

ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぶろうち

AUTUMN

2020.9

No.276

P2-3 特集:最低賃金とは

P4 ゴミを減らそう! 3R・循環型社会へ

P5 コロナ禍での労働相談～労働組合の必要性～

P6 労働組合 on VIEW

情報労連群馬県協議会・NTT労組群馬県グループ連絡会

P7 若者が投票に行くにはどうしたらいいか

P8 声-voice7- ワークルール検定 お片付け講座

群馬県最低賃金は
10月3日より
「837円」になります



最低賃金

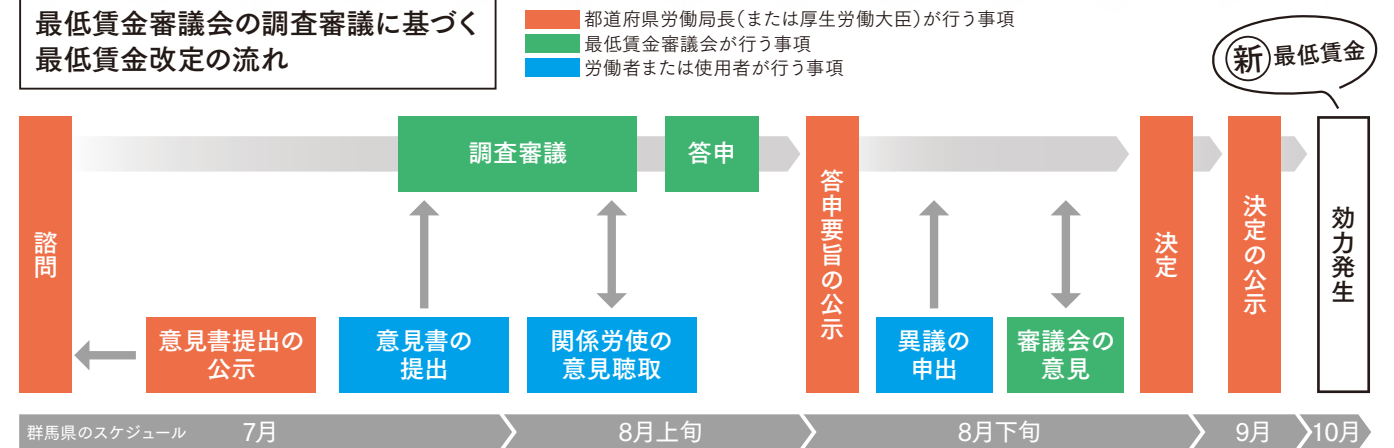
ご存じの通り、最低賃金とは「使用者が労働者に支払わなければならない賃金(時間額)の下限額」のことですが、その額は都道府県で異なっていることや、毎年改定されていることはご存じですか？最低賃金には、「地域別最低賃金」と「特定(産業別)最低賃金」があり、それぞれの改定への審議には、私たち労働者がかかわっています。今回は、パートやアルバイト、外国人労働者をはじめすべての労働者に適用される「地域別最低賃金」について、どのように決められているのか、また連合としての課題についてみなさんに知ってもらいたいと思います。



労働者として関わり
最低賃金改定までの流れ

最低賃金は、審議会の調査審議に基づく「審議会方式」によって決定しています。群馬県では、群馬労働局長が、一定の事業、職業または地域について、賃金の低廉な労働者の労働条件の改善を図るため必要があると認めるときに、公益、労働者、使用者の各側を代表する同数の委員で構成する最低賃金審議会に調査審議を求め(諮問)、その意見(答申)を聞いて決定します。

最低賃金審議会の調査審議に基づく最低賃金改定の流れ



最低賃金審議会の構成

- 公益委員**
公平・中立の立場から公益を代表する委員
- 労働者側委員**
労働者側の立場を代表する委員(主に労働組合から)
- 使用者側委員**
使用者側の立場を代表する委員(主に経営者団体から)

