

ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぶろうち

SUMMER
2022.6
No.283

特集 6月は男女平等月間です ～連合群馬ジェンダー平等推進計画 フェーズ1がスタート～

P2-3 6月は男女平等月間です

P4-5 緊急企画!

「白井けいこ」×「女性県議」との座談会

P6 労働組合 on VIEW「群馬地域森林労連」

P7 ユニオン掲示板、ランチ味ーティング

P8 声voice13、館林市議会議員選挙、政治参画意識を高める取り組み



ふれあいの森 整備事業（森林労連との連携）

特集 6月は男女平等月間です

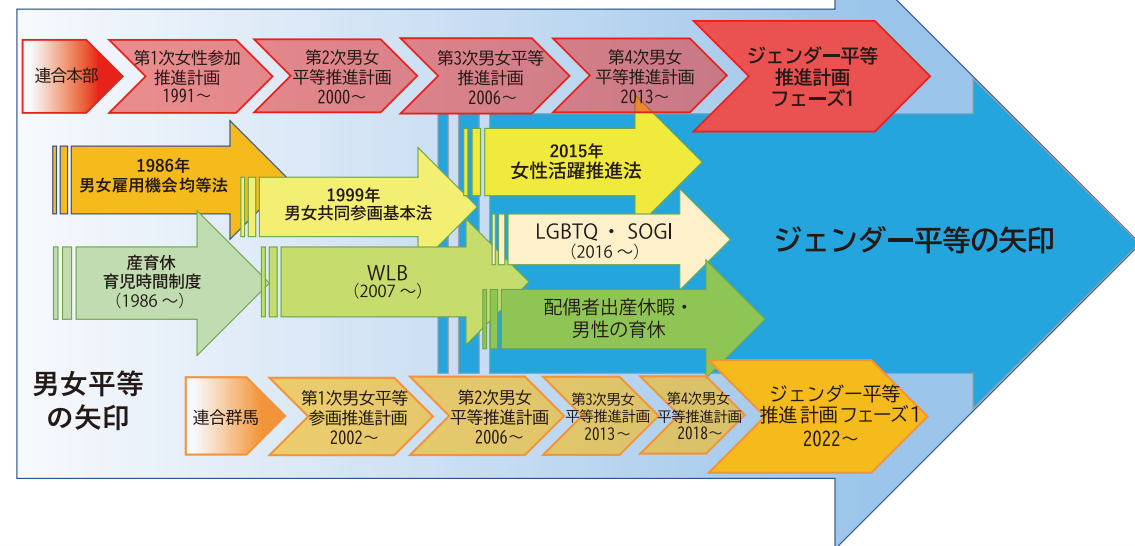
～連合群馬ジェンダー平等推進計画フェーズ1がスタート～

連合群馬の第1次男女平等参画推進計画策定から20年。社会情勢の変化とともに、計画も総括しながらバージョンアップしてきました。
4月からスタートした「連合群馬ジェンダー平等推進計画フェーズ1」は、第4次計画プランで未達だった目標をクリアすることが重要という観点で、目標値は据え置きしています。そして、産別、単組、地協の皆さんに取り組んでいただきたい目標を、よりわかりやすくまとめています。

ジェンダー平等の取り組みが進めば、組織がより活性化することは間違いありません。労働組合の中でジェンダー平等が当たり前のことになれば、社会を大きく変えられる↓真の意味で「ジェンダー平等社会の実現」へつながります。すべての組合員の笑顔のために、構成産別（単組も含めて）、地協、連合群馬で心をひとつにして、積極的に取り組みましょう。



男女平等・ジェンダー平等推進計画と社会のながれ



取り組みを進めるために、「連合群馬ジェンダー平等推進計画フェーズ1」を知ろう！

本計画は、必ず達成しなければならない目標を「達成目標（Change）」、推進すべき目標を「推進目標（Challenge）」としてそれぞれ4つ設定し、段階的に取り組めるようにしています。

達成目標
Change!

○組合員の男女比を毎年調査しよう！

目標値選定のベースになるように毎年男女比を把握しよう！

○女性を選出する目標値を定めよう！

最初は組織の状況に合わせて取り組みやすい目標値を設定しよう！

○女性参加率は15%以上に！

女性組合員の比率にも考慮し、積極的に参加を呼びかけましょう！

○ジェンダー平等の理解を進めよう！

取り組みを進めるために、まず言葉の意味を理解し共有しよう！

推進目標 Challenge!

