ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぷろうち

SPRING
2022.3
No.282

特集　男性の育休取得推進に向けて

～改正育児・介護休業法が施行されます～

P2-3　特集　男性の育休取得推進に向けて
P4　未来づくり春闘合言葉は"未来をつくる。みんなでつくる。"ー2022春季生活闘争情報ー
地域ミニマム運動　ーこの賃金以下で働く仲間をなくそう!ー
「連合群馬"愛のカンパ"」支援団体を募集します
P5　連合群馬が支援します!役員の育成で悩んでいませんか?
P6　労働組合 on VIEW「JEC連合群馬地方連絡会」
P7　ユニオニオン掲示板、ランチ味ーティング
P8　声voice12、政治学習会、3月8日は国際女性デー

JEC連合群馬地方連絡会　国会見学

特集

男性の育休取得推進に向けて
～改正育児・介護休業法が施行されます～

育児・介護休業法は1992年に育児休業法として施行され、以降改正を重ねてきました。今回の改正は、男性の育児休業取得促進を中心に、4月1日から3段階で順次施行されます。

男性が家庭と仕事を両立させて育児を積極的にできるようになれば、パートナーは負担が軽減されて、育児のために離職することなく職場で活躍し続けることが可能となります。

今回は、男性の育児休業取得に関する現状と、改正のポイントを紹介します。

【現状】男性の育児休業取得率は12%

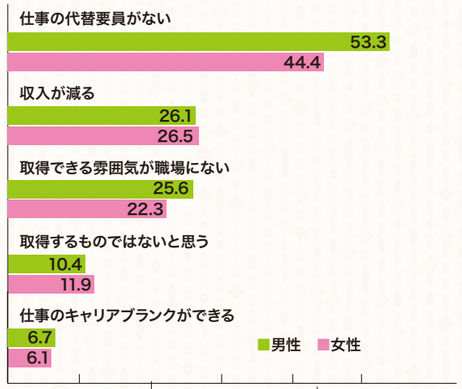
政府は、2025年までに男性の育児休業取得率を30%にすることを目標としています。2020年は12.7%と2019年の7.5%から急増していますが、当年の目標13%に届かなかったうえ、取得者の約3割が5日未満でした。

一方、連合調査で育児休業を取得したくてもできなかった男性（全体の約3割）に理由を尋ねたところ、「仕事の代替え要員がいない」（53.3%）、「収入が減る」（26.1%）でした。

男性の育児休業取得は、少しずつ増えているものの、いまだ少数であること、取得しやすい職場環境にないと言えます。

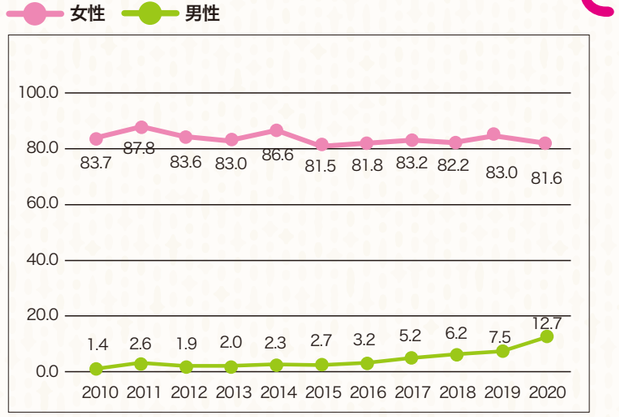
今回の改正で、ためらうことなく安心して制度が活用され、さらなる男性の育児休暇取得の増加に期待したいです。

育児休業を取得できなかった理由



出典：連合「男性の育児家庭的責任に関する意識調査 2020」

育児休業取得率（民間企業の常用労働者）



厚生労働省発表の数字をグラフ化

【改正のポイント】

1段階 2022年4月1日施行

①雇用環境整備、個別の周知・意向確認措置の義務化

・事業者は、育児休業・産後パパ育休（改正ポイント③参照）に関する研修、相談体制の整備や自社の事例収集・提供、制度と育児休業取得促進に関する方針の周知のいずれかを講じる必要があります。