誰もが時給1000円に
連合のめざすべきところ

連合は、誰もが経済的に自立した生活を営むことが出来るよう最低賃金を引き上げることに取り組んでいます。

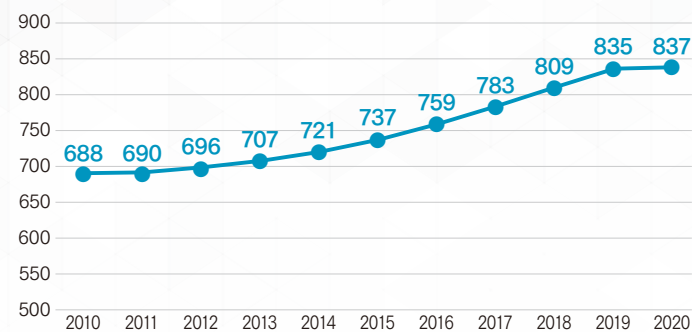
「2017連合リビングウェイジ(※1)」では、すべての都道府県で単身者が生活するには時給900円以上、Aランク(※2)の地域では時給980～1120円以上必要であり、1000円はあくまで生活できる水準への通過点に過ぎないとしています。

このことから、地域間格差を解消しつつ「誰もが時給1000円」の早期実現をめざしています。

※1 労働者が最低限の生活を営むのに必要な賃金水準(連合が独自に5年ごとに試算)

※2 各都道府県の経済実態に基づきA～Dの4ランクに区分けをして引き上げ額の目安を提示している(Aランク：埼玉、千葉、東京、神奈川、愛知、大阪)群馬はCランク

群馬県最低賃金の年次別推移(単位:円)



課題は？

最低賃金の全国的整合性を図るため、中央最低賃金審議会が毎年、ランクごとに、その年の上げ幅を「目安」として示し、地方で審議しています。

群馬県は関東で唯一のCランクであるため、「目安」以上の上げができるよう審議会へ臨み、近隣県との地域間格差の是正に努めています。地域間格差は、首都圏へ人財が流出してしまう課題があります。

今年は「2円」に引き上げ決定

昨年は、Cランク目安額と同額の26円の引き上げにより835円となりました。今年はコロナ禍の影響もあり、異例ともいえる中央での目安が示されませんでした。しかし、労働者側の粘り強い主張によって、2円引き上げの見通しとなり、9月の決定を受けて10月3日に発効され「837円」となる予定です。

(8月28日現在)

Q&A 最低賃金を知ろう!!

Q 派遣元と派遣先の都道府県が異なる場合どっちの最低賃金が基準になるの？

A 派遣先の最低賃金が適用されます。自分が登録している派遣元会社が埼玉県にあり、群馬県の会社に派遣されている場合は群馬県の最低賃金が適用されます！

県境に住んでいる人は、賃金の良い県に行っちゃうこともあるよね！



Q 実家経営の和菓子屋で別居の長女が他の従業員と同様に働く。家族経営だから最低賃金関係ない？

A 家族経営であっても、他の労働者と同様に従事していれば最低賃金が適用されます。もちろん労働条件も適用されます!!

家族だからって、「なあなあ」は、ダメなんだね！



ゴミを減らそう！ 3R・循環型社会へ



連合群馬2020県民意識調査結果から考える

プラスチック系のレジ袋が7月1日から有料化されましたね。軽くて携帯もしやすく、使いやすい反面、生態系や海洋プラスチック問題への影響からレジ袋の使用をやめて、エコバッグに見直す人も多くなったのではないのでしょうか？この機会にゴミやリサイクルについて考えてみます！！

連合群馬2020年県民意識調査では「ゴミの処理や、ゴミ出しのときに感じることで、近いことはありますか？(複数回答)」とプラ容器など分別意識を聞きましたが『**できる限り分別している**』は**69.4%**でした。右のグラフは市・郡別を表していますがみなさんが住んでいる地域の分別意識はどうですか？

記述意見の一部

- 資源ゴミの回収日が少ない(安中市・40代)
- 群馬のリサイクルに対する意識の低さに驚いた。出身県では小学生教育の段階からリサイクルの意識を徹底していた。(高崎市・50代)
- 分別・リサイクルに対するコストの議論をして欲しい(邑楽郡・50代)
- 自治体によって出し方が異なる(みどり市・50代)