連合群馬
ジェンダー平等
推進計画フェーズ1



*1 ジェンダーとは

社会的・文化的につくられた性別のこと。
詳しくはこちらから→
(内閣府作成資料)



*2 連合群馬の女性選出目標値

四役……………1名以上
執行委員……………3名以上
定期(年次)大会代議員数……………15%以上
各種委員会委員……………全委員会に1名以上

○女性の組合役員を選出しよう！

女性組合員に学習会などに参加してもらい、組合活動を理解してもらうところから始めましょう！

○女性の声を集める仕組みをつくらう！

女性組合員の意見交換会など、女性組合員の話聞く場を設定しましょう！ジェンダー平等に関する学習会を開催する場合は、連合群馬の「男女平等・女活支援金」を有効活用ください。

○男女・ジェンダー平等の会議体を設置しよう！

女性組合員意見交換会などでの意見をふまへ、会議体の設置に向けて取り組みましょう。

○参加・参画しやすい環境をつくらう！

幅広く参加できるように、学習会、会議など開催する際は「WEB参加」を検討しましょう。環境が整わない場合は、連合群馬の会議室を使用するなど、女性組合員の参加拡大をめざしましょう。

【議員からも「ジェンダー平等を進めよう！」】



堀越真由子
玉村町議会議員
(連合群馬議員懇談会会員)
ボランティア活動に取り組む中で「地域活動と政治をつなげる活動がしたい」と決意。2021年立候補し、初当選。3児の母。

今、「多様性」が広がっています。女性・男性に限らず個性豊かな皆さんの、各々の立場からの発信でそう感じます。
ジェンダーのバランスは真の働きやすさをつくります。個性を発揮し社会の役に立ちたいと思う方々を支えること。
見えない枠を超え、各々の意見を聞き、気持ちよく働ける社会。そんな社会をともに創造しましょう。



小川 剛
安中市議会議員
(連合群馬議員懇談会会員)
労組役員時代は、連合群馬の政策担当副事務局長として、政策・制度要求と提言に熱い思いをこめて奮闘してきた。2015年より現職。

私の時代と違い、共働き世帯が専業主婦世帯の2.5倍以上となっています。仕事はもちろん、家事・育児・介護などの役割に性別は関係ありません。
女性の声は政治や労働組合の活動等、あらゆる場面に必要です。男性の家事・育児参加等の家庭参画は、「特別ではない」と意識を変えることで、さらにジェンダー平等に進むでしょう。

“連合群馬ジェンダー平等推進計画フェーズ1”のPRグッズをつくったユニ。間もなく届くと思うので待っててユニ♪



男女平等月間の取り組み予定

○女性のための連合全国一斉集中労働相談ホットライン
～職場で悩むあなたを応援(サポート)します(仮)～
・6月7日(火)・8日(水)10:00-19:00

○ジェンダー平等推進学習会

・6月16日(木)18:00～ オンライン開催
・講演「ジェンダー平等とダイバーシティ」(仮題)
・講師:浜田 敬子 さん

○厚生労働省群馬労働局への要請行動

・6月3日(金)
・雇用創出と生活困窮者への人道支援
・失業等女性の雇用に関する問題の適切な把握と可視化



サポート制度、ご用意しています。
ぜひ、ご活用ください

男女平等・女活支援金

1産別につき上限30万円まで支援します。
詳細はQRコードから。
不明点は連合群馬へお問合せください。



運用基準、申請・報告書類
(連合群馬ホームページ)

緊急企画!

