

ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぷらうち

2021.3
No.278
SPRING

東日本大震災から10年

これからも災害に強い社会を 考え行動します

P2-3 連合群馬第4次男女平等参画推進計画プラス

P4 組合役員の育成スクール

P5 2021春季生活闘争

P6 労働組合 on VIEW 中央労金労組

P7 ユニオン掲示版、味ーティング

P8 声-voice9-、大泉町議会議員選挙候補者



女性の“更なる”活躍へ連合群馬も一翼を担います

3.8国際女性デー
「女性のエンパワーとジェンダー平等の実現へ」

講演 自分が変われば、未来が変わる

伊香保温泉宿 塚越屋七兵衛 若女将
(株式会社 塚越屋七兵衛 社長)
塚越 左知子 様

負債30億を10年で返済
経歴もすごい!
元TBS・電通勤務

6月男女平等月間では“ジェンダーバイヤス”の周知・集会開催予定

3月13日(土)
WEB開催

反映できる場の設定などを行
う。
とある“労組”の好事例です。
『多様な働き方のできる職場
環境づくりをめざし、各支部に
女性活躍推進委員を設置して
女性組合員懇談会を開催してい
ます。また、支部の懇談会や女性
活躍推進委員全体会議の内容
を会社との協議会や交渉内容に
反映しています。』

組合活動における#女性参画の促進 雇用における#男女平等
#均等待遇の実現 #固定的性別役割分担意識の払拭を!!

連合群馬第4次男女平等 参画推進計画 プラス

女性活躍推進に向けた「第4次連合群馬男女平等参画推進計画」は、
今年9月まで期間を1年延長して“プラス”とグレードアップしました。

目標の達成には構成単組での取り組み推進が欠かせません。一体となっ
て取り組みを進めましょう。



※3つの目標

目標1 働きがいのある人間らしい仕事(ディーセント・ワーク)の
実現と女性の活躍の促進

A群 働きがいのある人間らしい仕事(ディーセント・ワーク)の実現

→働きやすい職場づくり、やりがいのある職場づくり、安心して働ける職
場環境の整備、公正な労働条件の確保、同一価値労働・同一賃金
の実現、均等・均衡待遇の確保、最低賃金の引上げ、ワークルールの
確立、キャリア形成のための平等な機会の確保、ハラスメントや
差別のない職場づくり

B群 女性の活躍の促進

→男女平等、男女共同、男女の賃金・労働条件の向上(男女間賃金
格差の是正)、ポジティブ・アクションの推進、男女で異なる雇用形
態・採用区分・配置の是正、女性の職域や雇用・採用の拡大、性や
ライフスタイルに中立な税・社会保障の確立

目標2 仕事と生活の調和

→ワーク・ライフ・バランス、妊娠・出産、育児・介護、不妊治療等との
両立、次世代育成支援、子ども・子育て支援、就業継続、長時間労
働の是正、短時間勤務制度等の整備、制度利用に伴う不利益取り
扱いの禁止、男性の育児休業の取得促進

目標3 多様な仲間の結集と労働運動の活性化

A群 多様な仲間の結集

→同じ職場で働くすべての労働者の取り組み、パート・有期・派遣契
約などで働く仲間の組織化や賃金・労働条件の向上、ポジティブ・
アクションの推進、女性役員の育成・選出、性的指向・性自認に関
する取り組み

B群 労働運動の活性化

→組織強化、組織拡大、労働相談の実施、男女平等推進委員会・女
性委員会の設置、労働組合活動の効率化・見直し、女性役員の任
務分担の見直し

「男女平等参画推進」 等の運動方針への明記

具体的な取り組み

●執行委員会等で男女平等の課
題を共有、論議し、対応をはか
る。(法律の周知や好事例の共
有の他、取り組みの進捗具合
や進まない理由を抽出し、解
決を図る 等)

●産別・地協は、運動方針を点検
し、連合本部「3つの目標」の
文言が明記されていることを

確認する。

●運動方針に明記されておらず
かつ2021年9月までに新
たな運動方針の策定する予定
がない場合は、個別の方針で明
確化をはかる。



「女性役員(会計監査を 除く)」の選出

目標

●産別執行委員会における女性
役員ゼロ組織をなくす。

具体的な取り組み(抜粋)

●女性リーダー育成のセミナー
や、研修会等の参加要請を
行う。

●現実的に女性が執行委員に就
任できない場合でも、女性組
合員の意見を聴取し、活動に

連合群馬が「男女平等参画」を 『助成金』でサポート

連合群馬では各種行事や組合役員に女性の参画率を増
やすために、セミナー等を実施していますが、産別や単組の組
合員まで浸透しきれていないのが現状です。

そこで産別が実施するセミナー・研修等の講演料や会場
費、グッズ作成費用について助成金を支援します。

目的 女性活躍

メリット きっかけ作り・情報共有

助成金 30万円上限・年/1産別

詳しくはこちらをご覧ください



連合群馬プラス



本部プラス

構成組織の協力を得て
“目標達成”できました。



定期大会の
女性の代議員数

目標 15%以上

2019年定期大会

13
102名 12.7%

※地協代議員を除く数



方針決定の場に
女性参画が
大切だユニ

2020年年次大会

19
105名 18%

達成!

