

連合群馬 女性委員会第18回総会

日時:2021 年11月 13 日(土)13:40

場所:WEB ・ ビエント高崎 403 会議室

次第

1. 開会
2. 委員長あいさつ
3. 連合群馬あいさつ
4. 第17期 2020～2021年度 活動報告
5. 第18期 2022～2023年度 活動方針説明
6. 2022～2023年度 役員体制紹介
7. 新旧役員あいさつ
8. 閉会



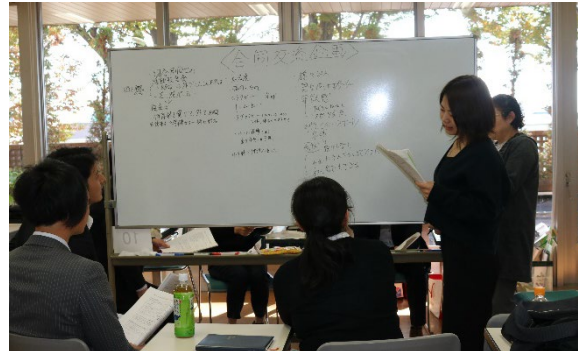
第 17 期 2020～2021年度 活動報告 (2019年11月～2021年11月)

連合群馬女性委員会は、男女平等の実現、次代を担う女性リーダーの人材育成、女性組合員のネットワークづくりなど、第 17 回総会で示した活動方針に沿って取り組みを進めてきました。しかし、この 2 年間の多くがコロナ禍での活動となりました。

1. 青年委員会・女性委員会合同学習会

第 17 回総会終了後、青年委員会と合同で、ホワイトボードを使った効率・効果的な会議の進め方について、実践を踏まえて学習しました。また、意見交換を実施し、活動の共有を行いました。

- ① 期 日:2019 年 11 月 9 日(土)
- ② 場 所:前橋市総合福祉会館
- ③ 参加者:青年・女性委員会総会の参加者
全体で 55 名
- ④ 内 容:・講演「ホワイトボード・ミーティング@
For union」
講師 J・union 株式会社 野村麻季子氏
・青年員会と意見交換



2. 女性活躍推進セミナー

女性活躍推進に関する意識の向上や他労組との交流を目的として、女性組合員を対象とした女性活躍推進セミナーを隔年で開催。組合員が参加しやすい企画にすることで多くの参加を促し、労働組合との関わりを設けていくことを狙いとしています。

今期は、コロナ禍での自粛生活の中、自宅で過ごし、家の片付けをする時間が多かったこと、また、仕事や労働組合の活動の比重がある中で如何に効率的に片付けを行い、オフィスでも家庭でもゆとりあるスタイルを保てるよう、お片付け講座を実施しました。

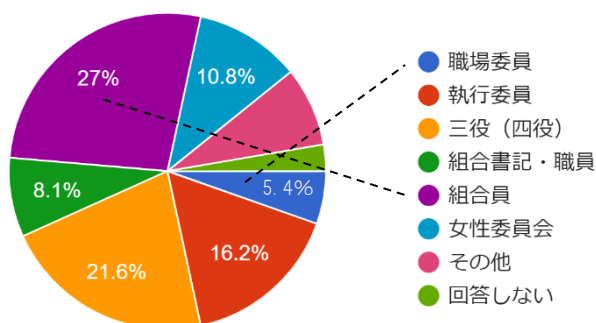
2 部では『with コロナと向き会う お仕事事情』を実施し、5 組合からコロナ禍での仕事の変化、工夫してきたこと、現状の取り組みなどを発表し情報共有しました。

- ① 期 日:2020 年 11 月 7 日(土)10:00～11:40
- ② 場 所:群馬県勤労福祉センター・オンライン併用
- ③ 参加者:単組・地協組合員・組合役員、女性委員 62 名(女性参画率 83%)
- ④ 内 容:・講演『マイルールを決めて効率良いお片付け』
講師 整理収納アドバイザー 尾高理恵子 氏
・意見交換『with コロナと向き会う お仕事事情』

