

ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぶろうち

SUMMER

2021.6

No.279

～6月は男女平等月間～

「真の多様性」が 根付く職場・社会に向けて

P2-3 特集 「働き方改革」は進んでいますか？

P4 みんなで考えるバイアスの気づき

P5 エリアアドバイザー紹介

P6 労働組合 onVIEW 群馬県私鉄

P7 ユニオン掲示板、ランチ味ーティング

P8 声-voice10-、夏休み全プレ企画



みなさんの職場、「働き方改革」は進んでいますか？

働き方改革関連法が成立して約3年、いまいちど見直しを！

ご存じの通り、2018年6月に「働き方改革関連法」が成立し、2019年4月1日から順次施行されています。この法改正は、時間外労働の上限規制の導入や年次有給休暇の時季指定を主に、8つの労働法が整備されたものです。みなさんの職場では、このルールがしっかりと守られていますか？今回をきっかけに、あらためて確認されてみてはいかがでしょうか。

法案成立までに 連合も大きく関わってきた

法整備の機運が高まりはじめた2014年頃から、連合が労働者側委員を担う「労働政策審議会」にて法案の具体的な内容について論議が始まりました。

特に、連合が「改悪」として訴えてきた「裁量労働制」や「高度プロフェッショナル制度」は、審議会のみならず直接、総理大臣に必要な措置を取るよう要請するなど、大きく関わってきました。また、連合群馬も本部と連携して世論喚起に取り組み、長時間労働は正や働く者にとって有益な法改正となるよう、県民に訴えました。

今年は「同一労働同一賃金」が 中小企業で施行されました

雇用形態間の不合理な待遇差を禁止する「同一労働同一賃金」の法改正が、大手企業では昨年4月より、中小企業においても本年4月1日より施行されています。

「働き方改革関連法」の 主な施行スケジュール

- 時間外労働の上限規制
大企業 2019年4月1日
中小企業 2020年4月1日

【※適用猶予】
自動車運転業務、建設事業、医師、
鹿児島県・沖縄県の砂糖製造業
大企業 中小企業 2024年4月1日

- フレックスタイム制の清算期間延長
- 年次有給休暇の付与義務
- 高度プロフェッショナル制度
大企業 中小企業 2019年4月1日

- 産業医の機能強化
- 労働時間の状況の把握の義務化
大企業 中小企業 2019年4月1日

- 中小企業における割増賃金率の適用猶予措置の廃止
大企業 中小企業 2023年4月1日

- 勤務間インターバルの努力義務化
- 納期の適正化など、取引先に対する配慮の努力義務化
大企業 中小企業 2019年4月1日

- 均等・均衡待遇規定の整備（パート・有期法に改正）
大企業 2020年4月1日
中小企業 2021年4月1日

- 均等・均衡待遇規定の整備（派遣労働）
大企業 中小企業 2020年4月1日
(連合HPより)

法改正にともなう連合の主なアクション

2015.1
裁量労働制や高度プロフェッショナル制度が、長時間労働を助長する制度として、「労働者保護ルール改悪阻止ウィーク」を展開。院内や街頭で多くの行動を実施。8月28日には、強引な国会運営に対し、議員会館前で「怒りの座り込み」を決行。

2017.1~
クラシソコアゲ応援団！長時間労働是正の取り組み
フォトメッセージを活用し「長時間労働是正」を求める声を可視化①

2017.3
時間外労働の上限規制等に関する「労使合意」を総理大臣に報告

2017.8
クラシソコアゲ応援団！RENGOキャンペーンとして街宣を全国で展開②

2018.6
改正案可決を受けて緊急街宣を全国で展開③
連合群馬調べ



①そもそも、同一労働同一賃金とは？

雇用形態に関わらない公正な待遇確保のために、パートタイム労働法、労働契約法、労働者派遣法の3法を改正し、正規労働者と、パート・有期雇用・派遣労働者との不合理な待遇差を解消するものです。

