

# 第16期（2018～19年度）活動方針（案）

## 第15期の振り返りと第16期の活動に対する考え方

### 【情勢認識】

私たち働く者を取り巻く労働環境は、超少子高齢化・人口減少社会の進行による労働力人口の減少に伴い大きく変化しつつあります。労働力人口減少がもたらす人手不足はすでに深刻化し、多くの企業や産業における喫緊の課題として顕在化しています。今後ＩｏＴ<sup>※1</sup>の普及やＡＩ<sup>※2</sup>の活用といったイノベーションが企業や産業における働き方の変革まで迫ることは必至であり、技術革新が幅広い分野・職種での生産性の向上・省人化の進展および従来型の仕事の減少と新たな雇用ニーズへの転換に影響を与えることが想定されます。

このような変革の波を迎えるなか、私たちは「すべての県民が安心して暮らせる地域社会の実現」に向けて、「働く仲間の結集で、安心・安定社会の実現」を基本目標に「組織拡大・組織強化」をはじめとする7つの活動項目を柱に取り組みを進めてきました。

※1 モノのインターネット（われわれの身の回りのすべてのモノがインターネットにつながる）

※2 人工知能

### 【第15期の振り返り】

第15期を振り返ると、組織拡大の取り組みではターゲット企業の選定に取り組むとともに、なんでも労働相談からの組織化を目指した取り組みを実施してきました。地域に根差した活動では、地協活動強化に向けて地協新専従者の配置論議をすすめ、新たな組織運営に向けて着実な一步を踏み出しました。

連合総体として展開した「クラシノソコアゲ応援団！」の取り組みについては、トータルライフアップ（総合生活改善）実現に向けて、学習会の開催やリレー街宣など、県連合と地協が連携し活動を実施してきました。

政治活動では、第24回参議院議員選挙の総括を踏まえて民進党群馬県総支部との意見交換会を前半期より継続し、相互の立場からの論議を実施するなど新たな活動に取り組みました。また前橋市議会および大泉町議会の議員選挙においては、当該地協および産別、単組の連携により連合群馬推薦候補者7名全員の当選を果たすことが出来ました。

### 【課 題】

労働力不足と情報通信技術の進展が社会・経済に変革をもたらしつつあるなか、より良い社会、より良い職場の実現には労働者の立場に立った「働き方改革」を実現することが必要であり、そのためには先ず集团的労使関係の構築が不可欠です。しかし労働者の8割以上が集团的労使関係の枠外におかれているのが現状であることを踏まえると組織拡大の取り組みは着実に且つスピード感を持って取り組んでいかなければなりません。

また、地域に根差した活動においては、16期後半期からの地協新専従体制を円滑にスタートすることおよび、地協再編後2年が経過することを踏まえ、現状の課題解決を進めることが重要となります。

政治活動については「安心して暮らせる地域社会の実現」に向けての基礎となる活動であり、働く者の

政治勢力拡大に向けて今後予定されている国政選挙ならびに統一地方選挙などの各級選挙に対して全力で取り組む必要があります。

### 【第16期に向けて】

第16期は連合結成から30年の節目を迎える重要な期となります。この2年間は第15期で取り組んだ活動のまとめや課題を踏まえ、以下に示すこれまでの7つの活動項目の流れを加速させることを意識し「すべての県民が安心して暮らせる地域社会の実現」に取り組めます。

また、進めるうえでは連合運動をけん引する人材の育成を強化するとともに、産別、地協、県連合が「組織力」「政策力」「発信力」に一層の磨きをかけて取り組みます。

#### 【連合群馬が目指すべき姿】

**すべての県民が安心して暮らせる地域社会の実現**

#### 【第16期活動の基本目標】

**より良い職場、より良い社会を目指して  
『組織力』『政策力』『発信力』の更なる強化**

### 第16期の活動項目の設定

- 1 2020年1000万連合実現に向けた取り組みと集団的労使関係構築を目指す『**組織拡大・組織強化**』
- 2 地協活動の発展に向けた『**地域に根差した顔の見える運動**』
- 3 安心して働くことのできる職場づくりに向けた『**労働条件の改善**』
- 4 県民が安心して暮らせる社会の実現に向けた『**政策・制度要求実現**』
- 5 働く者の政治勢力拡大を目指す『**政治活動**』
- 6 組合員一人ひとりの参加による『**支え合い、助け合う社会づくり**』
- 7 あらゆる分野における『**男女平等参画の推進**』

## 1 2020年1000万連合実現に向けた取り組みと集团的労使関係構築を目指す『組織拡大・組織強化』

### 1. 「1000万連合」実現に向けた組織拡大への取り組み

<p>〈16期の取り組み〉</p> <p>◆連合群馬結成以来過去最高となる組織人員12万5千人の目標達成に向け、「1000万連合実現プラン」に基づき組織の総力を結集するとともに、県連合と全産別が更に連携を強化し取り組みにサポートをかけます。</p>	<p>〈活動内容〉</p> <p>(1) ターゲット企業の選定と接点づくり</p> <p>(2) 組織拡大進捗状況の確認とフォロー</p> <p>(3) 組織化後の労使関係づくり支援</p> <p>(4) 群馬県退職者連合を通じた組織拡大</p>
--	---

