

ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぷろうち

SUMMER
2019.06
No.271

P2-3 特集 女性が輝き続けるために

- P4 Gユースのつどい～政治がもたらす職場環境～
- P5 1000万連合へ アドバイザーに聞く
- P6 労働組合 ON VIEW 自治労群馬県本部
- P7 連合群馬ふれあいフェスティバル
- P8 声voice3 ジェンダー平等の実現

政治は身近

一人ひとりが考えよう





PROFILE

齊藤 あつこ
SAITO ATSUKO

1967年前橋生まれ
前橋市在住
敷島小、前橋第三中、前橋女子高、前橋東看護学校、群馬大学医学部保健学科卒業。臨床心理学修士。東京大学大学院医学系研究科グローバルヘルスリーダーシッププログラム修了

ねばー」と駆け回っていました。就職は4月採用が多く難しいと思っていたところ、群馬のとある村議会で3名の欠員があることがわかり、故郷のために自分の力が活かせないかと思いました。

これまで医療の仕事を通じて経験してきたことを学生に「いのち」の教育として実践するなかで、命の大切さ、人を見た目や人種で判断してはいけない、本当に必要なところに光をあてなければならぬ、と感じていました。この延長線上に今回のお話しが舞い込み「決意」をしました。

出馬を決めた時、家族の反応は

いずれは議員へと思っていました。しかし、「国政へ」との話を聞いた時には躊躇しました。家族にも相談しましたが、その時、夫は私に合っているのではないかと履歴書を政党に勝手に送る勢いでした。大学2年生と高校3年生の娘たちも陰ながら応援してくれていますし、25歳になる長男はリーダーシップを持つことに興味があり、事務所や街頭での応

援もしてくれています。80歳を過ぎる「昭和男子」の父も「今の世の中、女性がやらなきゃだれがやる!？」と、今では一番の理解者です。

若い世代に「政治」をどう理解してもらおうと思いますか

私もつい最近まで、子育てやキャリアアップと生活することで精一杯でした。恥ずかしながら政治を考えることもなかったです。特に若い皆さんも同じ状況だと思います。

政治に興味を持っている人たちが理解をし、そこに橋をかけていくのが大切です。今秋から消費税10%になることや72年ぶりの労基法改正等、関心がなく議論もしないで過ぎて行くと、生活も平和な世の中も思わぬ方向に向かっています。優しく問いかけ話しかけて「政治」への理解を求めていきたいと思っています。

女性が輝き続けるには

学生に『命を輝かせよう、ありのままに自分として生きる』と言っています。「誰になる」「何に



座談会 女性が輝き続けるために

保健師・助産師・看護師。妻であり、母であり、ワーキングウーマンの参議院議員候補予定者「齊藤あつこ」さん。今回、女性委員会のメンバーが立候補を決意した理由から「輝く女性」について伺ってみました。進行は菊池委員長です。

小さいころはどんなお子さんでしたか

私の父は「女性はあるべきだ」「女は黙ってついてこい」といわゆる昔ながらの「昭和の男」で母や女性に対する差別的表現などもありました。二人の弟がいたので、長女の自分がしっかりしないといけないと中学1年生までは勉強や学級委員、生徒会等に積極的に取り組んでいました。

しかし、中学2年生になった頃、いわゆる不良の子たちと出会いました。当時は校内暴力が盛んでガラスが割られたり、バイクで校内を乗り回したりする等ありましたが、彼らはとても優しく理解してくれる友達でした。そうした関わりの中で今までの自分は何だったのだろう、と思いました。

立候補までのストーリーは

浪人して高校へ入学したものの周りはエリートの子ばかりで、自分とはかけ離れている、居場所がないと感じはじめ不登校となりました。自分のアイデンティ

ティーが確立された中で、バイクを乗り回す友達が相談に乗ってくれていましたが、その友達は事故で亡くなってしまいました。命の尊さや不思議さ、目の前にあった命の儚さを感じました。