これには、賃金・一時金だけでなく、各種手当、福利厚生、教育訓練、休日・休暇制度、安全管理処置なども含め、処遇全般が対象となります。

主な整備点は次の通り

- ① 不合理な待遇格差の禁止
- ② 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
- ③ 行政による事業主への助言・指導等や裁判外紛争解決手続きの整備

②連合の考え方は？

現在では、パート・有期雇用など、いわゆる非正規雇用の労働者は雇用労働者全体の4割を占め、現場を支える存在となっています。一方で、正規雇用労働者との間に賃金・一時金はもとより、休暇や福利厚生等の面でも待遇格差があることは、労働組合として見過ごすべきではないと考えます。

今回の法整備は、パート・有期雇用などで働く人の待遇改善をするものですが、法はあくま

最後に

でも労働条件の最低基準を定めたものです。同じ職場で働く仲間であるパート・有期雇用・派遣労働者の待遇について、就業規則や各種規定の点検をし、不合理な待遇差がある場合は、労使の自治によって改善していきましょう。

今回の法改正により、私たちの「働くルール」は変わってきています。自分の職場は「働き方改革」が正しく理解され、運用されているか「職場点検チェックリスト」を活用して、確認をしてみてください。より良い職場環境にしていくことは、労働組合の使命。働く仲間の意見を大切に進めていきましょう。

去年のチェックリストだけ、
今回の法改正のことも
盛り込まれているユニ！



ダウンロードは
こちらから



【参考】2020春季生活闘争
職場点検チェックリスト

6月
男女平等
月間

連合群馬では「連合群馬第4次男女平等参画推進計画プラス」で提起した『ジェンダー・バイアス』について、6月20日に講演会を開催します。

一人ひとりが

尊重された

「真の多様性」が根付く

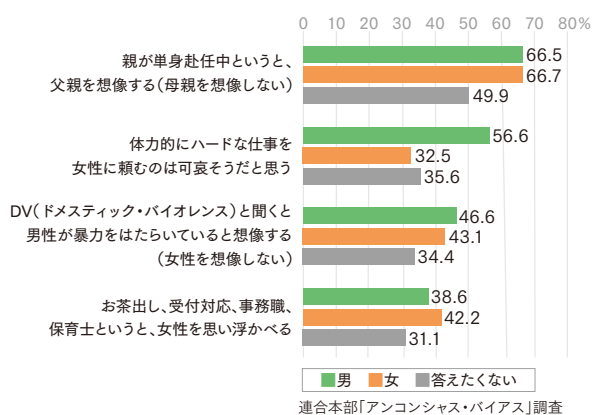
職場・社会の実現に向けて
運動の輪を広げよう。

六月は
男女平等
月間



連合

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



さて左記のグラフは何を示しているかわかりますか？

かりますか？

これは連合が『アンコンシャス・バイアス』を切り口に、20問について自分に思い当たるものにチェックし、無意識の思い込みや偏見があるかを調査した結果の一例です。

①「親が単身赴任中」というと、父親を想像する」が最多

②「体力的にハードな仕事を女性に頼むのは可哀そうだと思う」（男女の差が最多）

いわゆるDVや職場でのお茶くみや受付業務など仕事のイメージなどジェンダー・バイアスから不平等感が生まれます。

ジェンダー・バイアスって？

男女の役割について固定的観
念を持つこと。性的偏見。

アンコンシャス・バイアスって？

自分自身が気づいていない、ものの見方や捉え方の歪み・偏り。無意識の偏見。

ほかにも職場や仕事など人間関係にも影響を及ぼす、「どうせダメ、きつとムリ・そんなことできるわけない」などの能力の決めつけ言葉。「そんなはずはない、こうに決まっている」などの解釈の押しつけ言葉によって、知らず知らずのうちに、相手を傷つけたり、相手を苦しめたりしていることがあります。