第26回参議院選挙群馬選挙区候補予定者

白井けいこ& 議員懇女性県議との座談会

鈴木 会社員時代に、自分自身が組合役員の経験



鈴木敦子 県議

がある。健康で働いているときは労働組合の大切さを感じなかったが、子育てや病気、パワハラなどがあつたときに、最初に相談できるのが労働組合。企業にとっても労働者が働きやすいことは経営側のプラスになると思う。

小川 政策制度提言をしている。アンケートを取って提言にしていることは、知事も感謝している。もっとPRをしても良いのではないか。

■女性がより活躍するには？

あべ 鈴木県議が当選して、県議会は女性が増えと一割になった。女性が増えていくことによっていろいろな声が聞ける。見た目に女性がいることも大切。会議など、男性が多い場合「男性がやるもの」と刷り込まれてしまう。

白井 過去の講演で「私たちのことを私たち抜きで決めるな」という話を聞いた。これは、障害を持つ方の話から引用されている。多様性が欠ける議会

は民主主義ではないと言われるほど、今とても大切なことだと感じている。

小川 人口の半分は女性だが、議会はなぜ男性ばかりなのかと思う。「女性活躍」という言葉がある自体、取り組みが遅れている。当たり前のようにならぬ多様な議会になっていければならないが、まずは女性の参画を増やしていくことが必要。



小川晶 県議

白井 女性が少ない中で、「女性性としてどう思う？」と問われることがある。女性の意見ではなく「私の意見」として受け取ってもらいたい。一方で、男性の多様性も踏みにじられていることもある。

加賀谷 男らしく生きるのとがつかうという男性性もある。連合も「レインボープライド」に参画し、ジェンダーに関する意識は高い。



加賀谷富士子 県議

あべ 思い込み、刷り込みの中にいる安心感がある。一方、外にいる方の居心地は悪い。当た

連合群馬副事務局長の「白井けいこ」さん。私たちは、7月の第26回参議院選挙群馬県選挙区へ候補者として擁立しました。そこで、白井さんをもっと知ってもらうために、4人の議員懇女性県議会議員と「緊急」座談会を企画。

■連合群馬って何だ？

白井 私たち連合群馬は政策実現の取り組みや、労働組合のない方たちへも労働条件改善を波及させていくことが役割。PR不足もあると思うが、なかなか表に見えてこない。議員のみなさんには、連合群馬がどう見えているか聞いてみたい。

あべ それぞれの労働組合が企業内の働き方を充実するために取り組んでいる。組合員の声



白井けいこ 候補者

り前を問い直して、外からの視点を持つことが大切だと思う。

白井 マイノリティのメリットをなぜ説明する必要があるのか、マジョリティの居心地の良さを崩されたくないということが根底にあるのではないかとと思う。

先日、街頭演説時に、鈴木県議から働く母親の大変さについて訴えてもらった。

加賀谷 いまだに仕事から帰ったあと、家事労働がある母親がほとんどでは。私自身もそう、家に帰った後の切り替えが大変。

小川 世代でも感覚が変わってきた。育児に関わる、家事を分業する夫婦が増えている。

あべ 働きながら家事・育児ができるように、今の働き方を見直していくと同時に、個人としてはマルチタスクができるようスキルを磨いていくことが必要だと思う。

■白井さんにエールを！

あべ 厳しいことがわかっていて、組合員のために重い決断をした白井さんをみんなで支えていきたい。

小川 コロナが始まって、すぐに医療の現場の状況を教えて

を会社にしっかり届けることが大切。連合群馬には、そのひとつひとつの声をまとめる役割がある。そのことで、波及効果を起こすことができるし、いろいろな意見を対比することで課題も見つけやすくなる。

小川 選挙に出るときにはじめて連合の存在を知った。組合用語に慣れるまで時間がかった。(笑)今まで見てきた中で、労働組合のあるなしでは、労働環境や政治への意識が圧倒的に違うと感じている。いろいろな人に連合群馬を知ってもらいたい。

加賀谷 労働組合があると会社と交渉できるし、労働組合が集まった連合は影響力がある。介護や保育の労働現場は環境が悪いと聞く。なかなか労働組合をつくるのが難しく、連合群馬が組合のつくり方や、維持のしかたへの働きかけがあると良いと感じている。