### 2. 労働運動の更なる向上に向けた組織強化の取り組み

<p>◆連合運動の更なる発展に向けて、活動全般に対して、効率的・効果的な運営を進めます。また新たな労働運動の担い手やオルガナイザーの育成に取り組むとともに機会を提供します。</p>	<p>(1) <u>効率と効果を意識した取り組みの推進</u></p> <p>(2) 新任役員を対象とした労働運動の新たな担い手育成</p> <p>(3) 次代を担う青年・女性委員会役員を対象にした人材育成</p>
--	---

### 3. 各種広報ツールを活用した県民へのPR

<p>◆SNSやwebを活用した情報発信を強化し、県民に対する連合運動の理解・促進に取り組めます。</p>	<p>(1) 各種広報ツールを活用した取り組み</p>
---	-----------------------------

## 2 地協活動の発展に向けた『地域に根差した顔の見える運動』

### 1. 地域に根差した顔の見える地協活動

<p>◆本部の定める「地域協議会が果たすべき具体的機能」のうち(i)組織拡大、(ii)中小・地場組合支援、(iii)交渉機能の定着に向けて、地協新専従者の配置を進めるとともに、具体的な活動も明確にして取り組みを進めます。また地協の課題については県連合、地協役員間の情報共有を密に解決に向け取り組みます。</p>	<p>(1) 地協機能第1ステップ活動の定着</p> <p>(2) 地協に対するフォロー活動の継続</p> <p>(3) <u>地協専従者新体制の円滑なスタート</u></p>
---	--

### 2. 地域で暮らす勤労者のためのサポート活動

<p>◆前橋、高崎、太田地協に地域労働相談センターを引き続き設置し、未組織労働者・非正規労働者の身近な拠り所としてこれまで以上に幅広く活用されよう取り組みを推進します。</p>	<p>(1) 地域労働相談センターの周知</p>
--	--------------------------

### ③安心して働くことのできる職場づくりに向けた『労働条件の改善』

#### 1. 賃金・労働条件の向上に向けた取り組み

◆県内で働く仲間のワーク・ライフ・バランスをはかるため「長時間労働の是正」「労働者の立場に立った働き方改革」に向けて取り組みます。また、労働条件の「底上げ・底支え」と「格差是正」を実現し安心して働き、暮らせる社会を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) <u>働き方改革と労働条件の「底上げ・底支え」「格差是正」の促進</u></li> <li>(2) 非正規労働者の処遇改善と組織化の推進</li> <li>(3) 雇用の安定と公正労働条件の確保に向けた取り組み</li> <li>(4) 生活できる水準を確保したうえで、労働の対価にふさわしい水準に向けた最低賃金の引き上げ</li> </ul>
---	---

#### 2. 労働安全衛生対策の推進

◆関係団体と連携し、労働災害のない安全で安心して働くことのできる職場環境をつくります。	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 職場における労働災害防止の取り組み</li> <li>(2) メンタルヘルス対策の取り組み</li> </ul>
---	---

#### 3. 若者の雇用・就労環境の改善に向けた取り組み

◆若者が自立した社会人として必要な知識を身に付けることができるよう関係する団体と連携するとともに、雇用促進と定着に向けた取り組みを促進します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 将来の勤労者に対する勤労観の醸成</li> <li>(2) 県、労働局と連携した若者雇用促進と定着</li> </ul>
---	---

### ④県民が安心して暮らせる社会の実現に向けた『政策・制度要求実現』

#### 1. 「政策・制度要求と提言」の策定と継続的に政策実現を目指す取り組み

◆県民が安心して暮らせる社会を実現するため、生活者・働く者の視点に立った「政策・制度要求と提言」に取り組みます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 「政策・制度要求と提言」の策定と実現</li> <li>(2) 地域活性化と地方創生への取り組み</li> <li>(3) 教育における格差是正と機会均等の実現、労働教育・主権者教育の推進</li> </ul>
--	--

#### 2. 政策要求立案能力を高める取り組み

◆県、労働局および地方自治体への要請、審議会における意見反映など政策決定プロセスに積極的に参画するとともに政策づくりを担う人材育成に取り組みます。	(1) <u>連合本部、外部講師を活用した人材育成</u>
---	-------------------------------

### ⑤働く者の政治勢力拡大を目指す『政治活動』

#### 1. 労働組合の社会的責任を踏まえた、政治意識向上のための取り組み

◆組合員一人ひとりが政治についての重要性を感じられるよう、政治活動用機材を活用した活動を展開するとともに、政治活動への参画推進に取り組みます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 政治活動の重要性についての理解活動と投票促進</li> <li>(2) 政治参画意識の向上への取り組み展開</li> </ul>
---	---

2. 選挙活動の推進	
◆『衆議院解散総選挙』ならびに次期参議院議員選挙や統一自治体選挙に向け準備を進めるとともに、働く者の立場に立った政治勢力の更なる拡大に向け産別とともに候補者擁立に取り組みます。	(1) 働く者の立場に立った政治勢力の拡大