高校卒業後、20代で結婚・出産・離婚を経験し、シングルマザーとなりました。子どもを育てるために昼間は生命保険会社に勤務し、夜も別の仕事に就き、東京でがむしゃらに働いてきました。生保の仕事では全国トップの成績になった反面、子どもとはすれ違いが多くなりました。当時、マンションの無認可保育所での乳児死亡事件がニュースになり、これではいけないとわが身を振り返り群馬に戻り、30代で看護師を目指しました。

その後はバングラデシュで病院を建てる仕事に携わっていましたが、創設までに2年とされていたものの実際には15年かかることがわかり、自分の年齢も考えて昨年12月に帰国しました。

食べ盛りの子ども達を育てて行くには、「いますぐ仕事を探さ

information

政策対話集会

高崎会場 日程 6月20日(木)18:30～
場所 高崎市総合福祉センター

太田会場 日程 6月21日(金)18:30～
場所 太田市浜町勤労会館

参議院選挙候補者総決起集会

日程 7月5日(金)18:30～
場所 昌賢学園まえばしホール

Gユースのつどい

政治がもたらす職場環境

平成最後の！
みんなで一緒にChat Talk

2019年2月23日(土) 場所●ホテルラシーネ新前橋

連合群馬青年委員会は、若手組合員、女性組合員に政治に関わる
ことへの関心を高め、これからの組合活動を活性化させることを目
的に政治をテーマとした「Gユースのつどい」を開催しました。

第1部 組合ならではのface to face

ジャーナリストの鈴木哲夫氏による講演会を行いました。
鈴木氏からは、これまで独自の取材で得た政界の情報や
裏話等を披露する中で、「情報は操作されていて現代は
SNSなどの普及により情報は個人に流れるようになり、そこ
に個々の壁のようなものができている。労組の役割は、その
個々の分断(壁)を崩すことにあると思う。組合ならではの
face to face・コミュニケーションをうまく使って個々の殻を
破ってほしいと思う。」と期待の言葉をいただきました。

政界のエピソードを
熱く語る鈴木氏

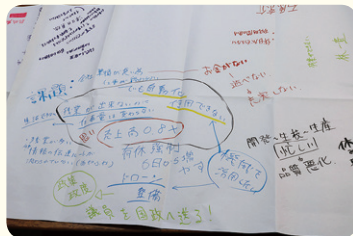
第2部 相手の話に耳を傾ける 対話が必要

ワールドカフェ形式のワークショップを行いました。ワール
ドカフェとは「話し合いの手法」でリラックスした中でオーブ
ンに会話をして出てくる意見やアイデアなどを共有する話し
合いの場です。結論は出なくても、相手の話に耳を傾け、意
見を否定することなく対話することが目的です。

今回のワークショップは、「あなたの職場にはどんな課題
がありますか?」というテーマで様々な課題や解決策などを
出し合い、その意見を共有しました。職場の課題は職
場内で解決できるものもあるが、社会を変えないと解決で
きないものもある。そのためには、もっと政治に関心をもって
労働者の代表を議会へ送ることが大切と締めくくりました。

ワールドカフェ あなたの職場にはどんな課題がありますか?

まずは模造紙に書いて
確認しながら話し合います!

若い人が入って
こないんだよね労働組合への理解度が
少ないように思う休暇を取ると他の人が
フォローして負担が増えるから
休みづらい

では発表です!

一例ですが
「忙しくて休暇が取れない⇒ロボットや機械化を活用したらどうか⇒
自動化は信用できない⇒ドローンの整備はどうか⇒
企業内だけでは難しい。政策制度として国全体で解決を!⇒
国会議員を議会へ送る!」と意見が出されました。

休暇は上司が先に
取ると部下が取りやすく
なるんじゃないか労働組合活動に理解が
少ないことを解決するには
もっとコミュニケーションを
図ることが大事だ

組合員全員に聞いて欲しい！

2020年1000万連合へ

5月から7月まで組織拡大期間です。労働相談や組合結成で活動中の組織アドバイザーに組織化への課題など聞きました。

労働相談を受けていて思うことは？



神田AD

労働組合の組織率は17%。逆に言えば83%が労働組合がない職場で働いています。そして、日頃から悩みを抱えながら仕事をしている人が大半なのに、どこに相談して良いかわからない。組織率17%の人々、ひいては連合群馬10万人弱の組合員が、組織化への牽引をしてほしい。