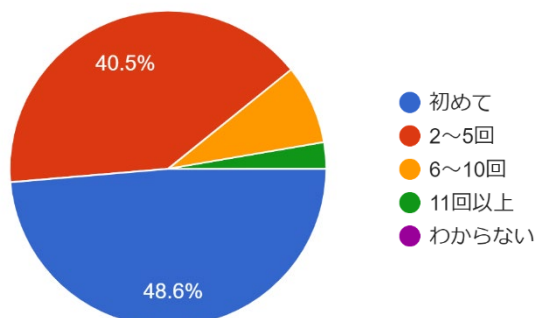


【アンケート抜粋】

ご自身の組合役職は
37 件の回答



連合群馬が開催するセミナー・学習会の参加回数は
37 件の回答



3. 3.8 国際女性デー群馬県集会

3.8 国際女性デーは 1908 年 3 月 8 日には、女性労働者たちが賃金改善と労働時間短縮、そして婦人参政権を求めて「パンとバラ」を掲げ、デモを行いました。以来、この日は“女性の政治的自由と平等のために行動する記念日”と位置づけられ、賃金・労働条件の向上を表す「パン」と、女性の尊厳・人権の確保を表す「バラ」をシンボルに、世界各国で様々な行動が展開されています。

連合は、1996 年から春季生活闘争の中に国際女性デーの行動を位置づけ、全国で統一行動を実施しており、連合群馬としても取り組みを実施しました。

(1)2020 年度 <※コロナ感染拡大 中止>

- ① 日 時:2020 年 3 月 8 日(日)
- ② 場 所:臨江閣
- ③ 内 容:働く女性と女性県議との茶話会
意見交換「そもそも男女平等ってなんだろう?」「自分たちに何ができるか」

(2)2021 年度

企業の社長、女将として多方で活躍する塚越さんから、借金返済からの立て直しや従業員とのコミュニケーションの仕方などアドバイス「未来はすぐには変わるものではなく、自身を成長させ、理解してもらえるチャンスを与えられるように、自分が変わっていきましょう」と話され、エンパワーメントの一翼を担いました。

- ① 日 時:2021 年 3 月 13 日(土)10:00～12:00
- ② 場 所:オンライン
- ③ 参加者:産別・単組の役員・組合員、女性委員 37 名(女性参加率 97%)
- ④ 内 容:WEB によるグループ討議「女性の活躍」「コロナ禍の仕事の影響」

講演学習「自分が変われば未来が変わる」

講師 伊香保温泉宿 塚越屋七兵衛 若女将 塚越左知子



4. 女性のための全国一斉集中労働相談ホットライン

連合本部が実施する、「女性のための全国一斉集中労働相談ホットライン」では、女性委員会が中心となって、PR、相談対応を実施しました。

(1)2020 年度

- ① 日 時:2020 年 6 月 15 日(月)～16 日(火)
- ② 対応者:組織アドバイザー、連合群馬事務局
- ③ 内 容:相談対応は連合群馬事務局が担いました。コロナ禍で掘り起こし(街宣活動、ティッシュ配布)が出来ませんでしたが、ラジオのインフォマーシャルによる、女性委員会委員長から生電話でPRを行いました。



(2)2021 年度

- ① 日 時:2021 年 6 月 8 日(火)・9 日(水)
＜6 月 5 日(土)※街頭行動は中止＞
- ② 対応者:女性委員 2 名、連合群馬役職員
- ③ 内 容:新型コロナの影響で街頭行動を急遽中止としました。パワハラ(人間関係)・解雇など 5 件の相談を受けました。



6. 労働局への要請行動

6 月の男女平等月間の取り組みの一環として、仕事と育児・介護、不妊治療等が両立できる就業環境の整備、女性の雇用に関する実態把握など労働局へ要請を行いました。

(1)2020 年

- ① 日 時:2020 年 7 月 10 日(金)
- ② 場 所:群馬労働局
- ③ 参加者:連合群馬:山岸副会長、白井副事務局長、菊池委員長
労働局:雇用環境・均等室 相川室長、庭山補佐、金井管理官
- ④ 意見交換:労働者を守る企業とそうならない企業がある。その中でも、自分たちで改革し共有していくことができると感じている。労働局からコロナ禍において、妊娠や産休、出産後のタイミングで雇用を切られる例があるが、不利益は違反と周知している。また様々な意識啓発(ハラスメント、ジェンダーバイアスなど)は、そこにとどまらず進化しているので、そのことも含め理解することが必要。制度についても、パンフレットなどを用い、各企業訪問などで分かりやすく周知するようにしている。



