

重点活動

第12期の目標		進捗度	第12期後半期活動の考え方
勤 労 生 活 者 支 援	1. 政策提言と実現		
	①組織外比率を高め、影響力を高める取り組み（1万部の維持）と意識調査の活用充実	60%	<ul style="list-style-type: none"> ・1万部の維持は出来ているが、意識調査の活用方法の確立まで至っていない。過去の調査結果も含めた活用方法の確立に向けた論議を行います。 ・一般の声を求める機会として、HP調査を継続します。 ・連合群馬の活動紹介チラシの活用など新たな団体との連携体制を構築し幅広い層からの意識調査を目指します。
	②関係団体と連携した政策実現	60%	<ul style="list-style-type: none"> ・労働局や経営者協会との連携がはかられています。新たに年度毎の政策テーマに沿った関係団体の把握や意見交換を実施します。
	③議員懇との連携強化	60%	<ul style="list-style-type: none"> ・タイムリーな意見交換の実施で、政策実現の進捗確認を行います。
	④産別政策の把握と政策提言への反映	40%	<ul style="list-style-type: none"> ・産別との意見交換を通じた地域政策の把握を随時行い、意識調査や提言での反映に向けた論議を推進します。
	⑤民主党マニフェスト実行に向けた点検	20%	<ul style="list-style-type: none"> ・政権与党としての民主党の動向については、国会議員を中心に意見交換で情報収集を行い、情報発信を行います。
	2. なんでも労働相談		
	①役職員の相談対応スキルの向上	60%	<ul style="list-style-type: none"> ・労働相談件数が増加し、相談内容も多様化する中、役職員の相談対応スキル向上に向け各地域での学習会の強化をはかります。
	②相談窓口のPR強化	60%	<ul style="list-style-type: none"> ・多くの勤労者支援に向け相談窓口のPR強化をはかります。
	③労働行政との連携・強化	60%	<ul style="list-style-type: none"> ・労働相談からの問題解決に向け、労働行政との連携を強化します。

第 12 期 後 半 期 の 役 割 と 責 任

県 連 合	地 域 協 議 会	産 別 ・ 単 組
<ul style="list-style-type: none"> ・ 政策アドバイザーとの連携で、過去の調査結果も含めた活用方法の確立 ・ H P 調査の実施 ・ 連合群馬の活動紹介チラシの作成・活用で新たな団体への意識調査の展開 ・ 政策報告会の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県連合と連携した地域データの活用方法の充実 ・ 連合群馬の活動紹介チラシの活用で新たな団体への意識調査の展開 ・ 政策報告会の開催と理解活動強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 100%回収に向けた責任ある取り組みと組織外として経営者への展開 ・ 政策報告会の開催と理解活動強化 ・ 意識調査データの有効活用
<ul style="list-style-type: none"> ・ 県に対し要請している他団体の把握と意見交換の実施 ・ 政策テーマに関係する団体との意見交換を通じて意識調査や提言内容への反映論議 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域で連携する各種団体の課題把握 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 政策テーマに関係する団体の情報提供や情報の共有
<ul style="list-style-type: none"> ・ 議会や各種委員会での発言依頼と議会傍聴の推進 ・ 定例議会前の開催で、議員との意見交換を充実させ政策の進捗確認 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 議会や各種委員会での発言依頼と議会傍聴の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組織内議員の活動把握と産別の地域政策の推進
<ul style="list-style-type: none"> ・ 産別との意見交換を通じた産別の地域における政策課題の把握 ・ 産別の地域政策を意識調査や提言内容へ反映するための論議 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 構成組織の市町村に関連する課題の把握 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県や市町村に関連する政策課題の情報提供
<ul style="list-style-type: none"> ・ 議員懇顧問（国会議員）との定期的な意見交換と情報収集 ・ 機関紙やH Pなどを活用し組合員へ情報発信 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域の各級議員との定期的な意見交換と情報共有 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組織内議員との定期的な意見交換と情報収集
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域における労働関係法規集を活用した労働相談学習会の開催 ・ 外部機関の研修会への積極的な参加 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新役員を中心とした研修会への積極的な参加 ・ 地協独自の学習会の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 相談体制強化に向けた学習会の開催 ・ 県連合・外部団体主催の研修会への積極的な参加
<ul style="list-style-type: none"> ・ 新聞記事掲載への協力要請強化と新聞広告を活用したPR ・ 行政との連携による相談窓口のPR 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自治体広報誌などを活用した相談窓口のPR 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 産別・単組での機関紙を活用した相談窓口の掲載
<ul style="list-style-type: none"> ・ 労働局、群馬県と一体となった相談体制の強化 ・ 行政・関係機関と連携した情報の共有化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域での問題解決に向け、当該の労働基準監督署との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 関係法規遵守に向けた労働行政との連携強化