雇用環境の整備は、できる限り複数の措置で対応していくことが重要ですね。

②有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

就業規則見直し！

・現行の「（1）引き続き雇用された期間が1年以上」の要件が撤廃され、無期雇用労働者と同様の取り扱いになります。

すべての人が同じ条件で働けることを前提に検討しよう！

2段階 2022年10月1日施行

③「産後パパ育休」の創設、育児休業の分割取得

就業規則見直し！

産後パパ育休と育休制度の改正比較

	産後パパ育休（2022.10.1～）育休とは別に取得可能	育休制度（2022.10.1～）	育休制度（現行）
対象期間取得可能日数	**子の出生後8週間以内に4週間まで**取得可能	原則子が1歳（最長2歳）まで	原則子が1歳（最長2歳）まで
申出期限	原則**休業の2週間前**まで	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して**2回**取得可能（初めにまとめて申し出ることが必要）	分割して2回取得可能（取得の際にそれぞれ申出）	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、**労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能**	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長		**育休開始日を柔軟化**	育休開始日は1歳、1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得		特別な事情がある場合に限り**再取得可能**	再取得不可

出典：厚生労働省

3段階 2023年4月1日施行

④従業員数1,000人超の企業に育児休業等の取得状況を年1回公表することを義務化

・男性の「育児休業取得率」または「育児休業と育児目的休暇の取得率」を自社ホームページ等で公表することが義務付けられます。

制度を安心して使うには、会社や職場の理解も必要だよね！

今回の改正では、労働組合として使用者とどのように取り組んでいくのか、就業規則の見直しも含めて確認・協議していくことが必要です。その前提として、何よりも職場全体が理解をし合い、お互いに仲間を助け合う気持ちが大切です。形だけの「雇用環境の整備」とならないよう、働く仲間が安心して希望通りの期間を休めるような「職場風土」をつくり、育児休暇取得を推進しましょう。

連合HP（改正育児・介護休業法の取り組み）

厚生労務省（育児・介護休業法について）

【今回コメントをいただいた方】

松浦武志…太田市議会議員

連合群馬議員懇談会会員（自動車総連・SUBARU労組）。労組役員を経て2019年より太田市議。職場時代は従業員の働き方の管理を経験する。

高草木悟…連合群馬事務局長

電力総連出身、2015年より現職。連合運動の推進に精力的に取り組む傍ら、私生活では、2子の父親。

未来づくり春闘

合言葉は、“未来をつくる。みんなでつくる。”

-2022 春季生活闘争情報 -

経済・社会の活性化への原動力となる「人への投資」を実現させよう！

２月３日､連合本部による｢2022 春季生活闘争　闘争開始宣言 2.3 中央総決起集会」が Web 配信方式で開催されました。

連合・芳野会長のあいさつでは、「今春闘は、20 年以上にわたる賃金水準の低迷や不安定雇用の増大、中間所得層の縮小など、傷んだ暮らしと雇用、労働条件をこれ以上放置することはできない」、「すべての労働組合が要求し交渉することこそが、労働組合の無い職場で働く仲間の雇用・労働条件の引き上げにつながる。社会全体の未来をより良いものに！経済・社会を元気にする原動力となる「人への投資」を求めていく」と、思いや決意が述べられました。

２年以上コロナの影響が続き、情勢や考え方が大きく変化していることで、昨年にも増して厳しい交渉となることが予想されます。だからこそ、明るい「未来」をつくるため、「みんな」で取り組んでいきましょう！

地域ミニマム運動　　- この賃金以下で働く仲間をなくそう！ -

「この賃金以下で働く仲間をなくそう！」という取り組みとして、「地域ミニマム運動」を展開しています。このミニマム額は、企業規模 300 人以下の構成組織（単組）の賃金実態調査を基に、毎年設定しています。

そして、この「ミニマム額」を公表することで、構成組織へ最低基準を示し、労働組合の無い職場で働く仲間にも波及させていくことをめざしています。地域の賃金相場の「底上げ」のために、ご活用ください！

年齢	地域ミニマム額(円)
18歳	155,400
20歳	162,700
25歳	179,600
30歳	194,100
35歳	205,300
40歳	212,500

支援団体を募集します！

社会貢献の取り組みとして、県内で活動するＮＰＯやボランティア団体の具体的な事業・プログラムに対して、費用を援助する取り組みをおこなっています。昨年度は、８団体へ支援をすることができました。

現在、今年度の支援団体の募集をしていますが、推薦される条件がありますので、下記の「募集対象」を確認の上、最寄りの連合群馬地域協議会へご連絡をお願いします。

※地域協議会からの申請期限は６月 30 日（木）です
※支援は年１回（上限３回まで）となります

連合群馬 愛のカンパ

募集対象

・県内で社会貢献活動を行っている、営利目的でない団体
・自治体等からの公的支援が全体予算の３分の２を超えていない
・助成金が人件費等に充当されていない
・助成を受けようとする活動の内容・予算・助成希望額を明記
・連合群馬・地域協議会の活動に協力している（今後協力できる）団体