(2)2021 年

- ① 日 時:2021 年 6 月 18 日(金)
- ② 場 所:群馬労働局
- ③ 参加者:連合群馬:金子委員会、高草木事務局長、白井副事務局長
労働局:雇用環境・均等室 篠田室長、竹淵管理官、他2名
- ④ 意見交換:労働局より、この 2～3 年は法律改正が多い重要な時期になっている。引き続き、法律が適切に運用されるよう、事業所に対する丁寧な説明・指導を行い、よりよい職場環境になるよう努めていきたい。連合から、男性の育休取得促進へ改正法成立したが、制度や法律を周知するだけでなく、その先の女性の働き方につながることを伝えていただきたい。と意見交換をした。



5. ワークルール検定

女性委員会役員を対象とした人材育成を目的に、ワークルール検定受験への支援を開始しました。

検定に向け、連合群馬「ワークルールセミナー」や女性委員会独自で学習会を開催し、ワークルールの習得を行うとともに受験対策を実施しました。初年度の 2020 年は 9 名が受験し多くの委員が合格しました。
2021 年は 3 名が受験を予定しています。



6. 連合群馬・連合本部・連合関東ブロック

男女平等や女性活躍などを目的とする取り組みに女性委員として参画し、連合群馬からの要請で県民意識調査の協力等に取り組みました。

	会議名・開催日・出席者	内 容
1	連合関東ブロック「2020 女性会議」 2019/11/29-30	・講演1シードハウス代表取締役:小林コミ氏 ・グループワーク女性が組合活動に参加するための工夫 ・地方連合会活動報告 ・講演 2 横浜市副市長 荒木田百合氏 ・労金・こくみん共済 co-op からの報告
2	連合「女性リーダー養成講座」 2020/1/31～2/1 吉田職員	・日本大学法学部 神尾教授より「働く女性と労働法」と題して、女性が働く上での課題や職場に対応ができる、男女雇用機会均等法やハラスメント対策について学んだ。 ・女性のためのスキルアップ研修と題して、ソーラーレ・東浩司代表より「心理的安全性確保でチーム作り」と題して、不安や恥ずかしさを感じることなく発言、行動するための雰囲気作りや一人だけでなくチームとしてワークライフバランスを実現させながら組織内外で活動できるスキルを学んだ。