* ゴシックは、新たな取り組み・特に力を入れる取り組み

第12期の目標		進捗度	第12期後半期活動の考え方
勤	3. 雇用・労働環境の改善		
	①若年層に対する就労観・職業観の醸成	80%	・厳しい雇用環境の中、行政・教育委員会・経営者団体などに、雇用環境の改善に向けた積極的な働き掛けを行います。
	②労働問題の提言に向けた労働行政への働きかけ	60%	・勤労者支援に向けた取り組み拡大をはかるため、審議会や委員会で勤労者の立場で提起するとともに、労働問題の解決に向け、労働行政との連携を強化します。
生	③県内労働者のセーフティネットとPR強化につなげる法定最低賃金の設定とPRの充実	40%	・県内労働者のセーフティネットの強化と最低賃金の改定に向けた底上げの充実を進めるとともに連合が取り組むトータルライフアップの世論喚起と労働条件の充実に結び付く情報提供を行います。
	4. 非正規労働者支援の充実・強化		
	①労働相談からの組合づくり支援と組織化の推進	60%	・組織アドバイザーと連携をはかり、労働相談者と信頼関係構築に努める中、組織化に向けては、幹事会などを通じ、さらなる地協・産別と情報の共有化をはかり、連携強化を行います。
活	②非正規労働センターの機能強化	60%	・非正規労働者の労働条件改善に向け、街宣行動や議員との連携を強化するとともに、他地方連合会の取り組み事例を把握、具体的取り組みを行います。
	③実態把握に向けた調査・分析	60%	・研修会などの開催で非正規労働者の実態把握を行い、産別・地協との情報の共有化をはかります。
支	5. ライフサポート事業の充実		
	①相談体制の充実・強化	80%	・相談員の増員をはかることができましたが、ライフサポート相談件数も増加していることから、さらなる相談体制の強化を行います。
	②新たな団体との連携構築	60%	・群馬県との連携により基金が活用できるようになりました。今後は、福祉事業団体との連携をはかります。
援	③組織外を中心としたPR強化	60%	・定期的なキャンペーンを開催するとともに、広報・メディアを活用する取り組みを強化します。