NPO法人 生涯発達ケアセンター「さんれんぷ」さん（伊勢崎市）

NPO法人 ぐんま若者応援ネット「アリスの広場」さん（前橋市）

連合群馬が支援します！

役員の育成で悩んでいませんか？

受講無料
オンラインセミナー

「新しい役員に組合活動のいろいろを教えたいのだけど、時間が作れない」、「講師を呼んで、組合活動に必要なスキルを身に着けたいけど、費用が…」と、組合役員の育成がうまく進まず悩んでいませんか？

役員経験にあわせた講座内容

連合群馬では、昨年度から労働組合をサポートする企業「j.union高崎支社」が主催する「組合役員育成スクール」の受講支援をしています。ぜひ、あなたの労組の悩みごと解消にお役立てください！

講座は新任役員向け、中堅役員向けに分けた8コマ。新任役員向けでは、労働組合の仕組みやコミュニケーション、交渉のしかたなど。中堅役員向けでは、読んでもらえる機関紙のつくり方や労働法の基礎知識など、役員の経験にあわせた講座を用意。もちろん、経験問わずどの講座を受講しても構いません！

昨年度の受講者からは、「今後の組合活動に活かせる」、「外部講師から学ぶ機会がなかったので大変良かった」、「他の組合の方の経験や意見が聞けた」など、好評をいただいています。

受講は無料で、今年から原則オンラインとなります（Web環境が整わない方はご相談下さい）。定員は15名（同一単組から2名まで）で、一コマでも複数でも参加可能。

申し込みは、構成組織（産別）事務局へ問い合わせ、または、連合群馬HPより申込用紙をプリントアウトして必要事項を記入の上、直接FAXまたはメールでお願いします。

また、連合群馬では独自で新任役員向けに、組合役員の役割や連合について、労働組合と政治の関りについて学ぶ「連合運動基礎講座」を毎年12月に開催しています。こちらは、時期を問わず、「出前講座」も実施していますので、気軽にお問い合わせください！

	日　程	講座タイトル
夏講座 ※中堅役員向け	5月28日（土）	すべての会議の参画感を高める！ **「ホワイトボード・ミーティング」**
	6月11日（土）	いまだからこそ重要な！ **「イベント・レクの必要性と進め方」** NEW
	6月25日（土）	みんなが手に取り、読みたくなる **「情宣物作成のポイント」**
	7月23日（土）	あなたはどれだけ正解できる？ **「クイズで学ぶ労働法の基礎」**
冬講座 ※新任役員向け	10月8日（土）	組合員に身近に感じてもらうために！ **「いま考える、労働組合のしくみ」**
	10月22日（土）	相手との信頼関係が飛躍的に高まる **「コミュニケーション力講座」**
	11月12日（土）	現場の声、拾えていますか？ **「職場集会の進め方」**
	11月12日（土）	事前準備で結果が変わる！ **「労使交渉・協議の進め方」**

労働組合 on VIEW

JEC連合群馬地方連絡会

活動は「全員参加」が一番大事 新型コロナウイルス感染症の終息を願い一つになれる行事を

JEC連合群馬地方連絡会は、関東電化労働組合、P＆G労働組合、日本化薬労働組合高崎支部、群栄化学工業労働組合、協和キリン労働組合高崎支部、大星ビル管理労働組合、日本カーリット労働組合群馬支部、日本カーリット労働組合赤城支部の8単組からなる地連です。

年2回開催する幹事会では、各単組の課題や問題点・共有したい事項などを協議するとともに、組合員・家族など全員で楽しめるイベントなどを企画し実施しています。JEC連合に加盟している方々は、協力的に動いてくれて楽しく活動しております。しかし、現在は、新型コロナウイルス感染症が猛威を振るっており、中々イベントが出来ない状況が続いています。今回はコロナ禍前に行った思い出に残っ