3	2020 連合中央女性集会 (Web)	・課題提起 「連合『第4次男女平等参画推進計画』プラスおよびコロナ禍におけるジェンダー平等」について、井上政策推進局総局長より、「意思決定機関への女性参画の重要性を強調し、だれもが認めあう社会へ何ができるか考えて欲しい」と提起された。 ・基調講演 「男女平等で多様性が尊重される社会の実現に向けて～コロナ禍で顕在化したジェンダー格差～」 東京大学 大沢名誉教授 ・まとめ コロナ禍から大切なことも増えた。 参加から参画へと認め、各々がネットワークを広げて男女平等社会へとつなげてほしい。
	2020/10/23	
4	関ブロ2021 女性会議(Web)	・連合本部より 2020～2021 年度運動方針、2021 年度活動計画 2021 春季生活闘争(ジェンダー平等・多様性推進課題に関する取り組み) ・連合「第4次男女平等参画推進計画」プラス ・個別課題 地方連合会報告(連合茨城・連合埼玉・連合千葉) ・学習会 『「とちぎクミジョ白書」からみる労働組合と女性活動について』(國學院大學教授 本田 一成 氏) 2019 年に連合栃木が本田教授とともに実施した、県内の組合女性役員の調査結果を基に、女性役員の組合活動・生活実態を共有し、今後への活動の参考とした。
	2021/1/19	
5	関ブロオンラインセミナー「コロナ禍における女性活躍支援」(Web)	コロナ禍による雇用や生活への影響は女性が最も大きな打撃を受けている中、男女平等の実現を目指す具体的な行動・活動について共有。 ・講演「女性の活躍の場の拡大と労働組合の役割:男性の働き方改革が鍵」講師 佐藤 博 樹 氏(中央大学大学院戦略経営研究科 ビジネススクール 教授) ・講演「働く女性向けのライフプランと資産形成」講師 高山 一 恵 氏(ファイナンシャルプランナー)
	2021/6/14 女性委員(希望者)	
6	本部「コロナ禍におけるジェンダー平等課題を考え行動するフォーラム」(Web)	コロナ禍における雇用・生活対策本部」の取り組みの一環で立ち上げられた「コロナ禍におけるジェンダー平等課題に関する意見交換会」の有識者11名による、現在の構造的要因と課題について提起された。
	2021/9/3	
7	連合群馬男女平等参画推進委員会(Web)	桃山商事 代表 清田隆之氏から「アンコンシャス・バイアスの気づき」と出した、職場や夫婦間でのコミュニケーションの性差について、1000人以上から聞いた相談内容から実例を使い、偏見や考え方について学習しました。
	2021/6/20 女性委員(希望者)	
8	本部「ジェンダー平等推進計画説明会(Web)	連合ジェンダー平等推進計画の概要について説明があった。意見交換を地方連合・構成組織から、『男女平等』から「ジェンダー」と名称が変わるため、さらなる運動の推進』の呼びかけなど意見が出された。
	2021/9/17	

9	連合女性集会(Web)	・講演「男女平等参画社会の実現に向けた労働組合への期待」 講師 首藤若菜氏 立教大学 敵対的性差別と好意的性差別が高いほど男女平等到達度が低い、働き方改革論理こそ労働組合にも！等意識改革の必要性など共有。 ・トークセッション(吉野会長・清水事務局長・首藤氏)
	2021/10/22	

7. 役員体制(2019 年 11 月～2021 年 11 月)

8. 女性委員会開催状況

	開催日	主な協議内容
第 1 回	2019 年 11 月 9 日	役員体制、連合群馬各種委員選出について
第 2 回	2019 年 12 月 13 日	3.8 国際女性デーの取り組みについて
第 3 回	2020 年 2 月 15 日	3.8 国際女性デー、男女平等月間について
第 4 回(Web)	2020 年 7 月 8 日	女性活躍セミナー検討について
第 5 回(Web)	2020 年 8 月 25 日	女性活躍セミナーについて、ワークルール学習会
第 6 回(Web)	2020 年 11 月 7 日	委員の変更について
第 7 回(Web)	2021 年 1 月 12 日	3.8 国際女性デーについて
第 8 回(Web)	2021 年 3 月 4 日	男女平等月間について
第 9 回(Web)	2021 年 3 月 25 日	男女平等月間について
持ち回り	2021 年 3 月 25 日	役員体制について
三役会(Web)	2021 年 6 月 10 日	労働局要請について
第 10 回(Web)	2021 年 9 月 21 日	ワークルール学習会、検定について
持ち回り	2021 年 10 月 6 日	執行委員選出について
持ち回り	2021 年 10 月 14 日	執行委員選出について
第 11 回(Web)	2021 年 11 月 9 日	女性委員会総会について

9. 連合群馬各種委員への参画状況

第 18 期 2022～2023年度 活動方針

女性役員・組合員のネットワーク構築及び次代を担う女性リーダー育成をはかるとともに、連合群馬第 18 期活動方針を踏まえ活動を推進します。

- ① 労働組合への女性参画推進を目的に、女性が活動参加しやすい行事を企画し、働く仲間のネットワークを広げる取り組みを行う。
- ② 次世代の女性リーダーや女性委員会役員の育成を目的とした、女性研修会・セミナーへの積極的な派遣を行う。
- ③ 女性委員会役員の人材育成に向けて、女性のための全国一斉労働相談対応、ワークルール検定の受検に向けた支援など取り組む。