小川 前橋のけやきウォークで映画を見ると連合群馬のCMが流れる。良いPRだと思うし、困っている人が相談してみようかな、となると良い。

くれたのが白井さん。芯があつてパワーがある白井さんを応援していきたい！

加賀谷 自身の参院選の時に、白井さんが応援してくれたことを憶えている。私もしっかりと応援していきたい。

鈴木 記者時代からも医療現場のことは白井さんに頼っていた。「現場を知っている」人が国会には必要だと思う。白井さんの活躍に向けて私も頑張りたい。

白井 ありがとうございます。みなさんの声を背負って、「笑って」活動をしていきたい。これからもよろしく願います！



座談会の内容は、YouTube「RENGO GUNMA」チャンネルで見ることができます。



あべともよ 県議



ユニオニオン掲示板

労働組合リーダーに知ってもらいたい！



連合は「あいまいな雇用」で働く人たちのサポートに取り組んでいます。



連合では、フリーランスや業務委託、請負など「あいまいな雇用関係の中で働く皆さん」のお役立ち&課題解決サイトを立ち上げました。メールアドレスとパスワードを設定し、職種を選択して「連合ネットワーク会員」に登録していただくと、さまざまなサポートが受けられます。世間一般では、連合は会社で働く人のためだけに活動をしていると思われるがちですが、決してそのようなことはなく、すべての働く人のために雇用や仕事と暮らしを守る取り組みを進めています。ご家族、友人、知り合いなどに「あいまいな雇用」で働いていて困っている人がいたら、ぜひWor-Qをご紹介ください。



連合 Wor-Q →



労働組合 on VIEW



群馬地域森林労連

森林は二酸化炭素の吸収源・貯蔵として重要な役割を果たし、木材は持続可能なエネルギー資源
森林の保全活動はSDGsの達成には欠かすことのできないもの

私たち群馬地域森林労連は、「連合群馬ふれあいの森」ボランティアへ協力することで、産別としての役割を果たしています。
多くの方に「森林の保全活動の大切さ」を知ってもらいたいと考えています。

群馬地域森林労連は国有林を管理する公務員の職員団体である全国林野関連労働組合（以下「林野労組」）と、民間の林業労働者で組織する全国山林労働組合（以下「全山労」）が、総合的な林業政策と山で働く林業関係者の処遇改善の実現を目指して結集した団体です。



小さい団体でありご存じない方々もいらっしゃると思いますので、まずは森林労連のことについて軽くご説明します。

林野労組は、かつては国営企業の労働組合として組織されました。当時は協約締結権を持っていたこともあり、団体交渉をはじめ交流会や学習会等の諸活動が頻繁に行われていて、賃金については自主決着、各種労働条件についても多くの出先機関において諸条件をそれぞれの分会で勝ち取るなど、労働運動が活発に行われていました。

しかし、2013年に国有林野事業が一般会計化されたことに伴い、労働組合から職員団体として生まれ変わることを余儀なくされ、協約締結権がなくなるなど、それまでの労働運動から変質せざるを得なくなりました。

こうした変遷を経て現在の林野労組があるわけですが、これまでの労働運動で築き上げた組織力を生かし、定められたルールのもとで、これまでと同様に労働者の権利を守るべき活動を続けているところ



です。

去年は新型コロナウイルスのまん延により開催は見送られましたが、連合加盟組合の皆様とは、高崎市内の国有林において、連合

群馬と群馬森林管理署の間で協定を締結している「連合群馬ふれあいの森」で森林整備ボランティアのお手伝いをさせていただき、交流を深めています。



「参加したことあるよ」、「あ、知ってるよ」という皆様がいれば非常にうれしいです。

私たちの活動方針にある「地域共闘」の中でも、「連合群馬ふれあいの森」における活動には、森林労連として、これからも積極的に活動してまいります。

森林は二酸化炭素吸収源・貯蔵として重要な役割を果たしており、また、木材は持続可能なエネルギー資源でもあり、森林の保全活動はSDGsの達成には欠かすことのできないものです。皆さんと一緒に草を刈ったり、木を伐ったり、森林整備ボランティア活動を通じて、自然環境保全や地域産業の振興への貢献に寄与する仕事についてほんの少しでも知っていただけたらいいな、と思っているところです。

近年は、たくさんの行事の開催が見送られている中、総会についてはWEB会議が主となり、交流会等の開催もはばかれる時勢ですが、労働組合はみんなで集まってなんぼと考えています。

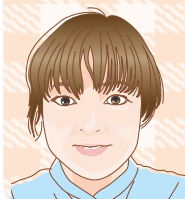


コロナが落ちついたら、たくさん交流の場を設け、職場での問題点や生活も含め、労働条件の向上、処遇改善のためがんばってまいります。

横のつながりを大切に ご質問お問い合わせは↓まで



群馬地域森林労連
〒371-0035
住所・群馬県前橋市岩神町4-16-25
TEL・027-233-4777
(全国林野関連労働組合関東地方本部内)
事務局長 武居 邦広