組織内の組織化では

個人的に“非正規”という表現に違和感を感じます。いまや正規労働者で働く人よりも労働時間も長い、職場内でも重要な位置づけとなっていて、パート労働者でも正規と位置付けられる働き方をしている逆転現象も生まれています。

“非正規”という前に、企業でどのような役割をもっているかを考えれば、早急に組織内での組織化をしなければならない。同じ職場で働いている仲間がなぜ組合に入れないのか、もう一度考えて欲しいです。

労働相談での課題は

産業で未組織が増えていいるところは、企業としても成長をしているところと。例えば介護業界や運送業ですが働き方も様々で、的確なアドバイスができず、入口で滞ってしまうこともあり。また、あらゆる業界別での働き方や法律への理解が必要です。

組合結成での苦労は

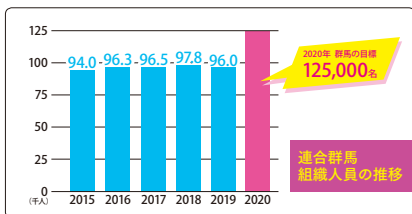


阿部AD

相談者へのアドバイスは、多くはその場だけの解決に留まってしまうことを丁寧に説明します。仲間を集めて、組合結成を促し、仲間とともに再度、相談に訪れるのは一握りです。

また、私たちアドバイザーが核となるリーダーを見極めることも重要で、リーダーになり得る人とのコミュニケーションが大切になってきます。組合を結成しても、会社の理解や同一業界の経営状況や本人のモチベーションなど維持していくのは容易ではありません。

5年前、製造業の従業員数名が「サービス残業」「風通しが良くない」ことなどを理由に組合結成をしたという話がありました。県外工場には労働組合があるものの未加盟組織であり、早い段階で産別と連携し、組合結成をし産別加盟となりました。現在は地協への行事に積極的に参加し、労使関係も良好と聞いています。ユニオンへの相談から、産別との早い段階で連携し結成で



きた好事例です。

1000万連合へスパート



野口AD

未組織・未加盟リストを総点検しました。5月から訪問活動も再開して、労働組合の理解活動をしていきます。

組合員や役員にはグループ企業や家族や知人などへ、労働組合の重要性を是非お話しいただき、必要でしたら、私たちアドバイザーが伺ってお話しもさせていただきます。

相田みつをの名言から引用すると「ともかく具体的に動いてごらん 具体的に動けば具体的な答が出るから」。

小さなことでも私たちアドバイザーへご相談ください。

ANIMATION



地方連合会では初！アニメーションCM
労働相談は0120-154-052
9時から17時(土日・祝祭日除く)



労働組合

on VIEW



自治労群馬県本部

女性が動けば政治は変わる！ 政治がかわれば社会は変わる！ 「女性ネットワーク」の取り組み

自治労では女性組合員の政治参画を促すことを目的に、女性ネットの取り組みを行っています。難しい政治、選挙に女性の声をどう反映していくか？今回は初めて組織内候補予定者（以下候補者）を囲んで行った、女性ネットの取り組みを紹介します！



「女性ネット」は候補者を囲んで、気軽に交流する中で政治を身近に感じてもらうという趣旨で開催しました。昨年7月から今年4月の期間で全3回開催し、延べ100人の女性組合員が参加しています。候補者から「役場で共働き職員への退職勧告という男女差別を目の当たりにし労働組合の役員になったこと」や「公共サービスを守るためにお金の使い方を変えたい」などエピソードを含めた自己紹介がありました。

これを受けて参加者は少人数のグループで感想や職場の課題等を

話し合いました。お菓子とお茶でリラックスした雰囲気の中、出産・育児・介護やキャリアについて等、女性ならではのさまざまな話題で盛り上がりました。さらに、候補者が一緒にグループに入り話をすることで、働く中での『おかしい』が政治と関わっていることを勉強し、「候補者と気軽に話ができて好感を持てた」「働くことと政治がどう繋がっているのかわかった」など参加者の声が聞かれました。最後に参加者一人ひとりが候補者に託したい思いを書きだし終了しました。