第 12 期 後 半 期 の 役 割 と 責 任		
県 連 合	地 域 協 議 会	産 別 ・ 単 組
<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営者団体との合同提言内容の評価と新たな論議 ・ 各種委員会や審議会での積極的な提起 ・ 行政や教育機関との連携強化による連携高校の拡大 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 幹事会を活用した情報交換と県連合に対する情報提供 ・ 政策制度要求を通じた地域行政への働きかけ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 講師などの派遣要請に対する積極的な協力・支援 ・ 組織内での、若年層（新卒者）に対する就労観・職業観の醸成
<ul style="list-style-type: none"> ・ 労働局、群馬県との意見交換会などの連携強化 ・ 労働行政へ相談結果を踏まえた意見提起と要請行動 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域の労働問題に対し、当該労働基準監督署との意見交換を実施 ・ 幹事会を活用した情報交換 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 雇用・労働課題の点検と是正 ・ 組織内の労働問題における未然防止に向けた相談機能の強化
<ul style="list-style-type: none"> ・ 最低賃金改定に向け、他地方連合会との情報交換による連携強化 ・ 本部との連携による積極的なPRの展開 ・ 県内労働者へトータルライフアップ 全県集会への参加呼びかけと街宣やビラ入れなどで情報提供や理解醸成 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 特定最低賃金の改定に向けた未加盟組合への協力依頼 ・ 世論喚起を意識した理解活動 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 特定最低賃金の改定に向けた資料提供の協力と企業内最低賃金協定化の促進
<ul style="list-style-type: none"> ・ 組織アドバイザーとの連携強化による、情報発信・提供 ・ 組織化に向けた、産別との情報交換会などを充実させ、さらなる連携強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県連合との情報の共有と協力・支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県連合との情報の共有化とさらなる協力・支援 ・ 組織アドバイザーとの情報共有
<ul style="list-style-type: none"> ・ 他地方連合会の取り組み事例の把握と具体的取り組みの実行 ・ 委員会での機能強化に向けた論議 ・ 非正規の労働条件改善に向け、議員との連携による街宣などの非正規支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県連合に対する情報提供 ・ 県連合の要請に対する協力・支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組織内での非正規労働者に対する支援 ・ 県連合の要請に対する協力・支援
<ul style="list-style-type: none"> ・ 非正規労働者支援について、研修会等で産別・地協との情報の共有化 ・ 実態を分析し、具体的取り組みを展開 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 幹事会を活用した情報交換 ・ 地域における非正規労働者の実態把握 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県連合の要請に対する協力・支援 ・ 非正規労働者の実態把握
<ul style="list-style-type: none"> ・ カウンセラーとの定期的な情報交換 ・ 定期的なキャンペーンの充実 ・ 新たに労福協でも相談を行うことから、支援協力 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 幹事会を活用した相談窓口の理解促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 機関会議を通じた相談窓口の理解促進
<ul style="list-style-type: none"> ・ 行政や福祉事業団体と情報の共有化をはかるとともに、相談窓口の充実に向けて連携強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 福祉事業団体との情報の共有化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 中小産別の実態把握を踏まえた、県連合との連携強化
<ul style="list-style-type: none"> ・ 行政広報紙への掲載強化 ・ マスコミへの記事掲載依頼や広報活動 ・ 機関紙・HPなどを活用したPRの展開 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組織外や地域行政へのPR活動強化 ・ 幹事会を通じた情報発信 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 機関会議を通じた情報提供 ・ 家族や友人・知人へのPR強化

*ゴシックは、新たな取り組み・特に力を入れる取り組み

第12期の目標		進捗度	第12期後半期活動の考え方
中小 労組 支援	1. トータルライフアップ活動の推進		
	①構成組織内の労働法制対応の強化	40%	・労働法制については、タイムリーな学習会の開催ができませんでした。今後の法改正に伴い、タイムリーな学習会を開催するとともに、既存の法令遵守に向けた、地域での学習会も開催します。
	②中小地場労組のサポートを目的とした情報提供や学習会の開催	40%	・賃金実態調査を地域ごとに集計し情報の提供をはかったが、さらなる中小労組のニーズ把握に努め、取り組みを展開します。
組 織 運 営 体 制 強 化	1. 連合群馬活動の点検と強化・充実		
	①活動の点検とフォロー	40%	・地協との意見交換で課題の把握を行うことはできましたが、改善に向けた論議が不十分でした。産別からの課題把握と解決に向けた論議を進めます。
	②地協活動のあり方検討と論議を踏まえた対応	60%	・地協活動検討委員会答申の具現化と継続課題の方向性を早期に提示し、実現をはかります。
	③関係議員や団体との連携強化	60%	・県議との考え方の共有をはかれましたが議員懇とのさらなる連携強化が重要です。また、他団体へ連合群馬の理解活動が不足しました。
	2. 人財育成と組織強化		
	①組織強化に向けた取り組みの充実	60%	・連合活動についての共有化をはかる必要があるため前橋1か所での研修会を実施しましたが、各地域での役員研修会の開催ができませんでした。
②次代のリーダー育成に向けた支援	40%	・青年・女性委員会と連携し次代の育成支援を継続します。 ・産別・構成組織からのニーズの把握が不足しました。	