特に中・小労組のみなさん

組合役員の人材育成、 困っていませんか？

その困りごと、連合群馬が支援します！

組合活動や労働運動の継承・発展のための「役員の育成」は、すべての労組において共通する課題ではないでしょうか。みなさんの組合では、新しく組合役員になって組合業務の引継ぎを行うと思いますが、組合役員としてのスキル習得などの機会を設けることはできていますか？

今年度より、連合群馬はj.union(株)が実施する「組合役員育成スクール」の夏4講座、冬4講座＋1講座（連合群馬実施）の各講座15名分の受講を支援します。人材育成を進めたいけれど自組織だけでは難しい、と悩まれていた労組役員の方には朗報です！

講座の内容

夏講座 中堅役員・単組三役向け

第1回 5/22[±] 活動方針・計画をどう立てる？
ホワイトボード・ミーティング
for union

第2回 6/12[±] つい読みたくなる
情宣物作成のポイント

第3回 6/26[±] あなたはどれだけ正解できる？
クイズで学ぶ労働法の基礎

第4回 7/17[±] 組合活動、どうすれば伝わる？
伝える力を高める

冬講座 新任役員向け

第1回 10/2[±] 組合員に身近に感じてもらうために！
いま考える、労働組合のしくみ

第2回 10/16[±] 相手との信頼関係が飛躍的に高まる
コミュニケーションカ講座

第3回 11/13[±] 現場の声、拾えていますか？
職場集会の進め方

第4回 12/4[±] 事前準備で結果が変わる！
労使交渉・協議の進め方

第5回 12/16^木
連合群馬主催 18[±] 連合って？
労働組合がなぜ政治に関わるの？
連合運動基礎講座

●申し込みは、構成組織へ展開している専用パンフレット・チラシをお願いします。単組からの申し込みでもOKです。●各講座先着15名で連合群馬枠を締め切ります。●単講座又は複数講座の受講ができます。●j.unionが募集している枠は有料となりますが、申し込みいただけます。●すべての講座がオンライン・集合のどちらでも受講できます。●冬の「連合運動基礎講座」は連合群馬が主催です。



パンフレットは
こちらから
入手できます

2021 春季生活闘争

群馬版
みんなの春闘
初のYouTube録画配信中

3月に入り、春闘は大手を中心に回答引き出しに向けて、大詰めを迎えています。しかし、中・小はまだまだこれから！
連合群馬も「みんなの春闘」に取り組んでいます！



TLU全県集会 最大限の「底上げ」に取り組もう！

春闘スタートに先立ち昨年の12月8日、「2021トータルライフアップ全県集会」をオンラインで開催。86拠点・144名が参加し、連合本部・藤川労働条件局長(JAM出身)より、2021年の春闘方針について説明を受けました。



JAM北関東 増戸事務局長



安中運輸労組 新井書記長



議員懇 小川幹事長



櫻井副会長

春闘決起集会 連合群馬 初のYouTube録画配信

2月9日には、地域が一体となって取り組む意思統一の場として、「2021春闘決起集会」を開催。これまで集会後に実施してきたアピールウォーク(デモ行進)は、今年は封印せざるを得ず、そのかわりに、集会の様子をYouTubeで録画配信する初の試みで、地域への世論喚起、春闘機運の波及をさせることとしました。

集会では、佐藤会長による連合群馬代表挨拶のほか、JAM北関東の増戸事務局長、基幹労連・安中運輸労組の新井書記長より、構成組織を代表して今春闘に込める決意が述べられ、また連合群馬議員懇・小川幹事長よりそれぞれの立場で生活環境改善を推進していこう、と激励のメッセージをいただきました。

最後は、櫻井副会長(情報労連)より『すべての職場が、それぞれの最大限を尽くし、「みんなの春闘」に果敢に挑戦していこう！』と力強い宣言がされました。



YouTube

地域ミニマム運動 「底上げ」「底支え」「格差是正」に向けて

企業規模300人以下の構成単組の賃金実態を調査・集計した「地域ミニマム金額」を毎年設定しています。「地域ミニマム金額」を公表することで、その金額以下で働く人がなくなるように、地域全体の賃金相場の底上げをめざしています。

年齢	地域ミニマム金額(円)
18歳	166,000
20歳	171,000
25歳	183,500
30歳	199,000
35歳	213,000
40歳	228,000



賃金相場の
底上げのために
金額を設定
しているよ

構成産別・単組のみなさんへのおねがい！

賃金交渉状況調査中

交渉が先行する組織の賃金・一時金の要求内容や回答の調査結果を公表することで、これから交渉となる組織の「底上げ」・「底支え」・「格差是正」へ波及させていきます。集計結果は連合群馬ホームページに掲載します。(公表のタイミング 3/26、4/9、4/23、5/14、5/28、以降随時)

単組は産別、産別は連合群馬へ状況の報告をお願いします！



労働組合 on VIEW

全労金 中央労働金庫労働組合群馬統括支部

心は密に、変化を恐れず チャレンジ!の気持ちで!!