運営での 「ちょっと気になる」 を聞きました！

Q A 女性ネット運営とは？

女性副委員長を中心に、男女がともに担う自治労委員会の役員と書記で企画運営を行います。企画会議では男性役員も交えて、従来の会議・集会の堅苦しい難しそうな雰囲気をどう払拭するか（笑）。参加者同士がおしゃべりできる会議にするなど、いかに“参加者”から“当事者”になってもらうかを意識して運営しています。

Q A 女性ネットとしてこれからの課題は？

組合のことも政治のことも会議で県本部が伝えるだけでは広まりません。参加した人が誰かと話して自分なりに納得してほしいと思っています。女性ネットでのおしゃべりをきっかけに女性同士、組合員同士で気軽に組合や政治のことを話してもらいたいです。そしていろんな会議でジャンジャン発言してほしいです！

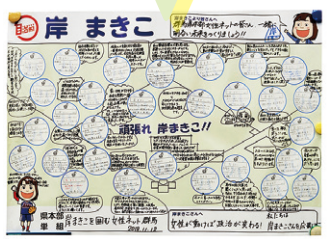
悩みや課題はそれぞれ！
話題は尽きません。



わいわい楽しく質問タイム。
好きなラーメンから組合との向き合い方まで
たくさん質問できました。



シールに託した思い。
質問には後日候補者から回答が。
組合も政治も一方通行じゃないんだね！



候補者の岸まきこさんと思いを一つに。



横のつながりを大切に
ご質問お問い合わせは→まで



自治労群馬県本部 事務局
〒371-0854 前橋市大渡町2-3-45
TEL ● 027-253-2277
書記次長 梓田 弥希

2019 連合群馬 ふれあいフェスティバル

思いやり 助け合い 地域を元気に!

5月26日(日)を基準日として、全8会場であふれあいフェスティバルが開催されました。

労働組合の認知度を高めようと県央会場(前橋)では、労働組合の役割と責任、すべての県民が安心して暮らせる社会を目指した連合の取り組みについて、富澤会長から挨拶がありました。

また、連合ブースを設け労働相談ダイヤルのPRとして、アニメCMの放映やAction!36(36協定の締結、働き方改革等)に関連したアンケートに取り組む他、連合本部におけるSDGs(持続可能な開発目標)の取り組みを受け、フードバンク前橋や群馬レアマタリサイクルネットとも連携した活動が行われました。高崎地協では不要になった靴を集め発展途上国の子どもたちに寄贈する活動を行っているボランティア団体と協同する等、それぞれの地域での助け合い・コミュニティの再生につながるイベントとして定着してきています。



#モメンティブ労組 #フランクフルト #売上の一部は福祉施設へ #太田



#全日通労働組合 #ベビーかすてら #機械自前 #腕プロ級 #うちの子3回買いました #高崎



#片品村職労初出店 #焼き加減抜群 #タレ多めが人気 #北部 #尾瀬高原ホテル



#桐生 #本部テント #抽選券配付中 #みなさん当たりますように #愛のキャンパ



#連合群馬来場者アンケート #36協定周知 #太田市職労担当2人 #太田



#PHC労働組合首都圏広域支部 #生地がもちもち #もちろん完売 #館林



#射的 #お父さんのほうが真剣になるやつ #前橋地区労福協



#晴天なり太陽光パッチリ #日新電機株式会社 #日新電機労働組合 #本日は一人不在です #前橋



#フードドライブ #労働相談PR放映中 #アンケートもやりました #県央会場



#あげパン #きな粉味ココア味 #暑いけどひたすら揚げてます #西部



#コガックス労組 #ヨーヨーつり #子どもに人気 #色迷うよね #労働組合 #伊勢崎



#前橋
#前橋公園ステージ
#富澤会長挨拶



声 -voice 3-

ジェンダー平等の実現

渡邊 真弓

男女平等参画推進委員会委員(全労済労組関東支部群馬分会)