第 12 期 後 半 期 の 役 割 と 責 任		
県 連 合	地 域 協 議 会	産 別 ・ 単 組
<ul style="list-style-type: none"> ・ 法令遵守に向けた労働法制対応の学習会の開催と情報提供 ・ 産別との意見交換 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 幹事会を活用した情報交換 ・ 独自学習会の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 構成組織内の法令対応に合せた制度構築と協議 ・ 県連合の要請に対する協力
<ul style="list-style-type: none"> ・ 中小労組のニーズ把握 ・ 自主交渉に役立てる学習会の検討と実行 ・ 賃金実態調査の情報収集と発信 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地協内での情報交換による共有化 ・ 地協でのニーズ提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県連合の要請に対する協力と積極的な情報提供 ・ 学習会への積極的な参加 ・ 産別からのニーズ提供
<ul style="list-style-type: none"> ・ 産別課題の把握と解決に向けた論議 ・ 地協の課題解決に向けた県連合と地協での認識合わせ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地協内活動の課題整理と改善に向けた県連合との論議 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県連合との意見交換で連合活動の課題の共有化
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地協活動強化に向けた検討委員会の継続と答申を踏まえた早期対応 ・ 地協活動強化に向けた産別・地協との意見交換 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域事情を踏まえた積極的な論議参画 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地協への積極的な協力を見据えた論議参画 ・ 答申を踏まえたさらなる連携
<ul style="list-style-type: none"> ・ 議員懇ブロック別協議会への参画で情報交換 ・ マスコミや関係団体への連合群馬の理解活動の展開 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域の関係議員や関係団体との情報交換や連携構築 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組合員への理解活動の促進
<ul style="list-style-type: none"> ・ 連合運動の理解活動強化に向けた各地域での研修会の開催 ・ タイムリーな情報提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 連合運動について学習会の設定 ・ 意見交換や日常的な連携強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県連合との意見交換の実施 ・ 組織強化に向けた学習会への参画
<ul style="list-style-type: none"> ・ 青年・女性委員会と連携した組織の枠を超えた人材交流や育成、研修会の開催 ・ 産別・構成組織との意見交換でニーズの把握 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研修会などへの積極的な参加 ・ 地域における次代の育成についてのニーズの把握 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研修会などへの積極的な参加 ・ 次代の人財育成についての意見交換

*ゴシックは、新たな取り組み・特に力を入れる取り組み

第12期の目標		進捗度	第12期後半期活動の考え方
仲 間 づ く り	1. 組織拡大の推進		
	①組合づくりの積極的な支援	60%	・組合結成や結成後のフォローを必要とする案件が増加しており、産別との早い段階からのさらなる情報の共有が必要です。
	②未加盟組合への支援や加盟に向けたアプローチ	40%	・未加盟組合への定期的な訪問があまりできませんでした。後半期は的を絞った定期訪問の実施を進めます。
	③産別・地協との連携強化	60%	・組織拡大に関する産別との意見交換が不足しました。県連合からのタイムリーな情報提供と産別からの情報を受ける取り組みを進めます。
	2. 関係団体との連携強化		
	①経営団体・行政との連携強化	60%	・組織化が増えており経営者協会と組織化に関する意見交換や理解活動を進めるとともに、行政とのさらなる連携構築をはかります。
②社労士や弁護士、関係団体等への理解活動強化	60%	・紛争の未然解決に向けた情報交換や他団体へ連合群馬の理解活動を進めるとともに社労士や弁護士との連携強化を進めます。	
政 治 活 動 の 強 化	1. 首長や議員との連携強化		
	①関係首長・議員の拡大・信頼関係の構築	60%	・信頼関係構築に向け関係首長や地域の関係議員との意見交換が不足しました。連携議員拡大に向けた関係県議や地域の議員との連携構築を進めます。
	②議員懇や相談役（OB）との連携	60%	・議員懇からの活動報告会などの設定とブロック協議会活動の充実と相談役への情報提供が必要です。