中央労金労組は、2020年9月現在、147支部、組合員2,174名（男性1,081名、女性1,093名）で構成し、関東地方1都7県の都県単位に統括支部を設置しています。連合群馬をはじめとする各地方連合には統括支部単位で加盟し、多くの働く仲間と共に地域活動に参画しています。また、全国労働金庫労働組合連合会（全労金）に加盟し、全国の労働金庫で働く仲間のネットワークを通じて、

様々な課題に取り組んでいます。

その中で、30歳以下の組合員が活動する「青年委員会」や、女性組合員が中心の「女性委員会」を組織し、学習などの活動を通して人材育成を行っています。今回は、青年委員会主催の「使用済み切手収集ボランティア活動」と女性委員会主催の「群馬統括支部女性セミナー」を紹介します。

中央労金労組青年委員会



様々なペーパーレス化が進んでいる昨今ですが、〈中央ろうきん〉の各店舗にはまだまだ封書やはがきが届きます。そして、そこに貼られている切手の多くは廃棄されていました。中央労金労組青年委員会では、そんな捨てられてしまう切手を収集し、国際協力NGO「ジョイセフ」に寄贈しています。各営業店や組合員の家庭から使用済み切手を収集し、ジョイセフを通じて切手収集業者やコレクターに買い取ってもらうことで、開発途上国の女性の命と健康を守る取組みに使用されています。各支部の若手組合員である青年委員が中心となり、回収作業や目的の共有を行い、誰もが参加できるボランティア活動として、広く組合員に定着しています。

また、女性委員会では、今年度は残念ながら開催できませんでしたが、「いきいきと働きつづけるために」を大テーマに、「群馬統括支部女性セミナー」を開催してきました。育児と仕事の両立に係る諸制度や生理休暇取得促進についての学習を行い、交流の場としてお菓子作りを開催しました。多くの女性組合員とその家族に参加していただき、世代や雇用形態を超えた交流・学習機会の場として楽しみました。過去にはお菓子作りの他にも、テーブルマナー講座やヨガ講習などを開催したこともあり、毎年期待してくれている組合員もいます。女性組合員が長くいきいきと働きつづけるためにこれからも試行錯誤しながら活動していきます。

現在はコロナ禍で活動が制限され、組合活動の在り方も転換を迫られています。が、中央労金労組群馬統括支部では、心は密に、変化を恐れずチャレンジ!の気持ちで今後も活動していきたいと思っています。

女性委員会



講師は「ホームメイドクッキング高崎教室」の方からです。



“本日のメニュー”

- サクサクチキンカボナータソース
- ガーデンサラダ
- フルーツヨーグルトパイ

横のつながりを大切に ご質問お問い合わせは↓まで

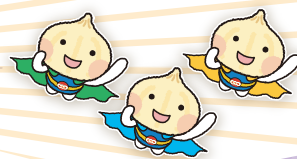


中央労働金庫労働組合
群馬統括支部
高崎市居町3丁目40-6
ろうきん高崎ビル2階
TEL ● 027-252-5988
事務局長 石田 健二



ユニオニオン掲示板

労働組合リーダーに知ってもらいたい!



中小労働組合向けハンドブックで “労働組合”をPR

連合は、みなさんの産別・単組の新入組合員教育などに活用できるハンドブックを各組織でアレンジできるようパワーポイントで作成しています。「一から資料を作るのが大変…」とお悩みの方、連合群馬までお問い合わせください。



組合のメリット・政策実現に向けた考えなどを記載

伝えたいことが1冊に。
こんな便利な
ツールがあったとは!
役員の皆さん
頼ってほしいユニ



押印廃止の流れですが 労使協定时には押印を!