こうした無意識の思い込み、偏見があることで、価値観や能力の多様性を引き出すことができず、より良い職場や社会が失われます。

連合が目指す「真の多様性」に近づくためにも、まずは“気づき”を得ることからはじめましょう。

男女平等推進講演会

～パートナーや職場のコミュニケーションの性差～

桃山商事 代表 清田 隆之

日時 6月20日(日)9:30~11:30

方法 WEB開催 (Cisco Webex)

対象 構成組織役員・組合員、一般県民など

主催 連合群馬

申し込み 産別・組合経由また連合群馬HPから

地域活動を支える

エリアアドバイザー

「EAD」が

4名体制になりました！

より地域に根差した活動を推進するため、連合群馬は地域協議会に専従者（エリアアドバイザー）を配置しています。4月より新たに2名の専従者が加わり4名体制となりました！現在はコロナ禍で思うように活動が進められない状況にありますが、地協役員と連携して「わかりやすい連合活動」を地域から進めていきます！

エリアアドバイザーとは？

地協活動の平準化・連携強化を目的とした専従者配置を2017年10月に決定し進めています。具体的には、地協役員とともに ①組織拡大支援・情報共有 ②地域企業との信頼関係構築に向けた中・小企業支援 ③各市町村に対する政策・制度要求提言・評価など、地域活動を行います。現在、地協専従者はOB型の連合群馬の直接雇用者になります。

「EAD」。命を救う器機・心臓救命装置「AED」みたいだね！
地域労働運動の“救命士”として活躍が期待されるユニ



高崎・西部地協

まつもと よしなり
松本 喜成さん

北部地協

たかはし のぶゆき
高橋 伸至さん

前橋・伊勢崎地協

ほしの ひでひこ
星野 秀彦さん

太田・桐生・館林地協

ふくだ まさじ
福田 正司さん



Newcomer!



Newcomer!



組合役員へエール

困難な時代ですが今こそ労働運動の基本に立って共に頑張しましょう。

出身産別・単組

JAM・サンデン労働組合

専従者年数

1年目

得意なこと

労働運動（苦笑）

ソバの実から栽培



組合役員へエール

組合活動から離れて日が経ってしまいましたが、よろしくお願いします。皆様もコロナ禍で大変だと思いますが、仕事だけでなく組合活動も共に頑張しましょう。

出身産別・単組

自治労・渋川市役所職員労働組合

専従者年数

1年目

得意なこと

そば打ち特訓中です！

組合役員へエール

何をするにも、まずは仲間づくりです。役員を重く考えず、楽しんで地協活動をしましょう！

出身産別・単組

JAM・JSテック労働組合

専従者年数

3年目

得意なこと

ツーリング、キャンプ

おともだち！



組合役員へエール

地協活動の活性化に向けて、日々充実した取り組みを推進しておられますことに敬意を表しますと共に、少しでもそのお役に立てる様に私も精一杯頑張ります。

出身産別・単組

電機連合・三洋電機労働組合

専従者年数

4年目

得意なこと

家庭菜園でのおいしい野菜作りとマジックを少々



労働組合 on VIEW

群馬県私鉄労働組合連合会

安心・安全を担保し、 「出かけることの楽しさ」を発信したい

私たち私鉄総連は、地域での活動を推進するために全国を10の地域に分けています。その中で、群馬県私鉄労働組合連合会(以下群馬県私鉄)は、関東地連に属しており、県内に路線を持つ鉄

道、バス、ハイタク、索道(ロープウェイなど)の7組合で構成されています。今回は、産別としての取り組みを含めた群馬県私鉄の活動の一部を紹介いたします。

1つ目は『交通政策』の取り組みです。近年多発する大規模自然災害からの復旧や、収束のめどが立たない新型コロナウイルスの感染防止、さらに少子高齢化と人口減少、そして地方からの人口流出による過疎化という構造的な問題など、私たちを取り巻く環境は厳しさを増しています。