ているイベントの一部についてご紹介いたします。

まず1つ目は、JEC総研の協力を得て実現することが出来た「国会見学」です。国会議事堂見学の際には、ひとつひとつ丁寧に説明をしながら案内して頂きました。「中央広間」の床は10数種類の大理石を使ったモザイクがほどこされており、その数は約100万個。柱や壁は、沖縄県の珊瑚石灰岩(さんごせっかいがん)でできているそうです。石灰岩は、今から数万年以上前に海中の珊瑚や貝殻などが堆積してできた多孔質の堆積岩で、巻き貝などの化石が数多く含まれていてました。そして、本会議が開かれる「参議院議場」は2階で3階まで吹き抜けており、反響防止に配慮して柱や壁には石材を使用せず、なるべく木材(欅)が使用され、壁は絹布が使用されているとのことです。このような場所で法律の制定、予算の議決と決算の審議、条約締結の承認などさまざまな政治が行われているのかと思うと、非常に感慨深いものがありました。

人生で初めて国会を見学し、貴重な経験をさせて頂きました。

2つ目は、例年4月に行っている「春闘勝利お花見交流会」についてです。JEC連合群馬地方連絡会は「全員参加型」というのを一番大事にしています。単組の役員・組合員とそのご家族に参加して頂き、盛大に行っております。イベント内容は、春闘決起集会はもちろんのこと参加者全員で一つになれるイベントということで「マス釣り大会」を行っております。この行事を開催することにより、気持ちを一つに団結して春闘交渉に望んでいます。

3つ目は、「勉強会」です。冒頭でもお話しました年2回行っている幹事会で各単組での問題点や課題などを整理し、各上部団体にご協力頂き、講師を招いて行いたいと思っております。今後は、JEC連合群馬地方連絡会のスキルアップも含め行っていきたいと思っております。

最後に現在は、新型コロナウイルス感染拡大に伴い中々行事が出来ない状況が続いております。一日でも早い終息を願っております。また、多くの方々が喜んで頂ける、一つになれる行事を今後も考えて活動してまいりたいと思います。

横のつながりを大切に　ご質問お問い合わせは↓まで

JEC連合群馬地方連絡会
〒379-1111
住所●群馬県渋川市赤城町北赤城山13-9
TEL●0279-56-9021
事務局長　松村 和也

※行事の写真はコロナ禍以前のものです

ユニオニオン掲示板

労働組合リーダーに知ってもらいたい！

中央ろうきん R・Wプロジェクト

中央ろうきんでは、女性組合員の組合活動に対する共感を高め、女性参画に貢献する取り組みが進められているそうです。すばらしい（拍手）情報誌「Rukuo」もチェック！

Web特設サイト

情報誌

特設サイトQR→

中央ろうきん　Rukuo　検索

「ともにつくるゆめ基金」を知っていますか？

連合関東ブロック・各地方連合会（連合群馬・栃木・茨城・埼玉・千葉・東京・神奈川・山梨）とこくみん共済 coop 関東統括本部が、「未来のはたらく仲間たち」の道を開き、その持続可能性を広げていくための「新たな助け合いのしくみ」を共創活動として実現するために設立した団体です。

団体の活動はこちらから→

ホームページ URL
https://www.tomoni-yume.org/

連合群馬議員懇談会 活動中！

地域の共通課題、情報収集・交換、課題解決に向けた学習に取り組んでいます。

※最近では西毛ブロックで「高崎市立くらぶち英語村」「くらぶち草の会」へ訪問しました（写真は英語村）。

ザスパクサツ群馬を応援しよう

コロナ過で観戦者数が減少し厳しい経営状況のザスパクサツ。連合群馬は地域貢献として2022年のホームゲーム観戦割引チケット購入の支援をしています。

各構成組織・地協でのレクリエーションや福利厚生の一環として観戦しようとか組合員家族や職場単位など、観戦の希望がありましたらぜひご利用ください。

産別・単組で取りまとめを希望される場合、まずは連合群馬までご連絡いただければ、ザスパクサツ群馬の担当者を紹介します。

ランチ味ーティング 取材の帰り道

ユニオニオン！
おいしいそば・うどんと
昭和の時代を味わってきて！

体力づくりとストレス発散を兼ねてママさんバレーを30年以上続けている、館林地協・金子職員からの紹介。

合い盛り（そば・うどん）730円、
野菜天（小）400円

一升や（いっしょうや） 館林市

館林市郊外にある“一升や”は、知る人ぞ知る「そば・うどん」の名店で、昼だけの営業ですが麺が終わり次第、閉店となってしまいます。安くてとても美味しい！そのうえ大盛を注文する人は少ないというほどボリューム満点！開店と同時にいつも店先には行列ができています。そして何より驚くのは、昭和グッズで埋め尽くされた店内です。行くたびに子供時代にタイムスリップしてしまいます。東毛方面にお越しの際はぜひ一度、訪れてみてください。