行政手続き上の押印等を見直す「労働基準法施行規則等の一部を改正する省令」が、本年4月1日に施行され、36協定届や就業規則届など労働基準法等に基づく届出における押印や署名が不要となります。

連合は、『押印等廃止は行政手続き上の書類に関するものであって、各職場の労使協定書類の押印まで廃止されるものではなく、協定締結時には今後も押印等を行うことが重要』と強調しています。引き続き、制度趣旨の正確な周知と労使協定の適正な締結を徹底していきましょう。

労使での
確認の証は
残すユニよ



05日はれんごうの日

みなさん知っていますか? 毎月05日は「れんごうの日」。働く人が主役となり、多様な働く人々にスポットをあて、全国一斉行動・一斉配信を起こす運動を行っています。毎月5日はツイキャス「あつまれ! ユニオンスクエア」の生配信を行っており、コミュニケーションの場を提供しています。是非、皆さんも視聴し、参加してみてください。

配信予定

- 4月 みんなの春闘～中小・地場へ～
- 5月 地方連合会(出張生配信)
- 6月 構成組織(UAゼンセン/スーパーで働く人)、多様性(ジェンダー平等)

ユニオンスクエアは
こちらから



ランチ 味・テイング

取組の味・テイング



名前もユニーク。見た目も
すごいよ。ユニオニオン
とにかく食べてみて!!

毎日の晩酌にお刺身が
かせないという、魚介
類が大好きな西部地協・
清水職員からの紹介



海鮮番長1,680円(お味噌汁、小鉢、お新香付き、税別)
※ランチ限定

お食事処 蔵

富岡市

とにかく食べて!と紹介された海鮮丼、その名も「海鮮番長」。限定品であり本日最後の1食でした。魚屋さんが営業しているお店だけあって、見るからに新鮮でおいしそう!盛りだくさんのネタは12種類。切り身も大きく、食べ応えバツグンなところが大人気の理由ですね。カニのお味噌汁も美味。すごい量と思いつつ完食です。他にも特大かき揚げ丼が有名らしい、全メニュー制覇したいお店です。

住所 ● 富岡市富岡1015

TEL ● 0274-63-0760

営業時間 ● 11:30~13:30 17:00~22:00

(夜は現在お休命中)



連合群馬の人材育成支援を積極的に活用し組織強化!

越澤 恭行 連合群馬高崎地域協議会 議長 (ルネサスグループ連合高崎地区支部)

みなさんの組織では組合役員の人材育成をどのように取り組んでいますか?

「階層別教育」や「次世代リーダーの育成」をどのようにすればよいのか、頭を悩ませるところではないでしょうか。人材育成は労働組合の更なる成長には欠かせない取り組みであり、組合活動を担う役員が組織の運営方法や活動方針の立案、コミュニケーション能力などの必要な知識やスキルを身に付けることで組織の強化・活性化につながります。しかし教育・育成を自分たちの手だけでおこなうことは非常に難しいです。そのような中、私の出身単組では、高崎地協が入居する高崎市労使会館を会場とする、j.union(株)の公開セミナーも育成の一つとして活用をしています。今年度からそのセミナーが連合群馬経由で申し込むと無料で受講できることになりました!(詳しいことはP.4)ぜひこの機会に連合群馬の支援を積極的に活用し、次世代リーダーの育成をはかり、組織の強化、組合活動の更なる活性化につなげましょう!



大泉町議会議員選挙 連合群馬推薦候補者

2021年4月13日告示 18日投開票



とまる ひろし
都丸 ひろし

現職・自動車総連【推薦】
連合群馬議員懇談会・幹事



さとう ひさよし
佐藤 ひさよし

現職・電機連合【推薦】

編集後記

昨年暮れに「文章のつくり方」のセミナーを受けました。その中で「新聞1面のコラムを原稿用紙に書き写すと効果あり」と聞いてから、今も続けています。効果はこれからだと思いますが、時事ネタを知れることや、忘れていた漢字が書けるようになった気がする、続く原動力に。「思い立ったが吉日」、4月がチャンスですよ!(磯)

3月8日は国際女性デー。世界的な行動の日であるのに、日本ではなかなか認知されないですね。女性の可能性を信じ、一歩踏み出すそんな思いがありますが、まずは男女とも生きやすい社会の実現こそが、その始まり。労組・企業、家庭でも機運を高めましょう(吉)



読者プレゼント

好評に付き今号もプレゼントしちゃいます

QRコードからアンケートに答えていただいた方に抽選でお送りします。

ユナイテッド・シネマ前橋
CMモニター証(映画鑑賞券)1枚を2名様にプレゼント

応募〆切 ▶ 2021.3.31 〆

- お届け日から4月末の全スクリーンのうち1名様1回
- 売り場で入場券と引き換え ● 発送4月上旬

当選者の発表は発送に代えさせていただきます。



景品(券)には企業名が入っていますので、
プリマ・オークション等での転売は厳禁です!

応募共通QR



表紙「東日本大震災10年フォトメッセージ」

東日本大震災を振り返り、復興に向けた被災地への想いや、過去の大震災を教訓にする大切さを伝えるメッセージを、連合本部ホームページで掲載中!

- 前橋地協
- 高崎地協
- 桐生地協
- 伊勢崎地協
- 連合群馬
- 太田地協
- 館林地協
- 西部地協
- 北部地協