このような状況で公共交通をより知っていただき、ご利用いただくために、毎年「公共交通利用促進運動」「公共交通利用促進アピール

行動」を産別として取り組んでいます。群馬県私鉄としては、私鉄総連・関東地連で制作した宣伝物(ティッシュ、ウェットティッシュなど)を朝の通勤通学時間帯の館林駅・太田駅の駅頭、高崎では「連合群馬ふれあいフェスティバル」の会場で宣伝活動を行ってきました。また、期間限定で電車やバスの車内にポスターを掲出し、公共交通の利用促進をうたえています。

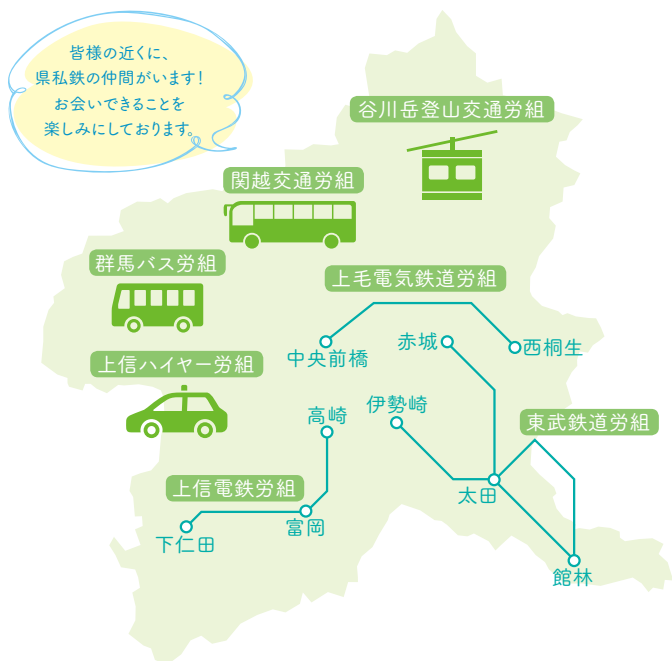
2つ目は『学習会』の開催です。春闘前には群馬、栃木、埼玉の三県の組合が集まり、「三県私鉄春闘学習交流会」を開催し、情勢認識の一致と組合間の交流を図っています。春闘後には群馬県私鉄独自の春闘総括の学習交流会を開催し、組合間の交流を深めています。また、不定期ですが交通政策の学習会も開催し、専門家を招いて群馬県の公共交通にかかわる課題や取り組みなどについて講演を受け認識の一致を図っています。



最後に課題として、「出かけることの楽しさ」の実感と「社会的発信」を目的とした「バスハイク」の実施があります。この行事は現職者の他、退職者も参加し、県私鉄加盟組合のバスを利用して日帰りの交流を楽しむ企画です。様々な事情で数年前から実施を見送ってきましたが、昨年からの新型コロナウイルスの感染拡大でより実施が難しくなっています。終息した後に、安心・安全を担保したうえで取り組みたと思っています。

現在新型コロナウイルスの収束は見通せず、紹介した行事はほとんどできない状況となっています

が、組合間の連携を深め、労働条件の維持向上に向けて今後も頑張っていきます。



横のつながりを大切に ご質問お問い合わせは↓まで

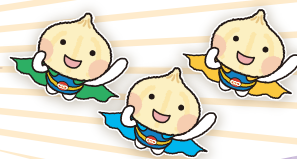


群馬県私鉄労働組合連合会
東京都墨田区墨田4-3-4
東武鉄道労組浅草支部内
TEL ● 03-3611-8829
県私鉄書記長 飯村 友唯



ユニオニオン掲示板

労働組合リーダーに知ってもらいたい!



