるでしょう。そして組合の役員や先輩は、職場の先輩・上司とは違った視点からアドバイスやサポートをしてくれるはずです。

さらには、本当に困ったことがあれば、組合を通じて要求書を提出して団体交渉を行い、職場改善につなげることも可能です。皆さんの、小さな気づきや疑問、また『これってわがままかな』と思うようなことが、職場改善の第一歩となります。

そして「じろう共済」を活用することで、若いうちからのライフプランを検討することもできます。

私たち自治労は、引き続き労働組合の大切さを伝えながら、連合加盟のみなさんと一緒に組織を拡大していく役割を果たしていきたいと思います。めざせ2030・11万5千人！



連合群馬 組合役員人材育成講座

j.union college受講者募集

第9回

 7月12日(水)
 15:00~17:00

 基本編
 (新任役員・職場委員向け)

 ユニオンリーダーシップに
 必要な会話から対話術

第10回

 8月25日(金)
 15:00~17:00

スキルアップ編

 どうする？
 労働組合の人材育成

第11回

 8月30日(水)
 15:00~17:00

スキルアップ編

 調査を活かした
 活動プロセスの導き方

第12回

 9月6日(水)
 18:30~20:30

 基本編
 (新任役員・職場委員向け)

 職場での
 組合活動の進め方


受講料無料

 連合群馬が負担します。
 ふるってご参加ください！

ワーク型オンラインセミナー

PC・タブレットでのご参加をおすすめします。
 (スマートフォンでも参加可能)参加者同士の意見交換あり。
 ご自身の顔が写る環境・発言できる環境だとより効果的に受講できます。



お問い合わせ 連合群馬 組織担当 白井・萩原 TEL:027-263-0555 E-mail:info@gunma.jtuc-rengo.jp



編集後記

令和になって丸4年。ほとんどの時間がコロナとの向き合いでした。イベントでは声出しが可能になって、コロナ前以上に声が出ている気がします。Webだ、在宅だ、と言いながらも、本当はみな集まって、共感して、一体感を感じたいと思っているんだなあ、と。エッセンシャルワーカーの奮闘に敬意を表しつつ、これからの「令和」を楽しく過ごせたら、と思います。(た)

最近、面白いと思ったジョッキーカメラ。騎手のヘルメットにカメラを装着し、騎手目線の映像が楽しめる。乗っている馬の揺れるたてがみや前方を走る馬が蹴る土が飛び様子など臨場感あふれる動画。競走馬とは違うけどいつか乗馬をしてみたいと思う馬好きな私です。(イ)



読者プレゼント



クイズ労働法

【問題】

年次有給休暇を取得すると賞与の査定でマイナス評価される。これって違法じゃないの？

①違法です！ ②違法ではありません

【問題】

群馬県の最低賃金を知っていますか？

①865円 ②895円 ③1,000円

対象 ▶ 連合群馬加盟組織の方

3,000円図書カード1名様

粗品を5名様にプレゼントします!!

応募必切 ▶ 2023.6末日必着分

●当選者の発表は発送をもってかえさせていただきます

前号の答え

問題:労働契約を締結する際、会社は労働者に対して労働条件を書面の交付により明示しなければならない。→○

問題:就業時間は8時間。正午から45分、15時から15分の休憩がある。これは違法になる?→×

 応募は
 こちらから