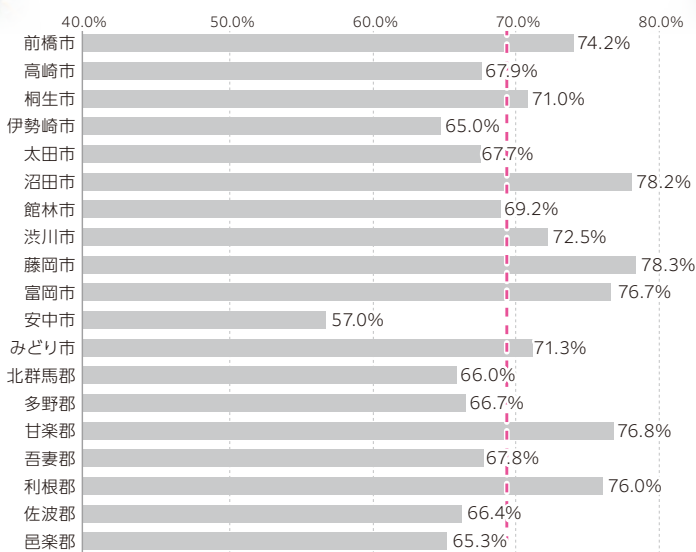
約7割の方が分別意識がある中でも、分別をするうえでの混乱や意識のギャップなど“分別”に対して様々な意見があることがわかります。

2018年度の群馬県のリサイクル率は15.2%で全国ワースト9位。生活系ゴミの県民一人当たりの排出量では986グラム/日で全国ワースト11位と、決して誇れる状況ではありません。また、県内の焼却施設で受け入れた可燃ゴミの内訳は、生ゴミが36%で最も多く、生ゴミは7割が水分と言われています。このことから、群馬県では特に**生ゴミの排出抑制**を推進しています。私たちも、まずは『ゴミを出さない・作らない』が大切であり、3R(Reduce(リデュース)、Reuse(リユース)、Recycle(リサイクル))の意識をより高めていく必要があると考えます。



【参考】
ぐんま3R宣言！

ゴミ分別している意識割合(市・郡別)



できる限り分別している
平均69.4%

多くの方が意識しているとも見えますが、逆にいえば、3割の人が消極的だということ。

興味津々

議員懇・小川剛安中市議の『後援会だより』にて、ゴミの減量と呼びかける記事に“ゴミの水切り器”について掲載されました。市議の質問から配布のための予算措置が進んだそうです！！



詳しくは安中市HPで！！

県民意識調査は、連合群馬の「政策・制度要求と提言」の基礎データとして活用し、9月11日に群馬県知事へ提言する予定となっています。



2020
県民意識調査結果は
こちらから

コロナ禍での労働相談

労働組合の必要性

労働相談が3割増

連合群馬なんでも労働相談は、コロナ禍の影響で増加傾向にあり、今年1月から7月末時点で昨年より3割増の245件(同時期175件)となっています。相談内容は、解雇や雇止めなど「雇用問題」、パワハラや嫌がらせなど「差別問題」がそれぞれ3割を占め、そのほか「賃金未払い」が多い状況です。

事態が深刻化する前に相談を

7月某日。Aさんから相談の電話がありました。「取引先がコロナの影響で休業となったことから、会社も休業となり、『働いていないのだから払わない』と言われた。休業手当すらもらえない」とのこと。このケースでは、会社はAさんに休業

手当(平均賃金の6割以上)を支払う義務がありますが、Aさんの勤め先は「支払うつもりがない」と話していました。Aさんへは、7月に新設された「新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金」制度の利用を促しました。

また、休業に関する相談では「休業手当の額が少ない」、「支払われた休業手当額は正しいのか」などの相談が多く寄せられています。

一方、Bさんの事例では、「先月頃から上司の様子が変わり、机を激しく叩きながら叱責が続き、精神的に辛い、体調も悪くなってしまう」とのこと。話の途中で号泣される場面があったことから、ライフサポートくんまを紹介しました。現在では、カウンセラーから心のケアを受けつつ、日々のパワハラを記録、会社内の相談窓口に提出する準備を進めています。