ユニオニオン！
プリンもおいしいよ！

4月から毎朝お弁当作りが始まって世の高校生を持つ親御さんをリスペクトする毎日の連合群馬・坂上職員からの紹介



ランチSet
1,210円(税込)
プリン
464円(税込)～



TOMOJI (ともじ) サンドイッチとプリンの店 前橋市

前橋駅から桐生方面へ向かう線路沿いにあるサンドイッチとプリンのお店。もともとイートインもできるお店ですが最近はバスタランチも始めたということで早速行ってみました。バスタランチは月替わりでメニューが変わるようです。4種類ほどある中から、今日は「シラスとフレッシュトマトの生海苔マキアート」を注文しました。サンドイッチ専門店にしては、本格的で満足！デザートに食べようと思ったフルーツサンドとプリンはお持ち帰りしてしまいました。

このほか、サラダ&お惣菜系サンドイッチはボリューム満点でお客様のほとんどがテイクアウトで買っていきます。

住所 ●前橋市天川大島町 3-36-5
TEL ●027-257-2501
営業時間 ●8:00～17:00
定休日 ●月替わりで定休日の曜日が変わります。



声 -voice 13-

皆さんの職場ではジェンダー平等に対してどんな取り組みを行っていますか？

清野 貴大 連合群馬ジェンダー平等推進委員(エイチワン労働組合北関東支部)

私の職場での女性比率は約7%と低く、これまで組合の女性役員もほとんどいませんでした。しかし、この数年で会社が多様性に対しての取り組みを推進し、女性の採用が増えてきたこともあって組合役員を受けていただける女性が増え、組合活動でも多様な視点や意見を持つことが出来ています。

一方で、職場にも変化が必要となります。環境整備などはもちろん、業務内容でも「これは男性が」「これは女性に」のように分けるのではなく、「誰でもできる」よう平等に仕事が行える環境を整えることが重要です。私の職場で言えば、まだまだ重量物を持つ作業が多く、いかに誰でも持てる重さに改善するかが課題となっています。

将来に向けてではなく、今この瞬間に、性別に関わりなく個性と能力を十分に発揮し、意見を出しあえる社会環境づくりのための取組みを進めていきましょう！

館林市議会議員選挙
連合群馬推薦候補者

現職・館林地協【推薦】

さいとう こういち
斉藤 貢一

【選挙予定】

2022年

9月18日 告示

9月25日 投票



どうやって政治に関わっていく？

時事 YouTuberの
「たかまつなな」きたる！政治参画意識を高める
取り組み日時 2022年7月23日(土)
13:00~16:00

開催場所 群馬会館

 内容 第一部
・たかまつなな氏による講演
第二部
・議員懇との意見交換

 対象 青年層組合役員、
女性組合役員、議員懇会員


編集後記

参議院選挙が近づいてきました。「政治」と聞くと中々積極的になれない方も多いと思いますが、「政治には無関心でも無関係ではない」と言われます。

日々の生活はすべて議会・法律で左右されます。安心して暮らせる社会が実現してほしいですね！政治に無関心でいられないのでは？(ア)

新たなジェンダー平等推進計画を知ってもらうための特集、いかがでしたか？目標を定めたり、女性など少数派の意見を聞いたり、できることから少しずつ、みんなでステップアップしていきましょう。いつか、こういう計画が必要ない＝ジェンダー平等が当たり前の社会になることを願って！(メ)



読者アンケート

政治に関心はありますか。

近年、選挙の投票率は低下傾向にあります。

特に今後の日本の将来を担う若者たちの投票率の低さは深刻な問題です。あなたは、どうしたら若者の政治への関心度合いを上げることができると思いますか。ご意見を聞かせてください。
(200文字以上でご記入ください)

対象 ▶ 連合群馬加盟組織の方

アンケートにお答えいただいた中から、
3000円分図書カード1名様、
粗品を10名様にプレゼントします！

応募〆切 ▶ 2022.6.30 〆必着分

● 当選者の発表は賞品の発送をもって
かえさせていただきます

応募は
こちらから