【基となる連合群馬活動方針(抜粋)】

推進分野ー4 連合群馬がより一体的に取り組むを進める力を高めるための人財育成と労働教育の推進

1. 連合群馬の活動を支える人財の確保と育成

(1) 構成組織・単組の役員育成のためのセミナー受講支援

(2) 青年・女性委員会において、リーダー育成に向けて、労働組合の理解を深める取り組みや諸課題についての論議・意見提起、仲間の輪を広げる取り組みをおこなう。

3. 組織内外に向けた幅広い労働教育の推進

(1) 社会に向けたワークルールの理解促進をはかるために、引き続き「ワークルール検定」の実施に協力する。

- ④ 女性のための全国一斉労働相談会に向けて、私たち働く女性が先頭にたち労働相談のPRを行い、誰もが気軽に相談できる体制を整える。
- ⑤ 男女平等の実現、均等待遇、仕事と生活の調和(ワークライフバランス)に向けた取り組みとして、労働局雇用環境・均等室への継続的な要請を行う。
- ⑥ すべての労働者の仕事と生活の調和に向けて、男性の育児休業促進、育児や介護などの両立支援制度を拡充するとともに、職場環境改善に向け取り組む。
- ⑦ 「男女平等参画推進・女性活躍推進関係事業支援金助成」について、女性委員会の選出産別で制度活用を積極的に進めるとともに各行事の参加者へPRを行う。
- ⑧ 執行委員会、連合群馬あり方委員会、ジェンダー平等推進委員会へ女性委員会から参画を行い、女性の意見を反映できるよう取り組みを進める。

【基となる連合群馬活動方針(抜粋)】

重点分野ー3 ジェンダー平等をはじめとして、一人ひとりが尊重された「真の多様性」が根付く職場・社会の実現

1. 男女平等の実現、均等待遇、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に向けた取り組み

(1) 女性の雇用と所得の安定に向けた取り組みを推進する。

(2) すべての働く仲間の仕事と生活の調和と、育児や介護の両立支援制度のさらなる拡充に向けて、労働局雇用環境・均等室へ要請する。

(3) 連合「ジェンダー平等推進計画」フェーズ1を基にした、連合群馬「第5次男女平等参画推進計画(仮称)」の達成に向けて取り組む。

2. 性別・年齢・国籍・障がいの有無・就労形態などにかかわらず、やりがいをもって働くことのできる職場・社会の実現と「フェアワーク」推進の取り組み

(1) アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)、ジェンダー・バイアス、固定的性別役割分担意識の払拭と、性的指向・性自認(SOGI)の尊重の観点から、多様性を認め合う社会風土の醸成に向けて取り組む。

(2) 「真の多様性」の実現に向けて、多様な仲間とつながりフェアワークの理解を深める。

- ⑨ 連合群馬議員懇談会女性議員と連携をはかり、男女平等政策について地方議会への働きかけを強化する。
- ⑩ 労働組合の社会的責任を踏まえた、政治意識向上の取り組みとして政治への関心を高めるため、各種行事等を通じ連合群馬議員懇談会会員や連合群馬推薦候補者と連携した意識啓発活動に取り組む。

【基となる連合群馬活動方針(抜粋)】

推進分野ー2 私たちの政策実現のための政治活動の推進

2. 国・地方における政治活動の推進

(9)健全な議会制民主主義の実現に向けて、主権者意識や政治思想の理解を深める学習会を青年・女性委員会と協同でおこなう。

2022～2023 年度 役員体制

1. 任 期:2021 年 11 月 13 日～2年間(2023 年 11 月の総会まで)

2. 役員体制について

運営要綱に基づき、委員の互選にて決定し、その結果を第 2 回執行委員会(12 月)で承認を求めます。

【役員体制】

役職	運営要綱	互選予定数
委員長	1 名	1 名
副委員長	若干名	1 名
事務局長	1 名	1 名
事務局次長	若干名	なし
幹事	若干名	若干名

【参考:各産別から選出された委員】