「賃金のデジタル払い」

懸念される課題



政府では、社会のキャッシュレス化・デジタル化を促進するため、毎月の賃金を「〇〇ペイ」のような、キャッシュレス決済口座（そのような口座を持つ事業者を資金移動業者といいます）に振込むなど制度改正の検討をしており、連合は労働政策審議会労働条件分科会に労働者代表として参加し議論しています。

その中で、特に賃金という毎日の生活を送る上で、とても大切なものを補償や安全性が担保されていない、資金移動業者が開設する口座に賃金を振込むべきではないと主張しています。連合は「賃金のデジタル払いに関するオンライン集会」を開催し、HPサイト内で課題や議論の状況など詳しく提供しています。皆さんも是非チェックしてみましょう!

各地協でフードドライブ

始めます



生活困窮者への支援やフードロス削減など、家庭で余っている食品を地域協議会に持ち寄り、それらをまとめてフードバンクへ寄付するフードドライブ活動がはじまりました。取り組みのご協力を宜しくお願いします。なお、支援先、募集品目などは、地協または連合群馬へお問い合わせください。

取り組み期間・日

- 前橋地協 → 5/6~7/2、9/1~10/29
- 高崎地協 → 8/1~9/30 伊勢崎地協 → 11/13
- 館林地協 → 9/20~10/22 北部 → 随時

※現時点で日程が決まっている地協のみ掲載

働くみんなに

スターターBOOKをチェック

若者向けワークルール啓発冊子「働くみんなにスターターBOOK」の改訂版が発行されました。新社会人、パート&アルバイト等で働く予定のご家族の方、働く前に確認しておくことが、まとめて記載されています。データは連合群馬HPをご覧ください。



ランチ 味ーティング

取材の語り道



ユニオニオン!
素敵なお庭を眺めながら、
お腹も心も満たしてきて!

4月からお子さんが小学1年生になり、登校を見送った後出勤するまでの時間が有意義。と喜ぶ北部地協・川口職員からの紹介



鶏もも肉の照り焼き、自家製タルタルソース添え・サラダ・黒米入りご飯・スープ・本日の紅茶 1,300円(税込) デザートセット(本日のスイーツ)+290円(税込)

ティーハウス スパロウズ

TEA HOUSE SPARROWS

渋川市

国道から少し入った閑静な住宅街の一角、緑に囲まれた素敵なティーハウスへ。さて、お店のコンセプトの「ここにしかない時間を過ごしてもらいたい」というだけあって、店内にはゆっくりとした時間が流れています。季節のランチ「鶏もも肉の照り焼きセット」を注文。自家製タルタルソースが添えられ、一口目の衝撃より毎日食べても飽きのこない味を目指しているそうで、これは納得!食後には「本日の紅茶」アッサムティーとガトーショコラとゴマクッキーを、イングリッシュ風ガーデンを眺めながらいただきました。ひとときでも仕事を忘れ、コロナ疲れの体を癒してくれます。今日はもうこのまま帰りたくないな。今度は休日にアフタヌーンティーでゆっくりと過ごしたいです。

住所 ● 渋川市石原609-1 TEL ● 0279-25-7003

営業時間 ● ランチ・ティータイム11:00~17:30 定休日 ● 火曜日



HP



声 -voice 10-

女性活躍推進事業支援金を活用し、ジェンダー平等を考える

金子 宏美 連合群馬女性委員会 委員長(群馬県教職員組合)

今年3月、私の出身組織の県教組は、連合群馬男女平等参画推進・女性活躍推進関係事業支援金を活用し、一昨年の東京大学入学式の祝辞で話題になった、社会学者上野千鶴子さんの講演会を行ないました。上野さんは、ジェンダー平等を実現するため、私たちにとても心に響くメッセージを発信していただきました。一部、紹介させていただきます。