住所 ● 館林市当郷町90-2
TEL ● 0276-72-7403
営業時間 ● 11:00～15:00（麺が終わり次第終了）
定休日 ● 木曜日

APPROACH
2022.3 No.282
日本労働組合総連合会群馬県連合会（連合群馬）
発行人●高草木 悟　編集人●磯田 孝友

〒379-2166 群馬県前橋市野中町361番地2（群馬県勤労福祉センター2F）
TEL●027-263-0555　FAX●027-261-0549　Eメール●info@gunma.jtuc-rengo.jp
URL●http://www.rengo-gunma.gr.jp/

声 -voice 12-

育休取得促進でワークライフバランスの充実を

関　侑介　連合群馬青年委員会事務局長（中之条町職員労働組合）

みなさんの職場では男性の育児休業や介護休業について、どれくらい理解がありますか？取得率はどれくらいでしょうか？

私の職場でも育児休業や部分休業などの制度はありますが、男性の取得実績がほとんどないのが現状です。「職場に迷惑がかかる」、「給与が減額される」といった理由がほとんどではないでしょうか。今回の法改正により、事業主は育休等を取得しやすい環境の整備をしなくてはなりません。取得するかどうかは最終的に本人の意思になってしまいますが、職場の意識が変わり育休等の取得率が上昇すれば、ワークライフバランスの充実につながると思います。もちろん、組合側からの後押しも必要ですね。

私自身も子どもがいますが、育児は妻に頼ってしまうことが多いです。これを機に、意識を変えないといけませんね。

今後部下を持つようになり、こういった機会があれば快く休暇を取得させてあげ、応援したいと思います。

3月8日は国際女性デー

その起源は、1857年、ニューヨークの被服工場で多くの女性が亡くなった火災事故をきっかけに、3月8日に行われた低賃金・長時間労働への抗議行動と言われています。

日本でも、女性たちが格差是正や平等を求め、行動を起こしてきました。

それから165年もの年月が経っても、残念ながら道半ばです。

国際女性デーは、積極的に行動し、女性の権利を獲得してきた先人の女性たちの勇気と決断を称える日です。

連合群馬は、先人たちの志を引き継ぎ、このコロナ禍で再認識された不平等や格差が、どのようにしたら正されるのか、その解決に向けて取り組んでいきます。

「国際女性デー」を機会にあらゆる「平等」について考えてみませんか。

政治学習会　参加募集

日　時　2022年4月16日（土）

開催方法　オンライン・勤労福祉センター第3会議室（配信拠点）

参加対象　構成組織・地協役員・組合員

内　容

第一部 10:00～11:50

労働組合が行う、法令順守の選挙活動を学びます

講演／「労働組合が行う正しい選挙活動」（仮）

第二部 12:45～14:35

労働運動の歴史、民主主義など政治思想について学びます

講演／「あらためて学ぶ民主的労働運動」（仮）

講師／公益財団法人　富士社会教育センター　理事 園田 英幸氏

●第一部・第二部の両方、またはどちらかを選択し参加いただけます
●オンラインはCisco　Webexを予定しています。
●申し込みは構成組織・単組または連合群馬へお問い合わせください

編集後記

ここ2年ずっとマスクをしているせいか、花粉症の症状が出たのか？記憶がありません。今年は量が多いと聞くので、そろそろ発症するのではないかと恐れています…。そういった意味では、春はもうすぐですね。すべての人が良い新年度を迎え、過ごせることを祈る日々です。（タ）

機関紙「APPROACH」を作るのに印刷屋さんとネット上でやり取りする時代に。以前わたしが「あぷろうち」を担当していた時とはだいぶ変わりました。今やSNSや在宅ワークの時代。そんな時代に再び機関紙を担当することになりました。よろしくお願いします。（イ）

読者プレゼント　抽選で7名様！

①3月6日は36(サブロク)の日だと知っていますか？

「長時間労働を是正して、すべての職場でより良い働き方を実現していくためには、36協定の適切な締結が絶対に必要です」

②あなたの「おうち時間のすごし方」を教えてください

対象 ► 連合群馬加盟組織の方

3000円分図書カード1名様、36の日特製入浴剤3×6＝18日分を6名様にプレゼントします！

応募〆切 ► 2022.3.20 (日)必着分

● 当選者の発表は賞品の発送をもってかえさせていただきます

応募はこちらから