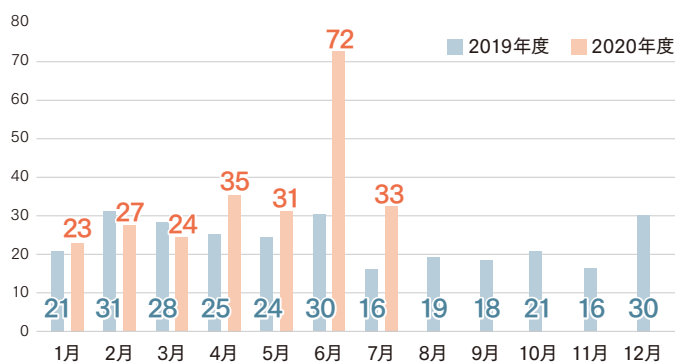
コロナ禍での生活不安、ストレスからのパワハラの増加、守られるべき労働者が解雇や雇止めとなり、生活困窮に陥るなどの相談ケースが急増しています。このように労働者が最悪の事態になる前に「労働組合があれば」と必要性を強く感じています。

連合群馬は、さらに広く労働相談・労働組合の必要性を知ってもらう取り組みとして、オリジナルアニメ動画CMを7月末から来年1月末まで、ユナイテッド・シネマ前橋(けやきウォーク前橋内)の映画上映前に放映しています。

CM放送中



月毎の相談件数と昨年対比



連合群馬なんでも相談より

働くことでの相談、心の相談は
連合群馬へお問い合わせください。

働くこと・労働組合づくりなどのお問い合わせは

なんでも労働相談ダイヤル ☎0120-154-052

●平日9時から17時

メンタルなどの相談は

ライフサポート相談 ☎0120-797-052

●毎週木曜・土曜日 14時から19時(電話・面談)

●第2・4日曜日 14時から19時(電話)



労働組合

on VIEW



情報労連群馬県協議会・NTT労組群馬県グループ連絡会

サバイバルウォークで “被災地支援”と“健康増進”

情報労連群馬県協およびNTT労組群馬県グループ連絡会は、NTTグループ群馬と共催し、25年前より毎年、組合員や一般参加者が参加できる「サバイバルウォーク」を行っています。



活動は、阪神淡路大震災の発災時、日本が自粛ムードのなか、元気が出る施策、尚且つ、参加費を被災地支援に充てて、災害にあっても、自らの足で避難等できる体力の維持・増進を目的に始まりました。

第1回目は、高崎より長野県・善光寺までの120キロ余の距離を150名ほどが参加、主催者は、緊急の場合を除いて、参加者の面倒は見ず、リタイアする場合は、自ら工夫し自宅に帰るか、ゴールに駆け付ける（公共交通機関等を利用）とのルールで、まさに名前の如く「サバイバルウォーク」として開催しました。

当日、天候が悪く、高崎をみぞれ交じりの中スタート、碓氷峠は積雪10センチほど。しかし、お昼を過ぎると天候が回復しゴールを目指すも、50キロを超え、日が暮れるとともにリタイアが続出、完歩者は出ないかと思われましたが、1名が黙々と歩き、24時間かけ完歩し、ゴールではリタイアした面々が駆け付け万雷の拍手で迎え感動の中、終了となりました。参加費は義援金として現地に直接出向き、寄贈するとともに、今後の活動に生かすため、被災状況等を確認しました。

以降、2回目からは、県内の様々な日帰り温泉施設等をゴールに20キロ～30キロの距離で行われており、ゴール後には、組合員が作る特製豚汁、焼きそばを用意し、抽選会も行い参加しやすい環境



も整え、毎年100名を超える参加者で継続して行われています。

現在は参加費を全額、その時々災害等で苦しむ人々に継続して届けており、昨年は、台風15号・19号で被災された方々に日本赤十字社を通じ支援を行いました。

組合員からは、「参加費は高めに設定されているが、被災地支援になるのであればと毎年参加している。ゴール後の温泉も楽しみの一つで健康増進にはもってこい」との声をいただいています。