『ジェンダー差別の加害者にも被害者にもならない、そして傍観者にもならない。おかしい言動にはその時、その場でイエローカードを！特に、男性が男性にイエローカードを出すことは効果がある。その場にいたときの自分の言動が「沈黙は同意」「笑いは共犯」となると。「#わかまえない女」「#めんどくさい女」「#うるさい女」をしていくことで社会に変化が起きる。ある個人の振舞を「やはり彼女は女だね」「おまえも男だろ」とジェンダーを参照して説明すること(Doing Gender)をやめる。ジェンダー平等をめざすことは、安心して弱者になれる、弱者が、弱者のままで尊重される社会にも繋がっていくことになる。』

そんな社会にしていけるよう、自組織や女性委員会でも微力ながら活動をしていきたいと思います。



政治は私たちの暮らしと直結。 地域一体の取り組みに向けて 地協が主役の「オンライン決起集会」を開催

今年の秋までに必ず実施される衆議院議員選挙。

私たちの仲間を国政へ送り、勤労者、生活者目線で政治に取り組んでもらう。このことが暮らしの向上、改善につながります。

今回のオンライン決起集会では、私たちの政治方針の発信や、組合員へ政治への参画を呼びかけ、来る選挙への取り組み機運を高めていきます。

ライブ配信のURLはのちほどお知らせします！

日時 6月26日(土)9:30~10:30予定

出演 地域協議会のみなさん、

佐藤会長、高柳議員懇代表

※新型コロナウイルスの感染状況、衆議院の解散等で日程を変更する場合があります。

青年層役員のみなさん！議員と直接話をしてみませんか？ 青年委員会 議員懇とのWebミーティング ～知ってる？暮らしと政治の関わり～

日時 7月3日(土)10:00~12:00

場所 Webex MeetingsによるWeb開催

暮らしの課題と政治のつながりについて、少人数のグループで意見交換をします。日頃接点のない議員と交流しよう。まだ間に合いますので、参加を希望する方は連合群馬または組合へ問い合わせをお願いします。



議員の質問って
どうやって決めるの？



生活と政治の
つながりで
何が重要？

編集後記

総対話活動、みなさまのご協力によって半数以上の構成組織・地協との対話が進められています。会長が1時間の半分以上を話してしまうこともあり、「しゃべらないようにする」という発言はネタになっています(笑)、それぞれの組織に対する連合群馬の会長の「考え方」が知れる良い機会だと思っています。まだお邪魔できていない組織については、ぜひご協力をおねがいします！(磯)

相手にアンコンシャス・バイアスを気づいてもらいたい。気づかせる方法ってないのかな？、そう思うのは私だけではないと思います。自分から積極的に行動しないとその姿を見せることで周りを巻きこむことが大切。とわかっているけど。人のせいになしたり、マイナスイメージをもったりね。6月20日の講演会が楽しみです。次号では少し変わっている自分がいるかも？(吉)

読者プレゼント

ちょっと早いけど、夏休み企画！
 もれなく粗品プレゼント!!

ご当地ユニオニオン誕生1周年＆夏休み企画!!

連合群馬HP「ぬりえ企画」から、ご当地ユニオニオンと応募用紙を印刷して、応募してください。

優秀賞10名様に図書カード3000円分をプレゼント

応募者全員に粗品プレゼント 何がもらえるかはお楽しみ!

応募必切 ▶ 2021.8.20 必着分

- 優秀賞の発表は発送に代えさせていただきます。発送9月中旬
- 素敵なお当地ユニオニオンはFacebook・ホームページに掲載します
- 送り先: 〒379-2166 前橋市野中町361-2
群馬県勤労福祉センター内 連合群馬 ぬりえ係
- 応募資格: 群馬県在住・在勤の方 大人も子どももOK

詳しくは
HPへ



表紙「桐生地協 クリーン&ワーク」

コロナ禍で活動に制限がある中、桐生市の観光資源「重伝建地区」を散策、清掃を約1時間ほど行い、地域への社会貢献を行った。詳しくは連合群馬HP 地協活動報告を!