第 12 期 後 半 期 の 役 割 と 責 任

県 連 合	地 域 協 議 会	産 別 ・ 単 組
<ul style="list-style-type: none"> ・ 組合づくりに伴う産別との支援体制のさらなる構築 ・ 非正規労働者の支援・組織化 ・ 地域で組合づくり研修会と情報交換会の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域情報収集と県連合への提供 ・ 組合づくりの早い段階からの情報の共有化 ・ 県連合と連携した組合づくり情報交換会の設定 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 的を絞ったターゲット企業への積極的な組織化 ・ 県連合との情報交換の充実と早い段階からの連携の模索
<ul style="list-style-type: none"> ・ 定期訪問候補組合の見直しと信頼関係構築に向けた訪問 ・ 特別参加組織への組織リストの策定 ・ 組合づくり体制の強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域行事への参加呼びかけ ・ 県連合と連携したアプローチ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 的を絞ったターゲット組合の明確化 ・ 産別移行に向けたユニオンとの意見交換の充実
<ul style="list-style-type: none"> ・ 組織拡大集中期間の的を絞った取り組み ・ 産別との連携強化に向けた意見交換の開催 ・ 県連合からのタイムリーな情報提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組織拡大集中期間の行事参加 ・ 県連合とのタイムリーな情報交換 	<ul style="list-style-type: none"> ・ ターゲット企業への行動 ・ 県連合へ組織化企業の情報提供
<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営者協会と組織化に関する意見交換を実施し考え方を共有 ・ 行政との定期的な意見交換 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 情報提供や意見提起 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 情報提供や意見提起
<ul style="list-style-type: none"> ・ 社労士会や弁護士会への理解活動の展開 ・ 顧問契約を結んでいる弁護士との意見交換などで連携強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 情報提供や意見提起 ・ 関係団体との連携強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 情報提供や意見提起
<ul style="list-style-type: none"> ・ 首長との信頼関係構築に向けた意見交換の充実やさらなる連携強化 ・ 議員懇役員との連携議員拡大に向けた定期的な意見交換 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域の首長との連携強化 ・ 関係議員との意見交換の充実や議会報告会での連携強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 首長や議員との連携強化 ・ 連合群馬議員懇の議会報告会の開催等で理解活動強化
<ul style="list-style-type: none"> ・ 県議の活動報告会の開催 ・ 議員懇ブロック会議の開催で政策などの考え方の論議と共有化 ・ 相談役への連合活動の情報提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 議会傍聴や活動報告会など議員活動の理解活動の強化 ・ 議員懇ブロック協議会との連携による政策実現への取り組み 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 議員擁立組織として、連合群馬活動への参加・協力状況の把握と働きかけ