群馬県は車社会であり、歩く機会が少なく、年一回の「サバイバルウォーク」を目標にウォーキングを始めた組合員も多々おり、健康増進の一助にもなっています。

情報労連群馬県協およびNTT労組群馬県グループ連絡会は、今後も、被災地支援及び被災者に寄り添った活動を継続していきます。

運営での

「ちょっと気になる」を聞きました！



Q 昨年のルート・詳細を教えてください。

昨年は11月23日に開催。高崎市高松町のNTTを8時スタート、前橋南1C近くの湯の道 利久までタイムリミット14時までにゴールを目指します。約20kmの道のりは近道ではなく、参加者が歩きやすいルートを提示します。参加者には仮装を楽しむ人もいます。昨年は約150名ゴールし、温泉や抽選会など楽しんだ後解散。前橋駅・高崎駅まで事務局で用意したバスで送ります。

横のつながりを大切に ご質問お問い合わせは↓まで



情報労連群馬県協議会

370-0829

群馬県高崎市高松町13

TEL ● 027-327-2501

事務局長 新井 和成

若者が投票に行くには どうしたらいいか

青年委員会がWebで
意見交換をやってみた!

梅雨明け間近の7月下旬、**青年委員会**と
議員懇の県議2名が、リモートで「Web意見交換」を
行いました!

まずは自己紹介から。比較的若年層に年齢が近いことを理由
に(笑)選抜された小川あきら県議と井田やすひこ県議より、議員
になったきっかけや趣味などが語られて、少し和んだところからス
タート。

テーマの「若者が投票に行くにはどうしたら良いか」の意見交換
の一コマを紹介します。

菊地「選挙に行かない組合員や友人へ気軽に誘える言葉があっ
たら教えて欲しい。」

小川「1票で変わるか変わらないかは誰もわからない。でも投票を
しなければ変わらないので、若い世代の一人ひとりが投票



に行けば政治、政策って変えられるんだと伝えてほしい。」

井田「投票する人が多い世代に偏った政策が多くなりがち。若者に
関する政策を増やすためには若い世代の投票が必要だとい
うことをアピールしたらいいんじゃないかな。」

最後に、小川県議から「ある単組が意見箱を置いて、組合員の身
近な生活の困りごとを陳情するという取り組みをしていて、小さな問
題解決にも取り組んでいます。連携する議員を
うまく活用してほしい」と提案し、「いいアイデ
ア、検討したい」と、今後の活動のヒントも得ま
した。



ほかには
こんな意見や質問

選挙に行かない人への罰則は
必要だと思いますか? **生方**

若者に思惑がある
取り組みって? **加藤**

身近な人が立候補すると
応援してみようって思うよね。 **関**

各市町村で子育て支援に
違いがあるけど。 **山鹿**

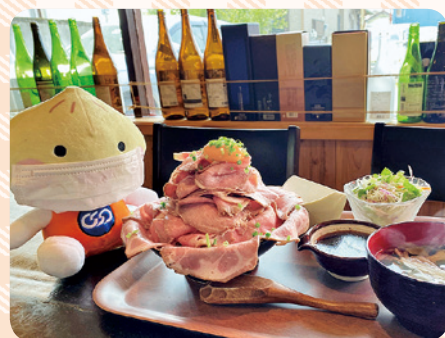
YouTubeで配信とか
考えているんですか? **田村**

コロナ禍でWeb会議やリモート飲み会などが浸透し
つつある中、青年委員会がWeb懇談会に挑戦。政治の
話題で盛り上がるのか?と心配していましたが、県議の
二人がうまくリードしてくれたこともあって“静止画面”に
なることなく、離れていても議員を身近に感じることが
できました。Web会議は移動することなく参加できるた
め時間を有効活用することができます。これからも便利
なツールとして活用していきたいと思います。

**ランチ
味・テイク**
取寄の味り道

ユニオニオン、味はもちろん、
美しさ“メガ盛り”に
挑戦してみて!