## 6 組合員一人ひとりの参加による『支え合い、助け合う社会づくり』

1. 人権・連帯活動に向けた取り組み	
◆県内に活動拠点があるボランティア、NPOへの支援や人権侵害のない社会づくりに取り組みます。また、全国各地で大規模自然災害が発生しているなか、災害が少ないとされる群馬県においても大規模な災害を想定した減災・防災対策に向け取り組みを展開します。	(1) 連合愛のカンパ活動 (2) 自然災害などへの対応 (3) 人権運動の推進
2. 持続可能な社会の実現に向けた環境保全	
◆地球温暖化防止に向けた資源の有効活用や廃棄物の減量に向けた世論喚起に取り組みます。	(1) 連合エコライフ21の推進
3. 平和運動の推進に向けた取り組み	
◆組合員の参画による核兵器廃絶と恒久平和の実現に向けた取り組みを展開します。	(1) 核兵器廃絶と世界の恒久平和に向けた取り組みの推進
4. 労働運動のPRと地域住民とのふれあいの場の提供	
◆労働組合のPRや地域との交流など、連合群馬の知名度や支援拡大に向けた取り組みを進めます。	(1) 連合群馬ふれあいフェスティバルの充実 (2) <u>連合群馬ふれあいフェスティバルの在り方論議と取り組みの実行</u>

## 7 あらゆる分野における『男女平等参画の推進』

1. 働きがいのある人間らしい仕事の実現と女性の活躍	
◆連合群馬「第3次男女平等参画推進計画」(～2018年10月)を着実に実行し、働く女性の活躍推進、男女が共に輝く社会を目指します。	(1) ディーセントワークの実現と女性の活躍促進 (2) 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現
2. 多様な仲間の結集と労働運動の活性化	
◆女性の組合活動参画の促進と女性リーダーの育成に向けて取り組みます。	(1) 多様な仲間の結集と労働運動の活性化 (2) <u>第3次推進計画の評価および第4次推進計画の策定・実行</u>

＜産別の役割＞

1. 組織拡大・組織強化

- (1) 非正規労働者および未組織子会社・関連会社、取引企業の組織化
- (2) 新任役員を対象とした労働運動の新たな担い手育成
- (3) 各種広報ツールを活用した情宣活動

2. 地域に根差した顔の見える運動

- (1) 地協に対する役員の積極的な派遣
- (2) 地協活動への参画および参加

3. 労働条件の改善

- (1) 「長時間労働の是正」「労働者の立場に立った働き方改革」、働く者への労働条件に対する「底上げ」「底支え」と「格差是正」の促進
- (2) 職場における労働災害防止およびメンタル疾患をはじめとする各種疾病予防

4. 政策・制度要求実現

- (1) 「政策・制度要求と提言」策定に向けた県民意識調査への協力
- (2) 政策づくりを担う人材の育成

5. 政治活動

- (1) 政治活動に対する組合員への理解活動と投票促進
- (2) 各級選挙における働く者の立場に立った政治勢力の拡大

6. 支え合い、助け合う社会づくり

- (1) 連合群馬愛のカンパ活動
- (2) エコライフ21の推進
- (3) 核兵器廃絶と世界の恒久平和に向けた取り組み

7. 男女平等参画の推進

- (1) 産別で設置する男女平等参画推進計画の促進
- (2) 連合群馬第3次男女平等参画推進計画達成に向け機関会議等への女性参画促進
- (3) 各組織における女性リーダー育成





## <地協の役割>

### 1. 組織拡大・組織強化

- (1) 地域における未組織企業の情報収集と県連合との情報共有
- (2) 新任役員を対象とした労働運動の新たな担い手育成
- (3) 機関紙、ホームページを活用した情宣活動

### 2. 地域に根差した顔の見える運動

- (1) 地協新専従者体制の円滑なスタート
- (2) 地協専従者と連携した地域からの組織拡大
- (3) 地協専従者と連携した地域における労働相談体制の周知と強化

### 3. 労働条件の改善

- (1) 県連合や議員懇と連携した地域での世論喚起の取り組み

### 4. 政策・制度要求と実現

- (1) 「政策・制度要求と提言」策定に向けた県民意識調査の展開
- (2) 県連合、議員懇と連携した政策・制度要求の策定と提言
- (3) 政策づくりを担う人材の育成

### 5. 政治活動

- (1) 地協幹事会等を通じた議員懇による議会状況、活動状況の報告
- (2) 各級選挙における働く者の立場に立った政治勢力の拡大

### 6. 支え合い、助け合う社会づくり

- (1) 連合群馬愛のカンパ助成団体の選出
- (2) 様々な機会を活用した愛のカンパ活動
- (3) 連合群馬ふれあいフェスティバルに関する各種取り組み
- (4) クリーンキャンペーンや森林整備など環境保全活動

### 7. 男女平等参画の推進

- (1) 連合群馬第3次男女平等参画推進計画の促進
- (2) 女性の行事参加率向上促進活動