*ゴシックは、新たな取り組み・特に力を入れる取り組み

第12期の目標		進捗度	第12期後半期活動の考え方
政治活動の強化	2. 政治活動の重要性の徹底		
	①政治活動強化に向けた取り組み	40%	・政策実現に向けた政治活動の重要性を訴える場が不足しており、組合員への政治の理解活動を強化します。また、組織内議員の擁立が厳しくなることから産別との情報交換を強化します。
	②各種選挙への総力をあげた取り組み	60%	・統一地方選挙は概ね評価できる結果となりましたが、民主党との連携があまりはかれませんでした。現状に併せた民主党との連携構築を進め我々勤労者の政策実現に向け12期後半期で実施される各種選挙へ総力を挙げた取り組みを展開します。
地域との連携強化	1. ぐんまふれあいフェスティバル		
	①組合員・地域住民のさらなる参加拡大	40%	・5万人を越える行事へと発展しており、企画内容の充実をはかり組合員や地域住民とのふれあいの場の提供を行います。
	②来場者に対する連合群馬の活動PRと労働組合活動の理解の強化	40%	・来場者に対する労働組合の取り組みアピール強化に向けた企画内容の充実をはかります。
	③参加者の満足度向上(リピーターの増加)	60%	・地域との連携を継続し、地域からの参加・出店意識を高める企画の充実をはかるとともに、リピーターの実態把握を行い、次年度につなげます。
	④ふれあいフェスティバルのあり方論議	40%	・幅を設けた開催実績を踏まえたあり方の検討を行います。
社会貢献活動	1. 東日本大震災復興支援		
	①ボランティア活動	60%	・長期化が予想される震災復興支援に連合本部や関東ブロックと連携し、引き続き支援活動に取り組みます。

第 12 期 後 半 期 の 役 割 と 責 任		
県 連 合	地 域 協 議 会	産 別 ・ 単 組
<ul style="list-style-type: none"> ・ 議員懇と連携した組合員への議会・政策報告会や意見交換会の設営 ・ 組織内議員の拡大に向けた議員擁立産別との意見交換 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 意見交換への積極的な参画 ・ 地域内での報告会の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組合員への理解活動強化に向けた分析と対応 ・ 意見交換への積極的な参画 ・ 組織内議員の擁立や継続等についての意見交換
<ul style="list-style-type: none"> ・ 各組織との早い段階からの選挙における調整 ・ 産別・地協代表者会議の設定と論議 ・ 連合群馬議員懇顧問との現状に併せた意見交換の実施（国会議員） 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域で連携する議員の拡大 ・ 地域での政治に対する意識高揚 ・ 県連合・組織と連携した各種選挙への対応 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組織内議員擁立組織と県連合との意見交換の実施 ・ 連合群馬や産別方針に基づいた積極的な取り組み
<ul style="list-style-type: none"> ・ 震災復興支援に向けた企画立案 ・ 企画内容の充実に向けた実行委員会の早期立ち上げ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域情報機関を通じた事前PRの強化 ・ 行政と連携した広報紙などへの掲載・PR ・ 震災復興支援に向けた論議参画・意見提起 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 組合員に対する役員からの声掛けと参加者の増員 ・ 震災復興支援に向けた論議参画・意見提起
<ul style="list-style-type: none"> ・ 来場者へのアピール強化に向けた企画内容の論議 ・ 連合群馬活動紹介パンフレットの作成 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 来場者へのアピール強化に向けた実行委員会での論議・意見提起 ・ フェスティバル開催趣旨のPR・活動紹介パンフレットの配布 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 来場者へのアピール強化に向けた論議への参画・意見提起
<ul style="list-style-type: none"> ・ フェスティバルの開催PRを強化し、地域住民への参加意欲の高揚 ・ 地協統一アンケートの依頼と集計 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域と連携した各種団体への参加促進、声掛け ・ 来場者へのアンケートの展開 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 実行委員会への積極的な企画の提案と参画
<ul style="list-style-type: none"> ・ 産別・地協からの意見集約 ・ 開催内容の見直し論議 	<ul style="list-style-type: none"> ・ あり方論議への参画・意見提起 ・ 地協内の意見集約 	<ul style="list-style-type: none"> ・ あり方論議への参画と組合員ニーズの提供 ・ 産別内の意見集約
<ul style="list-style-type: none"> ・ ボランティア情報や参加機会の提供 ・ 復旧・復興状況の情報提供 ・ フェスティバルを活用した被災地域の特産品などの購入・販売による支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・ ボランティア情報や復旧・復興状況の情報提供 ・ フェスティバルを活用した被災地域の特産品などの購入・販売による支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・ ボランティアへの積極的な派遣・参加 ・ 被災地域の特産品などの購入促進活動

* ゴシックは、新たな取り組み・特に力を入れる取り組み