某振動型健康器具に乗
りエクササイズの効果
が徐々に表れているらしい
驚澤副事務局長より紹介



サラダ・味噌汁・デザート付き 大盛り1300円、並800円(税別)
特製だれはにんにく入り、無しが選べます

しくたく はな
食匠 なる花

前橋市

美しさメガ盛り?その言葉に惹かれて、まずはインスタでリサーチ。
「これは是非本物見てみたい!」と早速行ってみました。こちらのお
店、群馬県産の麦豚を使用し、惜しみなく盛りつけた“ローストポーク
丼”がおすすめ!もちろん「映え」を意識して“大”を注文。頂上の黄身
が一気に流れ落ちないよう、クセがなく甘みのあるお肉と少しずつ絡
めながらいいただきました。特製の「にんにくソース」をMixすると、もう無
限に食べられそう。

住所 ●群馬県前橋市天川大島町1-7-1

TEL ●027-212-7649

営業時間 ●10:30~15:00、18:00~22:00

定休日 ●水曜日

※祭事でお休みがあります。お店にお問い合わせください



声 -voice 7-

ワークルール検定を受検してみませんか？

芳賀 憲一 太田地協 事務局長(明電舎労働組合 太田支部)

みなさん、ワークルール検定って知っていますか？私は数年前に知りましたが、当初はまったく受検する気もなく見過ごしていました。さて、時は過ぎ2年前でしょうか、ワークルール検定のホームページで「初級検定の問題を解いてみよう」を見つけ、執行部で遊び感覚程度に問題を解いてみました。結果…意外と知らないことがある。そして、ちょっと難しい。これも何かの縁なのか？とりあえず、委員長である私が受検してみるということで受検宣言。続いて執行部2名も宣言。

受検直前に開かれる講義に参加することになりますが、この講義で得た知識からも出題されるので、集中して受講することが必要だと思います。そして、結果は3名とも無事に合格となりました。

合格するのも大事なかもしれませんが、何よりワークルールを学ぶことが組合活動でも役に立ち、大切だと実感しました。是非、みなさんも受検してみてください。



募集

ワークルール検定(初級) チャレンジ!お待ちしております

全国一斉で実施するワークルールセミナー(初級)

組合員の相談の基礎知識に、個人のスキルアップにぜひトライしてみてください。

日 時 2020年11月23日(月・祝)11:00～11:45

開催場所 群馬県勤労福祉センター 第1・2会議室

受 検 料 2,900円(税込)

開催規模 50名程度

申 込 9月2日(水)10:00～10月22日(木)まで
ワークルール検定協会より

- 申込者にはWebでの事前講習が予定されています。
- 県のガイドラインに沿って、新型コロナウイルス感染防止対策を行います。



お申込みは
こちらから

募集

家で過ごすこの時期には欠かせない!

お片付け講座 ～女性活躍推進セミナー～

だれでも気軽に参加でき、オフィスでも家庭でも役に立つお片付け講座を実施いたします。自粛期間だからこそ、心も空間もゆとりあるスタイルへの一歩です。ご家庭からご夫婦で、もちろん一人でも…是非、ご参加ください!

日 時 2020年11月7日(土)10:00～11:40

講 座 お片付け講座～マイルールを決めて効率の良いお片付け～

講 師 整理収納アドバイザー 尾高 理恵子 氏

場 所 オンライン / 群馬県勤労福祉センター 第1・2会議室(Web併用)

費 用 無料

申 込 10月22日まで

組合経由またはQRコードより申し込みください。オンラインをご希望の方には追って、専用URLを送ります。男性も申し込みOK。



お申込みは
こちらから



編集後記

オンライン会議。青年委員会でも会議、イベントで活用。若手組合役員は、比較的オンラインの抵抗がないと感じます。会議をより活発にしていくために、終了後にフリートークの時間を設けるなど、これまで集合していた移動時間を対話の時間に使う!のも考え方の一つかと。(磯)

労働組合の活動領域は広い!!と編集していると思う。組合員のことを考え、地域社会への貢献、そして弱者に寄り添う活動が『労働組合onVIEW』で感じ取れます。活動の“思い”を再認識して様々な活動を進めていきたいですね。(吉)



読者プレゼント

「ユニオニオン マルチカバー」を
5名様にプレゼントします。

- ① 「あぶろうち」を読んだ感想やこんな記事があったらいいな
- ② 発送先郵便番号・住所、氏名、労働組合名

QRより① ②をお書きの上、**10月30日まで**に応募ください。当選者の発表は発送に代えさせていただきます。