3・8国際女性デーの集会に参加しました。女性の地位向上に向けた闘争の歴史をもう一度学習する機会となりました。わが国では戦後の「女性解放運動」から、1986年「男女雇用機会均等法」・1999年「男女共同参画社会基本法」・2016年「女性活躍推進法」などが施行されています。しかし、女性管理職比率は世界の中ではまだまだ低いほうに位置しています。「女性の活躍」のためには、「ジェンダーバイアスのない社会の実現」が重要だと実感しました。あの「東京ガールズコレクション」はSDGsに関心を持ってもらうための活動を行っています。私たち一人ひとりの少しの気づきやこだわりは、SDGsを自分事として目を向ける一歩です。いつかはSDGs【5.ジェンダー平等を実現しよう】の目標達成につながることを信じて、小さな改革から取り組みましょう!



現地で平和を考える機会に!

長崎

日程	2019年8月8日(木)～10日(土) 2泊3日
派遣規模	10名程度
内容	連合平和ナガサキ集会/ ピースフィールドワークなど
参加費用	110,000円/人(羽田空港起点)

広島(親子で参加できます)

日程	2019年8月5日(月)～6日(火) 1泊2日
派遣規模	派遣団10名、親子5組10名
内容	連合平和ヒロシマ集会 ピースフィールドワークなど 広島市原爆死没者慰霊式 平和祈念式典
参加費用	65,000円/人 親子団 97,000円/1組 《子が小学生の場合》

根室

日程	2019年9月6日(金)～8日(日) 2泊3日
派遣規模	10名程度
内容	北方四島学習会 2019平和ノサップ集会など
参加費用	110,000円/1人(羽田空港起点)



お得情報

新潟県
あてま高原リゾート
ベルナデオへGO!



初夏がお得!! 1泊2食付/大人(税別)

宿泊日	2～6名1室
6月1日～7月19日 平日・日曜・祝日	11,000円
6月1日～7月6日 土曜日	13,000円
7月21日～7月31日	13,000円

組合員価格 家族・友人OK

- 除外日7/13.14.20.27
- 小学生70%、3歳以上未就学児50%
- 0歳から2歳児2000円
- 夕食は基本バイキング

ゴルフや空中アスレチックなど割引価格で楽しめます!
缶バッチャや手作りえんぴつなどプログラムもたくさん!

保養所契約しています!詳しくは連合群馬へ

編集後記

新元号「令和」には「人々が美しく心を寄せ合うなかで文化が生まれ育つ」との意味が込められました。働く人たちの大きな力になると様々な産業・企業別労組が集った連合も今年11月に結成30周年の節目を迎えます。発足した1989年はベルリンの壁が崩壊した年で、その歴史を記憶に刻まれた方もいるでしょう。ベルリンと言えば某格闘漫画の「ベルリンの赤い雨」の方が記憶にあります。おっとこりゃ、つれ〜わっ。お後がよろしいようで。(司)

毎週配られる時間割に『「SDGs」市内で唯一の研究指定学級になりました』とコメント。娘は6年生、毎日バスケ漬けと内容の濃い宿題に追われ、母の目にもクマが・・。そんな毎日ですが「なんて読む?」と聞かれ、会話ならぬ「快和」。忙しい中でも親子・夫婦・家族で快和やかな時間を共有したいですね。世界に広がる「持続可能な開発目標」を労働組合にも!(吉)



読者プレゼント

アンケートに答えて
ユニオニオングッズプレゼント

- ① 「あぶろうち」を読んだ感想又はこんな記事があったらいいな
- ② 郵便番号、ご自宅住所、氏名、労働組合名をお書きの上、メールでお送りください。当選者名は次号9月号で発表します。

みんな大好き「ユニオニオン ゆいぐるみ(20cm)」を1名様に、
「ユニオニオングッズ」を若干名様にプレゼントします。

締切

7月31日(水)必着

応募先

info@gunma.jtuc-rengo.jp
「271号 読者プレゼント」係

